

GIRLS
NEED
ALLIES

BOOKS FIRST
LATER

WOMEN AND
CAN PERFORM
ACTIVITIES MEN

EMPOWER
GIRLS AND
WOMEN TO SPEAK
UP ON ISSUES
THAT AFFECT THEM

JAARVERSLAG 2021-2022
PLAN INTERNATIONAL

Inhoud

Dit is het jaarverslag van Plan International. Het verslagjaar loopt van 1 juli 2021 tot 1 juli 2022.

1. Voorwoord directie en raad van toezicht	3
2. Hier staat Plan International voor	7
3. Doelen en resultaten	9
3.1 Internationale programma's	10
3.1.1 Lobby voor bescherming en rechten	11
3.1.2 Opleiding en werk voor jongeren	17
3.1.3 Water, sanitatie en hygiëne (WASH)	20
3.1.4 Noodhulp	22
3.2 Communityprogramma's met dank aan kindsponsors	26
3.3 Lobby in Nederland	27
3.4 Resultaatmeting	29
3.5 Innovatie	29
3.6 Resultaten particuliere fondsenwerving: acquisitie en behoud van sponsors	30
3.6.1 Fondsenwervende publieksacties	31
3.7 Resultaten communicatie	33
3.7.2 In de media	34
3.8.1 Uitgaven	36
3.8.2 Inkomsten	36
4. Impressie van de resultaten van de Plan International-federatie	38
5. Steun en samenwerking	40
5.1 Particuliere sponsors	41
5.2 De overheid, de EU en andere institutionele donoren	42
5.3 Samenwerking met de Nationale Postcode Loterij	43
5.4 Samenwerking met bedrijven	44
5.5 Ambassadeurs	46
5.6 Andere samenwerkingsverbanden	47
6. De organisatie	48
6.1 Organisatiestructuur	49
6.2 De medewerkers	49
6.3 Diversiteit	50
6.4 Inzet van vrijwilligers	50
6.5 De ondernemingsraad van Plan International	50
7. Risico's en onzekerheden beheersen	51
7.1 Gevolgen van COVID-19 voor onze organisatie	52
7.2 Grensoverschrijdend gedrag bestrijden	53
7.3 Operationele en veiligheidsrisico's	55
8. Duurzaamheid	56
8.1 Duurzaamheid in onze bedrijfsvoering in Nederland	57
8.2 Duurzaamheid in programma's	58
9. Verslag raad van toezicht	60
10. Blik op 2023 en verder	64
10.1 Ambities voor de komende jaren	65
10.2 Speerpunten jaarplan FY23	66
10.3 Risico's jaarplan FY23	68
10.4 Meerjarenbegroting FY23-FY27	69
10.5 Toelichting op de verwachte baten en lasten	70
10.6 Toelichting op kernratio's	71
11. Jaarrekening FY22	72
12. Overige gegevens	115



1. Voorwoord directie en raad van toezicht

Foto: Pélagie (11) uit Burkina Faso met één van de radio's die Plan International aan haar school heeft gegeven.
© Tamani Films / Souleymane Drabo

Voorwoord directie en raad van toezicht

Voorwoord Garance Reus-Deelder (directeur)

De inkt van onze nieuwe strategie voor 2022-2026 was nog nauwelijks opgedroogd toen het conflict in Oekraïne ontstond. Plotseling waren mijn collega's bezig met noodhulp in Oekraïne, Moldavië en Polen, en kreeg vluchtelingenopvang in de regio een nieuwe betekenis. Het laat zien hoe volatiel de wereldwijde geopolitieke situatie is en hoe snel humanitaire crises de levens van mensen waar ook ter wereld kunnen verwoesten.

Nu, een half jaar later, zijn de gevolgen van de oorlog in Oekraïne voelbaar tot in de kleinste gemeenschappen in de Hoorn van Afrika, de Sahel regio en vele landen in Midden-Amerika. Honger bedreigt miljoenen mensen in deze en andere regio's. De voedselcrisis wordt verergerd door de aanhoudende droogte als gevolg van de klimaatverandering, die de mensen van wie de CO₂-voetafdruk mijlenver onder die van de gemiddelde Nederlander ligt het hardste treft. Meisjes en vrouwen worden disproportioneel hard getroffen; in tijden van honger nemen kindhuwelijken sterk toe, zoals onderzoek door *youth advocates* van Plan International in Zimbabwe onlangs weer aantoonde.

Tegen deze sombere achtergrond zijn wij in de afgelopen maanden gestart met de uitvoering van onze nieuwe strategie, 'Being Bolder for Girls Rights'. Onze prioriteiten voor de komende jaren reflecteren de nieuwe wereldwijde realiteiten, zoals de nasleep van de coronacrisis, de klimaatcrisis, de conflicten in veel landen en de steeds verdere inperking van het maatschappelijk middenveld wereldwijd. Die realiteiten maken het noodzakelijk dat we meer en meer werken volgens het nexus-principe, waarbij we ontwikkelings- en humanitaire behoeften in synergie aanpakken. We vergrootten in het afgelopen jaar ook de slagkracht van onze organisatie in Nederland. Ik ben er trots op dat ik hierbij de 12.973 nieuwe donateurs en sponsors die zich in het afgelopen jaar bij ons aansloten nogmaals hartelijk kan verwelkomen. Ook met onze institutionele donoren, kennispartners en programmatische partners werkten we doelgericht en overwegend met succes aan onze gendertransformatieve ambities. Mede dankzij al die steun en de enorme inzet van al mijn collega's staan we er goed voor, al zijn de uitdagingen groot en de middelen altijd beperkt.

Ik heb in het afgelopen jaar weer veel sterke meisjes en vrouwen ontmoet die samen met mijn collega's wereldwijd positieve veranderingen teweeg proberen te brengen, vaak tegen de klippen op. Tijdens de vijftigste editie van de Mensenrechtenraad van de Verenigde Naties in juli in Genève pakte *youth advocates* uit ons She Leads-programma het podium. "Het is niet makkelijk om je als meisje uit te spreken", zei Esther uit Sierra Leone in een paneldiscussie tegen aanwezige VN-vertegenwoordigers. Overal ter wereld worden meisjes en jonge vrouwen immers uitgesloten van besluitvorming. Beleidsmakers maken keuzes over hun levens zonder ze te raadplegen. Maar meisjes en jonge vrouwen spreken zich, vaak ondersteund door Plan International, steeds sterker uit. Dat doen ze op een wereldwijd podium als de Verenigde Naties, maar ook in de haarvaten van de samenleving, daar waar de veranderingen echt plaats moeten vinden. Dit voorjaar was ik in het kurkdroge Kajiado district in Kenia. Daar ontmoette ik Martha, een twintigjarige jongerenactivist uit ons Break Free!-programma tegen kindhuwelijken. Zij wist zelf te ontkomen aan een gedwongen kindhuwelijk en is nu naast onderwijzeres een krachtige lokale stem in haar gemeenschap, waar ze strijdt voor participatie van vrouwen in het lokale bestuur. Haar verhaal is te lezen op pagina 13. Ik heb met Martha gelachen, zij heeft mij heel veel geleerd en zij heeft mij hoopvoller gemaakt dat we de enorme uitdagingen in de wereld aan kunnen. Dit jaarverslag draag ik aan haar op.

Garance Reus-Deelder



Foto: Martha (links) zet zich in voor onderwijs voor meisjes in Kajiado County, Kenia. © Plan International

Voorwoord Anja Montijn (voorzitter raad van toezicht)

We leven in onzekere en soms ronduit beangstigende tijden. Voor de mensen voor wie wij werken in Azië, Afrika en Latijns-Amerika, die lijden onder hongersnood en klimaatverandering, maar ook voor mensen in Nederland. Droogte, hoge inflatie en stijgende energieprijzen hebben ook hier gevolgen, en ook de onrust in onze samenleving raakt ons allemaal. Daarom vind ik het extra betekenisvol dat wij dit jaar weer zoveel nieuwe donateurs en sponsors konden verwelkomen. Mensen die, ondanks spanningen en onzekerheden dicht bij huis, solidariteit en empathie voelen voor meisjes en jonge vrouwen in de knel in landen als Ethiopië, Mali en Nicaragua. Het sterkt ons dat zoveel mensen ons blijven steunen, zodat we de vele nieuwe uitdagingen die op ons afkomen kunnen aanpakken. Grote, wereldwijde uitdagingen, zoals oorlog en klimaatverandering, vragen flexibiliteit en creativiteit van onze organisatie om duurzame, positieve impact te hebben. We moeten mee kunnen bewegen met veranderingen en voortdurend blijven leren en innoveren. Daarvoor is het langdurige vertrouwen en de steun van onze donateurs onontbeerlijk.

De antropologe Margaret Mead zei eens: "Twijfel er nooit aan dat een kleine groep betrokken burgers de wereld kan veranderen. Het is namelijk nooit anders gegaan." Ondanks de complexiteit en onzekerheid van de huidige tijd ben ik dan ook hoopvol. Ik zie een generatie jonge mensen opstaan die enorm geëngageerd is en die zich krachtig in wil zetten voor de toekomst van onze wereld. Ik zie zulk engagement bij de jonge activisten met wie wij in vele landen werken en ik zie het ook als ik bij ons op kantoor ben. Wat een passie voor onze missie hebben onze medewerkers! Dank voor jullie inzet in dit enorm uitdagende jaar. Mijn dank gaat evenzeer uit naar onze grote en kleinere donateurs. Naar de individuen en organisaties die ons soms al jarenlang steunen, maar ook naar onze nieuwe donateurs. Welkom in de wereld van Plan International!

Anja Montijn



2. Hier staat Plan International voor

Foto: Meisje in Uganda laat herbruikbaar maandverband zien. © Plan International / Matthew Kisa

2. Hier staat Plan International voor

Visie

Plan International wil een wereld waarin meisjes en jongens dezelfde kansen en rechten krijgen en zich volledig kunnen ontwikkelen; een wereld die de rechten en waardigheid van kinderen en jongeren respecteert.

Missie

Plan International streeft naar een rechtvaardige wereld die de rechten van kinderen en gelijkheid voor meisjes en jonge vrouwen bevordert. We werken in meer dan vijftig landen in Afrika, Azië, Latijns-Amerika, het Midden-Oosten en Oost-Europa.

Zo maken wij het verschil

Plan International in Nederland maakt deel uit van de Plan International-federatie, een internationale, kindgerichte ontwikkelingsorganisatie zonder politieke, godsdienstige of commerciële doelstellingen. Plan International werkt aan duurzame armoede- en onrechtbestrijding en betere levensomstandigheden voor kinderen en jongeren in de landen waar wij programma's uitvoeren.

Plan International onderschrijft de Sustainable Development Goals (SDG's)¹, opgesteld door de Verenigde Naties in 2015, en draagt zoveel mogelijk bij aan het realiseren van de doelen. We zetten ons met name in voor SDG 5 Gendergelijkheid, maar ook voor SDG 3 Goede gezondheid en welzijn, SDG 4 Kwaliteitsonderwijs, SDG 6 Schoon water en sanitair, SDG 8 Waardig werk en economische groei, SDG 10 Ongelijkheid verminderen en SDG 16 Vrede, gerechtigheid en sterke publieke diensten.

Voor maximale impact op de levens van meisjes en jongens wereldwijd combineert Plan International een unieke mix van factoren:

1. Plan International focust op het versterken van de positie van meisjes en jonge vrouwen.
2. Plan International werkt direct in de gemeenschappen met medewerkers ter plekke.
3. Plan International realiseert met structurele oplossingen verbeteringen voor de lange termijn.
4. Plan International werkt met lokale maatschappelijke organisaties en ondersteunt hun acties en netwerken.
5. Plan International werkt wereldwijd in 75 landen, inclusief fondsenwervende kantoren, en heeft vier lobbykantoren (New York, Genève, Brussel, Addis Ababa).

Plan International verbindt sponsors in Nederland met kinderen en hun families in de gemeenschappen in de landen waar we programma's uitvoeren.

Het verhaal van Plan International

Meisjes en jongens verdienen gelijke kansen. Maar in veel landen in de wereld krijgen meisjes die kansen niet. Ze moeten eerder stoppen met school of krijgen niet de opleiding die ze nodig hebben voor een baan met toekomstperspectief. Geef meisjes de kans om zich te ontwikkelen en zij maken het verschil. Geef meisjes goed onderwijs, zodat ze meer zelfvertrouwen krijgen en meer kans op fatsoenlijk werk met een deugdelijk inkomen. Dat vermindert ongelijkheid en het zorgt ervoor dat de volgende generatie eerlijkere en betere kansen heeft. De vicieuze cirkel wordt doorbroken. Dat draagt bij aan een sterkere economie, waarvan de hele gemeenschap profiteert.

1 [Sustainable Development Goals | United Nations Development Programme \(undp.org\)](https://undp.org)



3. Doelen en resultaten

3. Doelen en resultaten

3.1 Internationale programma's

Vóór 2026 zullen als gevolg van onze programma's twee miljoen meisjes en jonge vrouwen die te maken hebben met crisis, ongelijkheid en onrechtvaardigheid kunnen leren, leiden, beslissen en zich ontwikkelen. Dat is de ambitie van Plan International in Nederland. Zodat meisjes en vrouwen over de hele wereld dezelfde rechten en kansen krijgen als jongens en mannen.

Plan International kiest hierbij in de programma's voor een gendertransformatieve² aanpak. We werken aan een gelijkwaardige wereld waarin meisjes kunnen leren, over hun eigen lichaam kunnen beslissen en waarin zij zich volledig kunnen ontplooiën. Binnen gemeenschappen werken we aan het doorbreken van stereotypingen over meisjes en jongens. Dat gaat altijd in nauwe samenwerking met de meisjes en jongens om wie het gaat. We zorgen ervoor dat hun stem wordt meegenomen in besluitvorming. Samen met partners over de hele wereld strijden we voor de aanpassing en naleving van relevante wetten en regels op nationaal en internationaal niveau.

Focus op adolescente meisjes

Het aantal jongeren in lage- en middeninkomenslanden was nog nooit zo groot. Adolescente meisjes worden binnen deze groep het hardst getroffen door armoede, ongelijkheid en conflicten. Investeren in meisjes vormt de sleutel tot duurzame armoedebestrijding.

Dit zijn de speerpunten van de programma's en projecten van Plan International:

1. Bescherming tegen kindhuwelijken, seksuele uitbuiting, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis;
2. Water, sanitatie en hygiëne (WASH). We richten ons op problemen die vooral meisjes treffen zoals gebrek aan menstruele producten en het ontbreken van (goede) sanitaire voorzieningen op scholen;
3. Opleiding en werkgelegenheid voor jongeren. We werken aan de toegang van meisjes en jonge vrouwen tot de arbeidsmarkt en aan toegang tot onderwijs in instabiele of in crisis verkerende gebieden;
4. De stem van jongeren versterken, zodat hun belangen worden meegenomen in lokale, nationale en internationale besluitvorming.

Meer kansen en rechten voor meisjes

Ons streven is dat negentig procent van onze programma's bijdraagt aan een structurele verbetering van de kansen en rechten voor meisjes en jonge vrouwen. Dit jaar waren alle programma's van Plan International Nederland genderbewust³ (42 procent) of gendertransformatief (58 procent).

2 Gendertransformatief: focus op diepere oorzaken van genderongelijkheid. Bevordering van de gelijkwaardigheid en erkenning van de rechten van meisjes en vrouwen. Beoogt een cultuuromslag en betreft jongens en mannen hierbij.
3 Genderbewust: verzet tegen genderstereotypering en -discriminatie en bevordering van gendergelijkheid.

Aantal kinderen/jongeren bereikt met programma's van Nederlandse Plan International-kantoor 2021-2022	Meisjes	Jongens	Totaal
Onder 18 jaar	325,214	318,644	643,858
18-24 jaar	146,686	122,120	268,806
Totaal	471,900	440,764	912,664

Met onze programma's bereikten we het afgelopen jaar 912,664 jongeren (52 procent meisjes, 48 procent jongens). Dat is ongeveer 34 procent meer dan in het jaar ervoor. De meeste meisjes en jongens bereikten we met onze WASH-programma's en met het groeiende aantal humanitaire programma's.

In de volgende paragrafen belichten we per thema een aantal internationale programma's: lobby voor bescherming en rechten, opleiding en werk voor jongeren (Youth Economic Empowerment), water, sanitatie en hygiëne (WASH) en noodhulp.

3.1.1 Lobby voor bescherming en rechten

Plan International zet zich in voor het versterken van de stem van jongeren. Het is belangrijk dat zij luid en duidelijk worden gehoord en dat hun belangen worden meegenomen in besluitvorming die hun leven raakt. Belangrijke thema's bij lobby en advocacy zijn bescherming van meisjes en jonge vrouwen tegen meisjesbesnijdenis, kindhuwelijken, seksuele uitbuiting en tienerzwangerschappen.

Down to Zero

De Down to Zero-alliantie bestaat uit Terre des Hommes (lead), Free a Girl, Defence for Children-ECPAT, ICCO (onderdeel van Cordaid) en Plan International. De leden van de alliantie en hun 26 partners werkten van 2016 tot eind 2020 via het Down to Zero 1.0-programma aan het terugdringen van seksuele uitbuiting van kinderen. Dit deden we in strategisch partnerschap met het Nederlandse ministerie van Buitenlandse Zaken.

Daarna werkte de alliantie van maart 2020 tot eind juni 2021 aan Voices for Change en van mei 2021 tot mei 2022 aan Building Back Better in Times of COVID-19. Deze twee programma's werden gefinancierd door het Nederlandse ministerie van Buitenlandse Zaken vanuit het Fonds bestrijding kinderprostitutie. De alliantie was actief in Bangladesh, India, Nepal, Thailand, Indonesië, de Filipijnen, Brazilië, de Dominicaanse Republiek, Bolivia, Colombia, Peru en Nicaragua. Plan International werkte in Nepal, de Filipijnen, Brazilië en de Dominicaanse Republiek.

Focus op seksuele uitbuiting

Het Building Back Better-programma van de Down to Zero-alliantie bestreed het afgelopen jaar de wereldwijde toename van seksuele uitbuiting van kinderen. Mede als gevolg van de COVID-19-crisis nam seksuele uitbuiting sterk toe. Tijdens de COVID-19-crisis lagen het werk van zorg- en hulpinstanties die kinderen moeten beschermen tegen uitbuiting en geweld praktisch stil. Huisbezoeken bij kwetsbare gezinnen waren niet mogelijk en hulpdiensten waren gedeeltelijk of helemaal niet meer fysiek te bereiken. Hierdoor werden misstanden niet gerapporteerd. De aandacht van lokale overheden ging naar het handhaven van coronamaatregelen om de verspreiding van het virus te beperken.

Dit had grote gevolgen voor de hulp aan kwetsbare kinderen. Scholen waren gesloten, sportactiviteiten werden gestaakt en samenzijn in groepen werd verboden. Hierdoor werden kinderen nog kwetsbaarder, omdat hun sociale vangnet wegviel. Families raakten ontwricht door het grote verlies aan banen en de

enorme economische onzekerheid die is ontstaan. Ouders speelden soms noodgedwongen een actieve rol in het faciliteren van seksuele uitbuiting van hun kinderen.

Ook het aantal kinderen dat slachtoffer werd van online seksuele uitbuiting steeg. Dit kwam doordat kinderen veel vaker en langer online waren om hun huiswerk te doen of met vrienden te praten. Gebrekkig toezicht door ouders en beperkte kennis over digitale veiligheid droegen hieraan bij.

Dit is er al bereikt

Het Building Back Better-programma werkte met kinderen en jongeren van 10 tot 24 jaar. Zij versterkten hun vaardigheden en kennis over seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR) en hun recht op bescherming tegen geweld. Kinderen leerden zich te wapenen tegen seksuele uitbuiting door de risico's te kennen en te weten hoe je online zo veilig mogelijk bent. Ook leerden ze hoe je gevoelige onderwerpen thuis, op school en in de gemeenschap bespreekt. Bovendien kregen ze informatie over waar je melding kan doen van seksuele uitbuiting en waar je terecht kunt voor specifieke zorg.

Ze werden lid van actieve jongerengroepen en netwerken. Hier kregen ze concrete tools om veilig en actief mee te praten over seksuele uitbuiting en te pleiten voor verbetering van de systemen. Zo werd in de Dominicaanse Republiek een jongeren netwerk opgericht met 98 deelnemers. Na diverse trainingen hebben zij plannen ontwikkeld voor lokale beleidsbeïnvloeding en hebben zij aansluiting gevonden bij andere jongeren netwerken in de regio. Ook zitten in verschillende landen jongeren uit het programma nu in lokale comités. Hier praten ze actief mee en ontwikkelen ze acties om kinderen beter te beschermen.

Versterken van lokale systemen

Daarnaast werkten we aan het versterken van lokale systemen voor het beschermen van kinderen. Hier werden ook ouders en verzorgers, scholen, lokale leiders, zorgverleners, maatschappelijke organisaties, overheidsfunctionarissen, ministeries en andere overheidsinstanties bij betrokken. Deze belangrijke actoren in de strijd tegen seksuele uitbuiting zien dankzij dit programma beter in wat hun rol is in het beschermen van kinderen. We hebben hun kennis en vaardigheden over kindbescherming vergroot. Daardoor werken zij nu beter samen.

In Nepal zijn bijvoorbeeld op zestien scholen leerlingen en docenten getraind in het herkennen van seksuele uitbuiting. Ze leerden wat ze kunnen doen bij misstanden en hoe schoolsystemen kinderen tegen geweld kunnen beschermen. In totaal hebben hier 652 leerlingen aan deelgenomen die dit verder gaan uitrollen. Wij steunden en versterkten lokale maatschappelijke organisaties, kinderen en jongeren bij beleidsbeïnvloeding. Het continu agenderen van seksuele uitbuiting en het toezien op de naleving van wetten, beleid en protocollen is van groot belang, zeker in tijden van crisis.

Break Free!

Break Free! is een vijfjarig programma (2021-2025) van Plan International, SRHR Africa Trust (SAT) en Forum for African Women Educationalists (FAWE), in strategisch partnerschap met het ministerie van Buitenlandse Zaken. Daarnaast werken we intensief samen met het Zimbabwaanse Rozaria Memorial Trust en het KIT Royal Tropical Institute. Het programma loopt in negen Afrikaanse landen: Burkina Faso, Ethiopië, Kenia, Malawi, Mali, Mozambique, Niger, Sudan en Zambia.

Seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR)

In de landen waar Break Free! actief is, zijn voorzieningen voor seksuele en reproductieve gezondheidszorg vaak beperkt. Gezondheidswerkers en leerkrachten vinden het moeilijk om over seksualiteit te praten. Ook hebben jongeren onvoldoende toegang tot betaalbare voorbehoedsmiddelen en is er nauwelijks seksuele voorlichting. Armoede en gebrek aan effectieve wet- en regelgeving brengen de gezondheid en rechten van jongeren in gevaar. Mede hierdoor is het aantal kindhuwelijken en tienerzwangerschappen hoog. Samen met lokale maatschappelijke organisaties en jongerengroepen zetten we ons in voor de seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR) van jongeren en het voorkomen van kindhuwelijken en tienerzwangerschappen. Ook strijden we in enkele landen tegen meisjesbesnijdenis.



MARTHA ONTSNAPTE AAN EEN GEDWONGEN HUWELIJK

De twintigjarige Martha Nadupoi uit Kenia was nog maar tien jaar oud toen ze bijna werd uitgehuwelijkt aan een veel oudere man. Met hulp van een vrouwenrechtenactivist kon ze hieraan ontsnappen. Nu is ze docent op een plaatselijke school.

Martha groeide op in een Maasai gezin met twaalf kinderen, in een gemeenschap waarin kindhuwelijken en meisjesbesnijdenis veel voorkomen. Ze was tien jaar oud toen haar ouders haar wilden uithuwelijken aan een veel oudere man. Een vrouwenrechtenactivist zorgde ervoor dat ze terecht kon in een opvanghuis waar ze veilig basisonderwijs kon volgen. Toen ze daarna terugkwam bij haar ouders, stonden ze toe dat Martha verder kon leren op de middelbare school. “Na mijn opleiding waren mijn cijfers nog niet goed genoeg voor de universiteit waar ik naartoe wilde. Dat voelde als een mislukking, maar ik wilde niet opgeven.”

Martha sloot zich aan bij een lokale vrouwenorganisatie, opgezet met steun van Plan International. Met hulp van de vrouwenorganisatie spaarde Martha in twee jaar genoeg geld voor de lerarenopleiding. Ze haalde haar diploma en werkt nu alweer een paar jaar als docent Early Childhood Development op een plaatselijke school. Als jongerenactivist spreekt ze zich uit voor onderwijs en ontwikkeling van meisjes en jonge vrouwen. “Het is mijn droom om een voorbeeld te zijn voor meisjes in het hele land. Ik hoop dat ik ooit een opvanghuis kan starten in mijn eigen gemeenschap.” Daniel Momposhi van Plan International in Kenia is trots dat de organisatie heeft kunnen bijdragen aan de stappen die Martha heeft gezet: “Martha is getalenteerd, slim en vastberaden. Ze is een zelfstandige vrouw met een droom.”

Dit is er al bereikt

Om te beginnen heeft Break Free! de gemeenschaps- en districtsstructuren en -diensten in kaart gebracht en de eerste informatiebijeenkomsten en trainingen zijn georganiseerd. We hebben zo een sterke basis gelegd om de komende jaren beleid te beïnvloeden. Hierbij willen we de stem van jongeren versterken, zodat ze zelf hun rechten kunnen opeisen.

We hebben samenwerkingen aangeknoopt en versterkt met overheidsinstanties en ambtenaren op lokaal, nationaal en pan-Afrikaans niveau. Dit is essentieel om invloed uit te oefenen en te pleiten voor

verandering en betere uitvoering van het beleid, de kern van het programma. Het opbouwen van sterke werkrelaties is een tijdrovend proces. Om de dialoog te starten nodigden we belanghebbenden uit voor programmapresentaties en startbijeenkomsten. Vervolgens hebben er een-op-een introductiebijeenkomsten plaatsgevonden en richtten we (sub)nationale werkgroepen, platforms en netwerken op.

In partnergemeenschappen gaven we jeugdgroepen en religieuze, traditionele en politieke leiders voorlichting over (kinder)rechten, seksuele en reproductieve gezondheid en rechten van adolescenten. Met de opgedane kennis en vaardigheden kunnen zij pleiten voor verbetering van voorzieningen bij overheidsinstanties.

Dit zijn de uitdagingen

Aanhoudende of verergerende conflicten en ecologische crises troffen de afgelopen periode zes van de negen Break Free!-landen: Burkina Faso, Ethiopië, Mali, Niger, Kenia en Sudan. Dit had grote gevolgen voor de groepen met en voor wie Break Free! werkt. Zij konden moeilijker in hun levensonderhoud voorzien en gezondheidsvoorzieningen werden minder toegankelijk. Daarnaast steeg het risico op schooluitval en seksueel en gendergerelateerd geweld. Dit zijn allemaal factoren die ook tienerzwangerschappen en kindhuwelijken in de hand werken.

In door crisis getroffen landen is er over het algemeen weinig aandacht voor seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR). Het was vaak lastig om overheidsfunctionarissen te bereiken en hen te betrekken bij het programma. Break Free!-organisaties en -partners merken dat crises soms worden gebruikt als excuus om geen aandacht te hoeven besteden aan gevoelige of omstreden onderwerpen.

Andere uitdagingen zijn de toenemende inflatie in een aantal Break Free!-landen, waaronder Malawi, Mozambique en Zambia, en schoolsluitingen en andere beperkingen vanwege COVID-19. Wij passen waar mogelijk programma's aan om deze uitdagingen het hoofd te bieden.

Leaders of Peace

De Leaders of Peace-alliantie is een vijfjarig gezamenlijk programma (2021-2025) uitgevoerd in Zuid-Sudan door Plan International, Assistance Mission for Africa (AMA), EVE, HealthNet TPO en vredesorganisatie PAX. Het Nederlandse ministerie van Buitenlandse Zaken is strategisch partner. Het programma wordt uitgevoerd in de regio's Unity, Lakes, Western Equatoria, Eastern Equatoria en Central Equatoria.

De Leaders of Peace-alliantie werkt aan participatie en ondersteuning van vrouwen en meisjes in (voormalige) conflictgebieden, zodat zij zich veiliger voelen en beter voor hun rechten op kunnen komen. Het doel van het programma is vrouwen en meisjes op een zinvolle manier betrekken bij conflictpreventie, vredesopbouw, bescherming, hulp en herstel.

Leaders of Peace heeft twee focuspunten:

1. Verbetering van beleid en regelgeving rond gendergerelateerd geweld en bescherming van vrouwen en meisjes. Het streven is om vrouwen en meisjes betere toegang te geven tot diensten voor geestelijke gezondheid en psychosociale ondersteuning (MHPSS) en rechtsbescherming. Vrouwen en meisjes, inclusief overlevenden van gendergerelateerd geweld, moeten daarnaast meer kennis krijgen van hun rechten;
2. Verandering van sociale normen en overtuigingen om gendergelijkheid te bevorderen. Leaders of Peace richt zich op mannen en jongens als bondgenoten en positieve rolmodellen. Samen met vrouwen- en jongerengroepen pleiten zij voor gendergelijkheid en een zinvolle deelname van vrouwen aan besluitvorming; meer vrouwen en jongeren in leidersposities krijgen die actief meewerken aan

vredesopbouw. Ook versterken we gemeenschappen en organisaties binnen die gemeenschappen om te kunnen lobbyen voor de agenda voor vrouwen, vrede en veiligheid.

Dit is er al bereikt

Leaders of Peace werkte tijdens het eerste jaar van het programma (2021) samen met lokale autoriteiten en de overheid. Dit vergemakkelijkte de acceptatie van het programma. We vertrouwden op bestaande structuren en netwerken, zoals lokale overheden, vrouwelijke leiders en jeugdgroepen. De verdeling van thematische expertise en locaties onder de verschillende partners werkte goed. Er ontstonden effectieve samenwerkingen en er werd weinig dubbel werk verricht. Een gezamenlijke programmering was noodzakelijk om het werk op nationaal niveau te verbeteren en te versterken.

Our Voices, Our Choices

Om de stem van jongeren te versterken zet Plan International zich steeds sterker in voor jong leiderschap en inspraak van jongeren. Een goed voorbeeld is het nieuwe programma Our Voices, Our Choices, gefinancierd door de Europese Unie. Het programma ging in maart 2022 van start en is een partnerschap tussen Plan International en vier door jongeren en/of vrouwen geleide maatschappelijke organisaties: Artikel 19, de Feminist Dalit Organization, Phayao Youth News Agency en Thailand Youth Institute. Het regionale programma wordt uitgevoerd in Thailand, Bangladesh, Nepal en de bredere Aziatische regio.

Inspraak van vrouwen en jongeren

Met name in Bangladesh en Thailand is er sprake van onderdrukking en beperking van vrije meningsuiting van journalisten, activisten en niet-gouvernementele organisaties. Betrokkenheid van jongeren- en vrouwengroepen is belangrijk voor de bescherming van het democratische proces op alle niveaus. Helaas worden jongeren- en vrouwengroepen nu vaak belemmerd en uitgesloten. Our Voices, Our Choices wil de naleving van het internationale mensenrechtenbeleid en de internationale wetgeving verbeteren. Dit doen we door de lobbyvaardigheden en het vermogen van vrouwen en jongeren om het gezag ter verantwoording te roepen te verbeteren. We willen zo een gunstig klimaat scheppen voor participatie door jongeren en vrouwen in de Aziatische regio.

Focus op inclusiviteit

Our Voices Our Choices richt zich op jongeren en vrouwen in al hun diversiteit, waaronder mensen uit lagere kasten (dalits), de LGBTQI+-gemeenschap, personen met een handicap en andere groepen. Deze groepen worden vaak over het hoofd gezien, onderdrukt en onderschat. Hierdoor kunnen zij niet deelnemen aan besluitvorming.

She Leads

Overal ter wereld staan democratieën onder druk. Autoritaire staten, populistische leiders en politieke partijen bedreigen de onafhankelijke media, rechtspraak en een pluriform maatschappelijk middenveld. De ruimte om je eigen mening te geven, je rechten te verdedigen en om politici en bestuurders ter verantwoording te roepen, wordt steeds meer ingeperkt. Dat geldt in het bijzonder voor meisjes en jonge vrouwen: een groep die nauwelijks wordt gehoord noch serieus genomen.

Het She Leads-programma van Plan International komt op voor het recht van meisjes en jonge vrouwen om hun stem te laten horen en invloed uit te oefenen. We werken hierbij samen met partners DCI-ECPAT, Terre des Hommes en FEMNET. In negen landen – zeven in Afrika en twee in het Midden-Oosten – ondersteunen we meisjes en jonge vrouwen die zich hard maken voor meer inspraak en invloed. Ook op regionaal en internationaal niveau strijdt She Leads voor meer betekenisvolle participatie. Het programma is in 2021 gestart en loopt tot eind 2025. Het wordt uitgevoerd in strategisch partnerschap met het Nederlandse ministerie van Buitenlandse Zaken.

Dit is er al bereikt

In het eerste jaar vormde She Leads in alle landen netwerken van organisaties die betrokken zijn bij de uitvoering van het programma. Door de krachten te bundelen kunnen lokale niet-gouvernementele organisaties die opkomen voor vrouwen- en kinderrechten meer bereiken. Zij doen dit in nauwe samenwerking met de organisaties van meisjes en jonge vrouwen zelf.

We hebben veel mensen bereikt met bewustwordingscampagnes die gendergelijkheid en de positieve waarde van jong vrouwelijk leiderschap benadrukken. Daarnaast hebben we lokale religieuze en traditionele leiders getraind zodat zij hun volgers kunnen aansporen om beter naar meisjes te luisteren. Bovenal zorgden we ervoor dat meisjes en jonge vrouwen zelf hun dorpsleiders, lokale en nationale politici aanspreken. Doordat ze getraind zijn en ondersteund worden bij het opzetten van hun eigen groepen en organisaties, nemen zij steeds vaker het voortouw. Dat gebeurt niet alleen in hun eigen gemeenschappen. Via She Leads kregen jongeren ook spreektijd op bijeenkomsten van de Afrikaanse Unie en bij instellingen van de Verenigde Naties.

Nationaal platform

Meisjes en jonge vrouwen kunnen veel voor elkaar krijgen. In de Upper West-regio van Ghana lieten 25 invloedrijke leiders weten dat zij zich voortaan gaan inzetten voor meer meisjesparticipatie en -leiderschap. In de provincie Kwale in Kenia richtten de autoriteiten een adviesraad op die de instanties adviseert over het betrekken van meisjes en jonge vrouwen bij besluitvorming. In Ethiopië is er nu een nationaal platform voor meisjes en jonge vrouwen dat meisjesgroepen in het hele land ondersteunt. Hier kunnen ze ervaringen uitwisselen en gezamenlijk lobbyen. Op lokaal niveau zijn scholen vaak de eerste plek waar meisjes bij elkaar kunnen komen. Na een lobby richting het ministerie van Onderwijs, lukte het in het afgelopen jaar om scholieren-netwerken op te starten in vier openbare scholengemeenschappen.

De grootste doorbraak was op internationaal niveau. Meisjes en jonge vrouwen lieten hun stem horen in de Mensenrechtenraad van de Verenigde Naties. Zij spraken rechtstreeks met experts van de Verenigde Naties en vertegenwoordigers van de lidstaten over hun kennis en ervaringen als jongerenlobbyisten. Daardoor zorgden ze ervoor dat hun belangrijkste boodschappen werden meegenomen in een nieuwe resolutie. In deze resolutie worden regeringen opgeroepen om de rechten van jonge vrouwelijke mensenrechtenactivisten te waarborgen en hen te beschermen tegen alle vormen van misbruik, geweld en intimidatie.

3.1.2 Opleiding en werk voor jongeren

In veel landen zitten grote groepen werkloze jongeren in een uitzichtloze situatie. Met programma's gericht op opleiding en werkgelegenheid dicht Plan International het gat tussen de behoefte op de arbeidsmarkt en de kennis en vaardigheden van jongeren. Dit vergroot hun kansen op werk en daarmee op economische onafhankelijkheid. De nadruk ligt bij al deze programma's op gelijke kansen voor meisjes en jonge vrouwen.

Promoting Young Women in Employment

Meisjes en jonge vrouwen krijgen in Nepal niet dezelfde kansen als jongens en jonge mannen. Het lukt het hen vaak niet om een opleiding af te maken en waardig werk te vinden. Plan International wil jonge vrouwen meer laten profiteren van werkgelegenheid in de toerismesector. Daarom voeren we sinds 2018 in Pokhara, Nepal, het project Promoting Young Women in Employment uit, met financiering van ASN Bank en Adecco. We werken hierbij nauw samen met institutionele partners Hotel Association Nepal (HAN) en Trekking Agencies' Association Nepal (TAAN).



SHREYA IS REISLEIDER IN DE HIMALAYA

Reisleider een beroep voor mannen? Daar denkt de Nepalese Shreya (21) anders over. Met hulp van Plan International maakte ze haar droom waar en werd ze reisleider in haar thuisstad Pokhara.

Shreya groeide op in een gezin met weinig geld. "Ik was weleens jaloers op vrienden die snoep konden kopen of mooie kleren droegen. Maar ik wist dat mijn ouders dit niet konden betalen, dus zei ik er thuis niks over." Haar ouders schraapten geld bij elkaar zodat ze naar school kon. "Ze hadden alles voor ons over." Shreya wilde verder, reisleider worden! Via Plan International volgde ze een gratis cursus bij een bedrijf dat wandeltochten door de Himalaya organiseert. Als leerling-reisleider blonk ze uit en ze werd al snel gepromoveerd tot volwaardig reisleider. "Het was een van de gelukkigste momenten uit mijn leven."

Samen met lokale partners Right4Children, Three Sisters Adventure Trekking en Gate Vocational FAB School, leiden we jonge vrouwen op tot reisleider of horecamedewerker. Daarnaast volgen zij trainingen die hun zelfvertrouwen en weerbaarheid vergroten en hun communicatievaardigheden verbeteren. Ook leren ze hoe ze moeten omgaan met financiën en wat hun (arbeids)rechten zijn. De jonge vrouwen sluiten de opleiding af met een stageperiode en worden begeleid naar een baan.

Dit is er al bereikt

We hebben ruim 220 jonge vrouwen opgeleid en getraind. Daarvan zijn er al 170 aan het werk en zij kunnen nu in hun eigen levensonderhoud voorzien. Ruim tweeduizend gemeenschapsleden en tweehonderd werkgevers uit de toerismesector zijn getraind in gendergelijkheid, (arbeids)rechten en het belang van het opleiden en creëren van werkgelegenheid voor jonge vrouwen. Het project wordt verlengd tot en met eind december 2022.

Women Lead Change

De sociale, culturele en economische ongelijkheid tussen stad en platteland is groot in Ecuador. In juni 2021 startte Plan International daarom het project Women Lead Change in Chimborazo, Ecuador, met financiering van ACT Commodities. Het doel van het project is om de positie van driehonderd meisjes en vrouwen in de leeftijd van 15-24 jaar te versterken.

Dit doen we door het opzetten van kleinschalige en duurzame ondernemingen in de agrarische sector. We trainen de jongeren in business skills, digitale en financiële vaardigheden en vergroten hun kennis over duurzame productie. Daarnaast krijgen zij life skills-trainingen. Als ze klaar zijn, is er startkapitaal beschikbaar voor het starten of verbeteren van een eigen onderneming.

Dit is er al bereikt

Het project loopt twee jaar. Tot juni 2022 waren er zestig trainingssessies. Deze werden bijgewoond door 250 tot 300 jongeren. Nadat ze een businessplan hadden opgesteld met duidelijke focus op duurzaamheid, gendergelijkheid en inclusiviteit kregen 65 jongeren startkapitaal. De jongeren hebben acht sociale ondernemingen opgestart. Ook tekenden we ter ondersteuning van het project een samenwerkingsovereenkomst met de Universiteit van Chimborazo als kennispartner.

Sustainable Social Protection and Livelihood Solutions Libanon

Libanon telt momenteel bijna een miljoen bij de UNHCR geregistreerde Syrische vluchtelingen. Het land heeft daarmee het hoogste aantal vluchtelingen per hoofd van de bevolking ter wereld. De armoede is groot, zowel onder Libanezen als onder Syriërs.

Plan International startte in 2020 met het driejarige project Sustainable Social Protection and Livelihood Solutions for Severely Vulnerable Households in Libanon, gefinancierd door het Madad Regional Trustfund. Plan International en partner LOST voeren het project uit in een consortium met Save the Children en partnerorganisatie Akkarouna.

Duurzame uitweg uit armoede

Het project richt zich op deelnemers van het nationale armoedebestrijdingsprogramma van het ministerie van Sociale Zaken en de begunstigden van het voedselhulpprogramma van de Verenigde Naties (World Food Programme). Het project biedt hen een duurzame uitweg uit extreme armoede. Het doel is om ruim 10.000 mensen te selecteren in de gebieden Baalbek-Hermel en Akkar, waarvan de helft Libanezen en de helft Syriërs.

Het project heeft vier doelstellingen om deze zeer kwetsbare huishoudens meer zelfredzaam en minder afhankelijk van sociale bijstand te maken:

1. Ouders een groter vermogen geven om in de basisbehoeften van hun kinderen te voorzien;
2. De economische weerbaarheid en het verdienvermogen van huishoudens verbeteren;
3. Huishoudens beter in staat stellen hun financiële middelen te beheren en spaargeld op te bouwen;
4. Jongeren en vrouwen in staat stellen zichzelf te beschermen en hun rechten op te eisen.

Dit is er al bereikt

De gezinnen werden ondersteund door adviseurs die intensief zijn getraind in coaching, begeleiding, inclusiviteit en veilige doorverwijzing bij verwaarlozing, gendergerelateerd geweld en misbruik. In de eerste fase van het project legden deze adviseurs de contacten met de geselecteerde huishoudens.

We gaven aan ruim zevenhonderd huishoudens met jonge kinderen een geldbedrag, zodat zij konden voorzien in basisbehoeften zoals voedsel, kleding, huisvesting, gezondheid en onderwijs. Bij de huizen van tweehonderd huishoudens verrichtten we kleine reparaties. Ook werkten we aan een betere toegang tot het bestaande sociale zekerheidsstelsel.

In alle projectgebieden organiseerden we trainingen voor volwassenen op het vlak van lezen, rekenen, financiën, weerbaarheid en gendertransformatieve levensvaardigheden. Daarnaast richtten we zeven kindvriendelijke opvangcentra in voor vrouwen en mannen met jonge kinderen. Zo garanderen we een gelijkwaardige en inclusieve deelname aan het trainingsprogramma.

In de tweede fase van het project krijgen jongvolwassen vrouwen en mannen ook loopbaanbegeleiding. Bovendien kunnen ze een relevante beroepsvaardigheidstraining volgen zodat zij in hun eigen onderhoud kunnen voorzien, bij een werkgever of als ondernemer.

Green Entrepreneurship Accelerator

Plan International startte in juli 2021 met het eenjarige project Green Entrepreneurship Accelerator, gefinancierd door onze partner Accenture. Het project richt zich op de ondersteuning van groene ondernemingen van jongeren, met name jonge vrouwen. Het project wordt in Colombia uitgevoerd, samen met de organisatie Socialab.

Duurzaam ondernemen

Via een wedstrijd hebben we tien jonge ondernemers geselecteerd, waarvan acht vrouwen. Het gaat om ondernemingen op het gebied van recycling van plastic afval, handwerk, lokale en natuurlijke voedingsproducten, verticale tuinen en fietskoeriersdiensten. Alle geselecteerde ondernemers zijn getroffen door het gewapende conflict in de regio's Chocó, Valle del Cauca en Nariño.

Dit is er al bereikt

We brachten met een marktanalyse en ontwerpuitdaging de kansen en behoeften van de ondernemers in kaart. Vervolgens zetten we uitdagingen om in oplossingen. Deelnemers volgden een op maat gemaakt acceleratie-programma van vier maanden. Dit programma omvatte coaching, mentoring, vaardigheidstrainingen, startkapitaal, technische assistentie, netwerken en links naar potentiële klanten voor elke ondernemer.

Een belangrijk aspect van het project was het versterken van groene vaardigheden en het milieuvriendelijker maken van de bedrijven. Aan het einde van het project in juli 2022 stelden we met de opgedane kennis een route op waarmee we de resultaten kunnen opschalen. Het doel is om de komende jaren meer van dergelijke programma's voor en met jonge mensen op te zetten.

De belangrijkste resultaten van het project zijn:

1. Het identificeren van kansen en belemmeringen voor jonge groene ondernemers;
2. Het versterken van de ondernemersvaardigheden van jongeren;
3. Het benutten van strategische partnerschappen en innovatie om de positie van jongeren in de overgang naar een groenere economie te versterken.

3.1.3 Water, sanitatie en hygiëne (WASH)

Koken, wassen en water halen. De verantwoordelijkheid voor dit soort taken ligt in veel lage- en middeninkomenslanden voornamelijk bij meisjes en vrouwen. De afwezigheid van goede water, sanitatie en hygiëne (WASH)-voorzieningen raakt hen dan ook het hardst. Zo kunnen meisjes vaak niet naar school, omdat ze uren moeten lopen om water te halen of omdat er geen maandverband of sanitaire voorzieningen zijn. Met een gendertransformatieve aanpak krijgt iedereen toegang tot goede WASH-voorzieningen.

Het WASH SDG-programma

Het WASH SDG-consortium is opgericht in 2017 en bestaat uit SNV, WASH Alliance International en Plan International. WASH staat voor water, sanitatie en hygiëne. Het ministerie van Buitenlandse Zaken kende een bedrag van 59 miljoen euro toe als onderdeel van de Nederlandse inzet en bijdrage aan het realiseren van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties, met name SDG 6: schoon water en sanitatie.

Hiermee werken we aan de duurzame verbetering van sanitaire voorzieningen voor twee miljoen inwoners van Bangladesh, Ethiopië, Indonesië, Nepal, Tanzania, Uganda en Zambia. Tegelijkertijd zorgen we voor veilig drinkwater voor 450.000 mensen. Via bewustwordingscampagnes streven we ernaar om hygiënegevoontes te verbeteren van nog eens 1,6 miljoen mensen. We hanteren daarbij een gendertransformatieve WASH-aanpak.

Het WASH SDG-programma heeft drie doelstellingen:

1. Het vergroten van de vraag naar en het gebruik van goede WASH-voorzieningen;
2. Het verbeteren van de toegang en kwaliteit van WASH-diensten en hygiëneproducten;
3. Het bijdragen aan verbetering van het WASH-beleid van overheden.



JANUKA REGELT VEILIG WATER VOOR HAAR DORP

Grondwater is de voornaamste bron van drinkwater voor afgelegen dorpen in Nepal. Omdat de bronnen niet goed worden beschermd, is het water vaak vervuild. Januka (41) werd lid van de watercommissie in haar dorp om dit probleem aan te pakken. Dankzij haar strijd is er nu een plan om kranen met veilig water te maken voor individuele huishoudens, in plaats van een openbare kraan met vervuild water. Zo maakt ze ook een groot verschil voor de meisjes en vrouwen in het dorp. Zij zijn minder tijd kwijt aan water halen – traditioneel nog altijd een vrouwentaak – en kunnen onverstoord werken of naar school.

Dit is er al bereikt

In 2021 vond de tussentijdse evaluatie van het programma in alle zeven landen plaats. De coronacrisis heeft het belang van goede water, sanitatie en hygiëne (WASH)-voorzieningen nog eens extra duidelijk gemaakt. De implementatie van het programma ging ondanks alle beperkingen zo goed mogelijk door.

Lokale teams ondersteunden de overheid bij hun hygiënecampagnes en vonden ingenieuze oplossingen om ondanks de vele coronabeperkingen toch mensen te bereiken.

In Nepal reden busjes met speakers door wijken zonder radio om informatie over goede hygiëne te verspreiden. In dorpen waar de coronacrisis leidde tot een tekort aan maandverband, ontvingen meisjes en vrouwen hygiënepakketten met herbruikbaar maandverband. Ook werden er extra handenwaspunten opgezet.

1. 194.969 mensen kregen toegang tot water (einddoel is 450.000 mensen);
2. Voor 863.231 mensen verbeterde de kwaliteit van de sanitaire voorzieningen (einddoel is twee miljoen);
3. 2.672.109 mensen hebben nu goede voorzieningen om hun handen te wassen.

Dit zijn de uitdagingen

Sommige WASH-activiteiten werden vertraagd of uitgesteld door de coronacrisis. Zo konden er in de dorpen geen grote bijeenkomsten plaatsvinden om mensen bewust te maken van het belang van goede sanitatie. Ook waren scholen in veel landen lange tijd dicht waardoor activiteiten stil kwamen te liggen. Veel overheden zien het belang van goede hygiëne beter in door de coronacrisis. Toch was er weinig animo om dit beter te verankeren in het WASH-beleid omdat men vooral bezig was met de vele praktische uitdagingen waarmee ze als gevolg van de crisis werden geconfronteerd.

Vrouwen en meisjes participeren door het project vaker in besluitvormingsprocessen en activiteiten rondom WASH. Het aantal vrouwelijke WASH-ondernemers nam toe. De voornaamste uitdagingen blijven het bereiken van de allerarmste bevolkingsgroepen en het vasthouden van de goede gewoontes op de langere termijn.

Healthy Village

Plan International en Max Foundation werken samen aan het Healthy Village-programma in Ethiopië. Het ministerie van Buitenlandse Zaken kende een bedrag van 12,9 miljoen euro toe aan dit programma, dat loopt van eind 2020 tot en met 2025.

Het programma is ontwikkeld om chronische groeiachterstand, diarree en dysenterie tegen te gaan. Hoewel dergelijke ziekten goed voorkomen kunnen worden, veroorzaken ze nu een groot deel van de sterfte onder kinderen van nul tot vijf jaar. We werken aan de verbetering van water, sanitatie en hygiëne (WASH)-voorzieningen en voeding voor de meest kwetsbaren in vier geselecteerde districten in de Seqota-regio.

Aandacht voor klimaat en gendergelijkheid

Binnen het programma is er ook aandacht voor het klimaat en gendergelijkheid. De beschikbaarheid van schoon water wordt negatief beïnvloed door seizoenswisselingen en klimaatverandering. Gecombineerd met armoede, voedselonzekeerheid en de lage sociale status van meisjes en vrouwen, heeft dit een schadelijk effect op de groei en gezondheid van kinderen. Met een gendertransformatieve aanpak willen we ongelijkheid en discriminatie tegengaan en de invloed van meisjes en jonge vrouwen vergroten.

Gezondheid en gezonde voeding

Het Healthy Village-programma richt zich op de gezondheid van moeders en kinderen. We besteden bijvoorbeeld aandacht aan gezonde voeding voor zwangere vrouwen en stimuleren het geven van borstvoeding tijdens de eerste zes maanden. Ook betrekken we invloedrijke leden van de gemeenschappen, zoals traditionele leiders, bij het programma. Vaders worden actief betrokken bij de zorg voor kinderen. Zo gaan we genderongelijkheid tegen.

Samenwerking met lokale en nationale overheden

We werken in het Healthy Village-programma samen met lokale overheidsinstanties om duurzame vooruitgang te realiseren. Met de overheid van Ethiopië werken we aan de ontwikkeling van nationale richtlijnen om groeiachterstand bij kinderen tegen te gaan en om WASH- en voedingsdoelen te halen. Samen werken we aan een gezonde leefomgeving voor meisjes en jongens waarin ze veilig opgroeien met gelijke kansen. Een belangrijk onderdeel is het onderzoek naar de impact van het programma op chronische groeiachterstand.

3.1.4 Noodhulp

Als natuurrampen, hongersnoden, epidemieën of gewapende conflicten het leven en de toekomst van grote groepen mensen bedreigen, biedt Plan International noodhulp. Hierbij hebben we specifiek aandacht voor meisjes en jonge vrouwen, omdat zij tijdens crises vaker te maken krijgen met gendergerelateerd geweld en onveiligheid. Door onze kennis van gemeenschappen en de lokale en nationale structuren kunnen we snel in actie komen. Niet alleen om een acute situatie het hoofd te bieden, maar ook gericht op de lange termijn. Zo dragen we bij aan wederopbouw en bereiden we mensen beter voor op toekomstige rampen. Waar mogelijk zorgen we voor vroegtijdige actie en paraatheid (anticiperende actie). Bij de noodhulp houden we altijd de genderspecifieke gevolgen van rampen in de gaten en acteren we daarop.

Dutch Relief Alliance: Cabo Delgado Joint Response

Noord-Mozambique wordt al jaren geteisterd door gewelddadige conflicten. In maart 2021 voerden gewapende groeperingen grootschalige aanvallen uit, waarbij tientallen doden vielen en duizenden mensen ontheemd raakten. Ook wordt het land steeds vaker getroffen door hevige cyclonen. Hierdoor neemt de voedselonzeekerheid toe. Meer dan 900.000 mensen in Cabo Delgado, Niassa en Nampula hebben hiermee te maken. De onveiligheid verstoort de markten, waardoor de voedselkosten stijgen. Bovendien neemt gendergerelateerd geweld sterk toe.

De gezamenlijke actie Cabo Delgado Joint Response liep van mei tot december 2021. De actie werd geleid door Plan International in samenwerking met CARE, SOS, Tearfund, Cordaid en Oxfam en de plaatselijke partners Caritas, AMA en ADEL CD. In totaal werden 135.461 personen bereikt in de districten Mecufi, Chiure, Metuge, Montepuez en Ancuabe. Het project werd gefinancierd door het Nederlandse ministerie van Buitenlandse Zaken via de Dutch Relief Alliance.

Gendergerelateerd geweld

Het project focuste op verbetering en toegankelijkheid van beschikbare diensten voor overlevenden van gendergerelateerd geweld. Ook preventie van gendergerelateerd geweld speelde een grote rol. Zo versterkten we onder meer doorverwijzingstrajecten en psychosociale ondersteuning aan ontheemden. Het project werd uitgerold in gebieden waar vrouw- en kindvriendelijke ruimtes al waren opgericht met een eerdere financiering. Hierdoor konden we bouwen op bestaande samenwerkingen en relaties met de gemeenschap en werd de impact groter.

Dit is er bereikt

We hebben hygiënekits, onderdakkits en keukensets uitgedeeld aan kwetsbare personen en huishoudens. In moeilijk bereikbare gebieden hebben we overlevingskits uitgedeeld.

Water, sanitatie en hygiëne (WASH) was een grote zorg, omdat mensen hun primaire waterbron niet meer konden bereiken vanwege het conflict. Dit verhoogt het risico op het uitbreken van ziekten. 45 procent van de gezondheidsfaciliteiten in Cabo Delgado heeft geen schoon water en 85 procent van de scholen heeft

geen adequate hygiënefaciliteiten. Bij de WASH-activiteiten werd er zeep uitgedeeld aan de gemeenschappen. Ook zorgden we voor schone en functionele toiletvoorzieningen en schoon water voor huishoudelijk gebruik. Daarnaast hebben we mensen voorgelicht over het belang van hygiëne.

Europese Civiele Bescherming en Humanitaire Hulp (ECHO)

Plan International is een gecertificeerde partner van de directie Europese Civiele Bescherming en Humanitaire Hulp (ECHO) van de Europese Unie. Met hun financiële bijdrage kon Plan International in het verslagjaar vier noodhulpprojecten in Ethiopië, Zuid-Sudan, Peru en de Dominicaanse Republiek realiseren. Een vijfde project is in juni 2022 in Ethiopië gestart.

Rampenparaatheid in Peru

Plan International werkt sinds juni 2021 samen met Humanity & Inclusion (voorheen Handicap International) en Cooperazione Internazionale (COOPI) om de oorspronkelijke bewoners en Mestizo gemeenschappen te versterken in hun respons op noodsituaties. Deze actie richt zich op de regio's Cantagallo (grootstedelijk Lima), San Juan Bautista en Belen (Iquitos, Loreto). Dit zijn gebieden waar het risico op rampen en extreme weersomstandigheden zeer hoog is. Daarnaast werden deze regio's het hardst geraakt door de coronapandemie in Peru.

Dit is er bereikt

Op gemeenschapsniveau zijn intussen acht commissies opgezet om de voorbereiding op rampen te verbeteren. Deze commissies maken risicoanalyses, ontwerpen en voeren noodplannen uit en zetten brigades op die snel in actie kunnen komen mocht een nieuwe ramp zich voor doen. Er zijn verschillende brigades actief met verschillende specialiteiten waaronder eerste hulp, brandweer, evacuatie, preventie en search & rescue. Deze brigades zijn getraind in voorbereiding op rampen met een genderbewuste en inclusieve aanpak. In Iquitos hebben 180 brigadeleden hun diploma in rampenparaatheid gehaald.

Op bestuursniveau versterkten we de voorbereidingscapaciteit van lokale, regionale en nationale autoriteiten door de coördinatie van bescherming en rampenrisicobeheer aan elkaar te linken. In Iquitos en Lima zijn nu 148 overheidsfunctionarissen getraind. Door onze kennis te delen zijn de bestaande noodplannen en hulpmiddelen herzien en verbeterd. In dit proces worden gemeenschapsleiders en vertegenwoordigers van kwetsbare groepen actief betrokken. Tot nu toe zijn in acht gemeenschappen circa 8.130 mensen bereikt met de ontwikkeling van noodplannen, het uitdelen van noodhulppakketten en het installeren van waarschuwborden.

Rampenparaatheid in de Dominicaanse Republiek

Plan International voerde van juni 2020 tot en met maart 2022 samen met Oxfam, Habitat for Humanity en Ciudad Alternativa het project Be Alert: Prepare to Respond uit in de Dominicaanse Republiek. Santo Domingo Este is een stedelijk gebied dat wordt blootgesteld aan meerdere hydro-meteorologische gevaren: overstromingen, aardverschuivingen en tsunami's. Het gebied herbergt informele nederzettingen van Haïtiaanse en Venezolaanse immigranten wier wettelijke en economische status hen kwetsbaar maakt voor extreme gebeurtenissen. Het project richt zich daarom op juist deze kwetsbare groepen in de rampenbestrijding.

Dit is er bereikt

Het project heeft respons en noodplannen voor 110.000 mensen ontwikkeld, en tegelijkertijd 23 kleinschalige onveilige structuren en gebouwen verbeterd en gerenoveerd om de gevaren te kunnen weerstaan. Het project heeft ook scholen en weeshuizen in die plannen meegenomen, en met het personeel en scholieren trainingen en oefeningen uitgevoerd.

De gemeenschappen die werden geholpen werden ook hard geraakt door de coronapandemie. Wij boden daarom 500 families onvoorwaardelijke geldoverdrachten en hygiënepakketten aan. Zo konden ze zich beter beschermen tegen het virus.

Noodhulp voor kinderen in Zuid-Sudan

Zuid-Sudan kampt al jaren met een burgeroorlog en voedseltekorten. Als gevolg hiervan zijn veel kinderen in Yei, een stad in het zuiden van Zuid-Sudan, gescheiden van hun ouders. Weeskinderen en kinderen die gescheiden raken van hun ouders kunnen vaak niet naar school omdat ze de kosten niet kunnen betalen. Daarnaast zijn ze kwetsbaarder voor geweld. Ook hebben veel kinderen een trauma als gevolg van de humanitaire crisis, waar ze dringend psychische hulp voor nodig hebben.

Dit is er bereikt

Plan International voert sinds 2019 samen met Terre des Hommes een noodhulpproject uit in Yei voor kwetsbare kinderen en jongeren, met een focus op meisjes. Naast het opzetten van een systeem van maatschappelijk werkers die kwetsbare kinderen ondersteunen, zijn er drie kindvriendelijke ruimten om kinderen te helpen hun trauma's te verwerken, waar getrainde vrijwilligers uit de gemeenschap bij helpen. Zo heeft Plan International ervoor gezorgd dat 1.900 kinderen weer naar school kunnen en werken we aan het herstellen en heropenen van 25 scholen. Sinds 2021 werk Plan International ook samen met Tearfund om schoon drinkwater voor de lokale bevolking en latrines voor de scholen te faciliteren.

Vluchtelingenkampen Ethiopië

Plan International leidt een humanitaire actie in vier vluchtelingenkampen in Gambella en Benishangul-Gumuz in Ethiopië met financiering van ECHO. Plan International ondersteunt deze kampen sinds 2018, het huidige project loopt tot juli 2023. Dit is een voortzetting van de inspanningen van Plan International om de Zuid-Sudanese vluchtelingengemeenschap in Ethiopië te ondersteunen bij bescherming en onderwijs. De actie richt zich op kwetsbare Zuid-Sudanese meisjes en jongens in vluchtelingenkampen en kwetsbare leden van de gastgemeenschap in de Metekel-zone. Deze zone is de afgelopen twee jaar zwaar getroffen door conflicten, met massale ontheemding en vernietiging van essentiële infrastructuur en eigendommen tot gevolg.

Dit is er bereikt

We hebben hulp verleend aan 75.937 personen in de vluchtelingenkampen. Tegen het einde van het project moeten 133.336 mensen zijn bereikt.

Noodhulp in Ethiopië

Na het uitbreken van het Tigray-conflict in november 2020 bood Plan International levensreddende noodhulp in Noord-Ethiopië. Het conflict, dat oversloeg naar de aangrenzende regio's Amhara en Afar, heeft een verwoestende impact op de levens van minimaal zeven miljoen mensen. Plan International voert het noodhulp project, dat loopt van juni 2022 tot mei 2024, uit met Actionaid. Met de noodhulp bereiken we meer dan 35.000 kwetsbare mensen en mensen die ontheemd zijn in de regio's Tigray, Amhara en Afar.

Kinderbescherming

Een belangrijk element van de activiteiten van Plan International in Ethiopië is de investering in lokale gemeenschappen. Dit bevordert de duurzaamheid van de resultaten van de acties en zorgt voor meer veerkracht van gemeenschappen en hun leden. Leden van de gemeenschap, zowel vluchtelingen als mensen die ontheemd zijn, worden opgeleid tot sociaal werkers die zich inzetten voor hun eigen gemeenschap. De sociaal werkers helpen gezinnen in nood te identificeren en praktische noodhulp te bieden, bijvoorbeeld in de vorm van kleding, hygiëneartikelen, matrassen en kookgerei. Ze ondersteunen de medewerkers van Plan International ook bij voorlichtingsbijeenkomsten en informatiecampagnes over

kinderbescherming, gezinsplanning en seksuele en reproductieve gezondheid. Dankzij dit model is het mogelijk een groot aantal kinderen en gezinnen in nood te bereiken.

Giro555 – Samenwerkende Hulporganisaties (SHO)

Plan International is sinds 2015 lid van Giro555 (de Samenwerkende Hulporganisaties). Bij uitzonderlijke rampen slaan elf hulporganisaties de handen ineen onder de naam Giro555. In het afgelopen boekjaar konden we hierdoor noodhulp bieden in Nepal en Oekraïne.

Giro555: Noodhulpprogramma tijdens de coronacrisis in Nepal

De snelgroeïende COVID-19-pandemie legde het afgelopen jaar een ongekend hoge druk op de kwetsbare gezondheidszorg in Nepal. Plan International verstreekte, gefinancierd door Giro555, medische artikelen in de districten Sindhuli, Bardiya, Sunsari en Kalikot. Binnen het project werkten we samen met lokale overheden, zorginstellingen, Female Community Health Volunteers en dorpsgemeenschappen.

We gaven voorlichting over het belang van vaccinatie en verbeterden de faciliteiten voor vaccinaties. Ook ondersteunden we vaccinatiecampagnes door mythes over vaccins te ontcrachten en vrijwilligers te mobiliseren en trainen. Daarnaast verstrekten we essentiële benodigdheden zoals sanitaire voorzieningen, emmers, maskers, ontsmettingsmiddelen, zuurstofcilinders, monitoren, bedden en koelboxen. Ook versterkten we de capaciteit van zorgmedewerkers en gaven we zorgmedewerkers en vrijwilligers training. Deze ondersteuning was van grote betekenis voor de uitrol van vaccins en de COVID-19-respons van de Nepalese gezondheidsdiensten.

Giro555: Noodhulpprogramma in Oekraïne

Sinds het begin van het conflict in Oekraïne zijn meer dan 6,2 miljoen mensen ontheemd. Naar schatting van de UNHCR zijn er momenteel meer dan 5,4 miljoen vluchtelingen in Europa opgevangen. In Oekraïne is een groot gebrek aan basisbehoeften zoals voedsel, water en medicijnen. Het leveren van levensreddende hulp blijft een uitdaging in gebieden waar hevige gevechten aan de gang zijn. De humanitaire situatie in het hele land, maar met name in het oosten, verslechtert snel. Plan International startte begin maart 2022, gefinancierd door Giro555, een noodhulpprogramma. Het gaat om levensreddende hulp, bescherming van vluchtelingen en ondersteuning van gastgemeenschappen in Oekraïne en Polen.

Dit doen we in Polen samen met onze internationale collega's:

1. Het bieden van materiële en financiële steun aan duizend kwetsbare vluchtelinggezinnen uit Oekraïne;
2. Het opzetten van gemeenschapscentra en mobiele eenheden in de Poolse stad Opole voor vluchtelingen uit Oekraïne. In deze centra krijgen ze medische en psychosociale ondersteuning;
3. Het verlenen van juridische ondersteuning en advies aan tenminste duizend vluchtelingen uit Oekraïne.

Dit doen we in Oekraïne samen met Defence for Children/AUFGR:

1. Het bieden van kindbescherming en bescherming tegen gendergerelateerd geweld aan ten minste tienduizend ontheemden en leden van de gastgemeenschap;
2. Het geven van voedselhulp aan vijfhonderd kinderen in woonzorginstellingen;
3. Het geven van non-food hulp aan vijfhonderd geëvacueerde kinderen in weeshuizen.

Dit doen we in Oekraïne samen met International Medical Corps:

1. Het verstrekken van financiële bijstand aan vierduizend ontheemden en de hardst getroffen gastgemeenschappen;
2. Het bieden van (kind)bescherming aan ten minste tweeduizend ontheemden en leden van de gastgemeenschap;
3. Levering van water, sanitatie en hygiëne (WASH)-diensten, zoals toegang tot voldoende en veilig water, hygiënekits en medische hulpmiddelen.

3.2 Communityprogramma's met dank aan kindsporsors

Kindsporsoring is al sinds de beginjaren een belangrijk onderdeel van het werk van Plan International. Dankzij de steun van onze kindsporsors kunnen we programma's en projecten uitvoeren in de meest kwetsbare en gemarginaliseerde gemeenschappen ter wereld. De bijdragen worden besteed aan programma's in de gemeenschap van het sponsorkind. Hiermee verbeteren we niet alleen de levensomstandigheden en toekomstkansen van één kind, maar zorgen we voor een beter leven voor alle kinderen en hun families in die gemeenschap.

We werken in deze programma's samen met alle betrokkenen: kinderen, hun families, leerkrachten, overheden en partnerorganisaties. Zo bepalen we samen bij welke ondersteuning zij het meest gebaat zijn. Onze programma's zijn erop gericht kinderen veilig op laten te groeien tot zelfstandige volwassenen die hun leven zelf vorm en richting kunnen geven. We dragen bij aan bescherming, veilig drinkwater, hygiëne, goede gezondheidszorg en goed onderwijs.

Dit is er bereikt

Het sponsorgeld werd het afgelopen boekjaar besteed aan projecten in de directe omgeving van de gesponsorde kinderen. In de projecten droegen we bij aan:

- Het zorgen voor een veilige leeromgeving en voldoende lesmateriaal;
- Medische begeleiding van zwangere vrouwen, baby's en jonge kinderen;
- Psychosociale begeleiding van jonge meisjes die een kindhuwelijk ontvluchtten. Ook krijgen zij de kans om een opleiding te volgen of een vak te leren;
- Bewustwordingscampagnes over gelijke rechten voor meisjes en jongens;
- Het verbeteren van geboorteregistratiesystemen, zodat meer kinderen een officieel geboortebewijs krijgen;
- Bescherming tegen gendergerelateerd geweld, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis;
- Voorlichting over menstruele hygiëne;
- Schoolkinderen leren hoe ze het beste hun handen kunnen wassen.

Via de jaarlijkse update met foto bleven kindsporsors op de hoogte van wat er met hun bijdragen gebeurde en zagen ze wat de impact is op het leven van het sponsorkind. Sommige sponsors correspondeerden ook zelf met hun sponsorkind. Het afgelopen jaar steunden 39.997 kindsporsors uit Nederland het werk van Plan International, met een totaalbedrag van 13.751.000 euro. Die bijdragen

werden gebruikt om projecten uit te voeren in gemeenschappen van 45.408 sponsorkinderen in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Wereldwijd werd Plan International gesteund door 1.044.995 kindsporsors die in totaal 1.158.157 kinderen sponsoren.

Impact van COVID-19

Het coronavirus had verstreckende gevolgen voor de landen waar Plan International werkt. Op veel plekken was de gezondheidszorg niet opgewassen tegen het virus. Zonder schoon water en zeep is het moeilijker om verspreiding tegen te gaan. Onze bestaande programma's werden zo veel mogelijk voortgezet en we boden extra hulp. Zo deelden we water, sanitatie en hygiëne (WASH)-pakketten uit in de gemeenschappen van de sponsorkinderen. We leverden zeep en leerden moeders om zelf zeep te maken. Kinderen leerden hoe ze herbruikbare mondkapjes konden maken. We informeerden kinderen en hun families over de beste manier om besmetting te voorkomen, zoals door voorlichting over handen wassen en hygiëne. Ook zorgden we voor mobiele waterpunten.

Door de distributie van radio's konden mensen in de gemeenschappen op de hoogte blijven van overheidsmaatregelen en nieuws. Ook zochten we de samenwerking met andere humanitaire organisaties en lokale overheden. We maakten thuisonderwijs mogelijk zodat kinderen op afstand toch konden blijven leren. Ook boden we psychosociale begeleiding voor gezinnen.

3.3 Lobby in Nederland

Ondanks het coronavirus waren er afgelopen jaar weer face to face contactmomenten met beleidsmakers en politici in Nederland mogelijk. Zo maakten wij kennis met de nieuwe minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking (BHOS), mevrouw Schreinemacher, en namen we deel aan verschillende consultatiefora rond de opstelling van de nieuwe beleidsnota van het ministerie. Op het internationale toneel bleek het coronavirus nog altijd een stoorzender: conferenties vonden veelal online plaats.

She Leads

In aanloop naar de EU-Afrikatop op 17 en 18 februari werkte Plan International intensief samen met het Europese Unie-kantoor van Plan International en met Plan International in Frankrijk. Het doel was om aandacht te vragen voor jongerenparticipatie en -werkgelegenheid in de slotverklaring. We organiseerden een online evenement in samenwerking met Nala Feminist Foundation en Gender Is My Agenda Campaign Network (GIMAC), partner van She Leads. Tijdens het evenement hielden jongeren presentaties en gingen zij in discussie met de Nederlandse ambassadeur voor onderwijs, werk en jongeren, Tijmen Rooseboom. In de slotverklaring wordt de inclusie van vrouwen, jonge mensen en gemarginaliseerde groepen als algemene prioriteit genoemd. Nederland houdt vast aan de ambitie om internationaal een voortrekkersrol te spelen in het bieden van perspectief aan jongeren.

De Sustainable Development Goals (SDG)-campagne startte in september 2021. Plan International voerde hiervoor gesprekken met Kati Piri (PvdA) en Jan Klink (VVD). Samen met het Aidsfonds spraken we met Anne Kuik (CDA). In januari spraken we met Kamerlid Marieke Koekoek (Volt) over de Afrikatop van de Europese Unie.

Menstruele gezondheid en hygiëne

Plan International zette dit jaar in op meer aandacht van het kabinet voor menstruele gezondheid en hygiëne. Met succes: tijdens de begrotingsbehandeling Buitenlandse Handel en Ontwikkelings-samenwerking op

25 november 2021 werd de motie Stoffer/Koekkoek over het inzetten op het bevorderen van menstruele gezondheid aangenomen door de Tweede Kamer.

In haar antwoord schreef minister Schreinemacher dat “gezien het belang van menstruele gezondheid voor de rechten, gezondheid en het geestelijk en sociaal welzijn van meisjes en vrouwen”, het kabinet zich zal “blijven inspannen om menstruele gezondheid te bevorderen”. Eind mei 2022 was er een gesprek met het ministerie van Buitenlandse Zaken op initiatief van Plan International, Simavi en Population Services International. Hoewel menstruele gezondheid en hygiëne voor het kabinet niet de hoogste prioriteit heeft, zal Nederland wel aanhaken op de inzet op dit belangrijke thema in multilateraal verband.

The Truth Gap

Een delegatie van Plan International heeft onder leiding van onze directeur het Plan International-rapport The Truth Gap aangeboden aan beleidsmakers en politici. Het rapport ging over online mis- en desinformatie en het effect hiervan op meisjes en jonge vrouwen. Het rapport is door de Taskforce Vrouwenrechten en Gendergelijkheid van het ministerie van Buitenlandse Zaken en door vijf leden van de algemene commissie voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking goed ontvangen. Naar aanleiding van dit rapport werden we uitgenodigd voor een rondetafelgesprek over digitalisering, als onderdeel van het consultatieproces voor de beleidsnota voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.

Seksuele uitbuiting van kinderen

De afgelopen drie jaar hebben Terre des Hommes, Free a Girl, Defence for Children-ECPAT, ICCO (onderdeel van Cordaid) en Plan International gezamenlijk gelobbyd voor meerjarige financiering voor de strijd tegen seksuele uitbuiting van kinderen. Dit heeft uiteindelijk resultaat opgeleverd: op 18 mei 2022 besloot het kabinet om tot 2026 jaarlijks 5 miljoen euro beschikbaar te stellen voor de strijd tegen seksuele uitbuiting van kinderen.

Platforms

Plan International neemt zoals ieder jaar proactief deel aan verschillende lobbyplatforms, waaronder brancheorganisatie Partos, SRGR+, WO=MEN en het Platform Humanitaire Actie. Alle vier schreven dit jaar meerdere brieven aan beslissers en leverden input voor de internetconsultatie van de minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Wij coördineerden de inbreng van het SRGR+ platform. Met Partos werd een tiental inputsessies georganiseerd in aanloop naar de publicatie van de Afrikastrategie van het kabinet. Plan International coördineerde de sessie over gendergelijkheid in samenwerking met Cordaid en WO=MEN, met deelname van Plan International in Zimbabwe en Zuid-Sudan.

In februari 2022 was er een gesprek tussen enkele leden van Partos en de nieuwe minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, waaraan Plan International deelnam. Tijdens dit gesprek is het ‘10-puntenplan voor een eerlijke en duurzame wereld’ van Partos aangeboden.

In mei en juni 2022 zijn er vanuit de Dutch Relief Alliance kennismakingsgesprekken gevoerd met Kamerleden. Plan International nam deel aan gesprekken met D66, PvdA en CDA.

‘Doen waar Nederland goed in is’

In juni 2022 publiceerde het ministerie van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking haar beleidsnota. Hierin herkent Plan International veel van haar prioriteiten. Kernpunten: Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR) blijft één van de hoofdprioriteiten, gendergelijkheid is een integraal onderdeel van het Nederlandse beleid, de Youth at Heart-strategie wordt voortgezet en er komt per 2023 150 miljoen euro extra beschikbaar voor noodhulp.

3.4 Resultaatmeting

Het meten van resultaten is onmisbaar in het werk van Plan International. Door projecten en programma's zorgvuldig te plannen, te monitoren en te evalueren, kunnen we tijdig bijsturen. Bovendien leren we welke strategieën en interventies het beste werken. Hiervoor gebruiken we een combinatie van kwantitatieve en kwalitatieve meetmethoden. De cijfers geven inzicht in het volume; de kwalitatieve informatie voegt diepte toe aan de resultaten.

De belangrijkste hoogtepunten van vorig jaar zijn de evaluaties die we deden voor de strategische partnerschappen, onze water, sanitatie en hygiëne (WASH)-programma's en humanitaire projecten. In totaal voltooiden we voor deze programma's 55 evaluaties, waaronder nulmetingen, eindevaluaties en *needs assessments*. De evaluaties bieden de mogelijkheid om resultaten uit diverse programma's te vergelijken en geleerde lessen te delen. Ze helpen ons om het leren te verankeren in onze organisatie.

Transparantie

Plan International hecht zeer aan transparantie. Elk kwartaal publiceren we daarom onze resultaten in het International Aid Transparency Initiative (IATI), de standaard voor transparantie in financiën en resultaten in de ontwikkelingssector. We werken voor het optimaliseren van deze publicatie nauw samen met donoren en alliantiepartners. Onze wereldwijde programma-activiteiten, uitgaven en resultaten staan ook op onze website, gevisualiseerd op een wereldkaart. Zie: www.planinternational.nl/hier-werken-we.

3.5 Innovatie

In onze nieuwe meerjarenstrategie, die we het afgelopen jaar ontwikkelden, is innovatie een strategische prioriteit. Met meer focus op innovatie verwachten we onderscheidend en concurrerend te blijven en effectiever te zijn in het bereiken van onze missie.

Team voor innovatie, kennisopbouw en leren

Plan International wil een innoverende en lerende organisatie zijn. Daarom hebben we het afgelopen jaar besloten om een team te vormen dat zich geheel gaat richten op leren, innoveren en kennisopbouw. Met een combinatie van leren en innoveren in één team, kunnen programmatische innovaties aansluiten op geleerde lessen uit de programma's. Daarnaast krijgt het team de opdracht om innovaties te ontwikkelen op het gebied van toepassingen, (werk)methoden en fondsenwerving. Het wervingsproces is aan het begin van het nieuwe boekjaar afgerond.

Innovaties in particuliere fondsenwerving

Om grotere en nieuwe groepen potentiële particuliere donateurs te bereiken, hebben we dit jaar diverse communicatiekanalen en verschillende soorten content getest. Onze conclusie: betaald adverteren via zoekmachines en doorlopende onlinecampagnes op social media zijn het meest succesvol. Het komend jaar blijven we op die manier nieuwe sponsors werven.

3.6 Resultaten particuliere fondsenwerving: acquisitie en behoud van sponsors

Het afgelopen jaar groeide het aantal particuliere projectponsors van Plan International met 8,4 procent. We hebben veel projectponsors via een deur-aan-deurbenadering kunnen werven, ondanks het feit dat we deze werving tijdelijk moesten stilleggen vanwege coronamaatregelen. Ook ging een van onze wervingsbureaus failliet, waardoor de deur-aan-deurbenadering drie maanden bijna geheel stil kwam te liggen. Daarbij kwam nog dat onze bureaus wat capaciteitsproblemen hadden. Ze kampten met uitval van personeel door coronabesmettingen en veel wervers gingen ander werk doen.

Gedurende het hele jaar hebben we ook online sponsors geworven. De resultaten hiervan waren lager dan vorig jaar. De maatschappij ging weer open, waardoor mensen minder online waren. Ook veranderingen in de wettelijke mogelijkheden om via social mediakanalen te werven hadden invloed.

Net als in voorgaande jaren zagen we dit boekjaar een daling in het aantal structurele kindponsors. Deze daling is minder dan vooraf ingeschat mede dankzij nieuwe online inschrijvingen.

	Werkelijk FY22	Werkelijk FY21	Vershil t.o.v. FY21 in %
Totaal aantal gesponsorde kinderen	45.408	48.568	-6,5
Aantal kindponsors	39.997	41.925	-4,6
Aantal projectponsors	49.436	45.592	8,4
Totaal structurele sponsors	89.433	87.517	2,2
Totaal eenmalige sponsors	14.670	19.649	-25,3
Totaal aantal sponsors	104.103	107.166	-2,9

Persoonlijk contact

Plan International vindt persoonlijk contact met sponsors belangrijk. Dit is de enige manier om goed op de hoogte te blijven van hun wensen, ideeën en verwachtingen. Helaas konden er het afgelopen jaar opnieuw geen persoonlijke ontmoetingen plaatsvinden vanwege COVID-19. Met telefoontjes en kaartjes werd dit gemis deels opgevangen.

3.6.1 Fondsenwervende publieksacties

De actie van Giro555 om COVID-19 te bestrijden in kwetsbare landen is eind september 2021 afgerond met een eindresultaat van bijna 9,4 miljoen euro. De opbrengst is bedoeld voor het ondersteunen van vaccinatiecampagnes en medische hulp aan coronapatiënten door de deelnemende hulporganisaties, waaronder Plan International. Op 8 februari 2022 startte de actie van Giro555 voor slachtoffers van het conflict in Oekraïne. Met een geweldige inzet van Nederland is er in dit boekjaar al 168,9 miljoen opgehaald. Deze actie loopt in het nieuwe boekjaar nog door.

Plan International voert naast de reguliere campagnes twee publiekscampagnes per jaar uit. In het najaar van 2021 was dit een campagne met het thema kindhuwelijken en tienerzwangerschappen in combinatie met onderwijs: 'Verander de wereld van meisjes en zij veranderen de wereld'. Deze campagne werd vooral online gevoerd, ondersteund door social media en een direct mailing. In het voorjaar voerden we een online campagne tegen kindhuwelijken, gekoppeld aan de internationale campagne 'Girls in crisis'. Deze campagne is helaas wegens achterblijvend resultaat stopgezet.

La League: Champions of Change

Meisjesvoetbal helpt ongelijkheid tussen meisjes en jongens tegengaan. De meisjes bewegen, hebben plezier en voetbal draagt bij aan eigenwaarde, kracht en zelfvertrouwen. Daarom zet La League, een initiatief van Plan International in samenwerking met diverse partners zoals de Johan Cruyff Foundation en Women Win, meisjesvoetbal in de schijnwerpers. In Brazilië en Nicaragua zetten we voetbal in om genderongelijkheid te adresseren en tienerzwangerschappen en kindhuwelijken te voorkomen. Dit deden we in combinatie met life skills-trainingen. Deze pilot, gefinancierd door de Nationale Postcode Loterij, Pierre Bellon Foundation en de Chanel Foundation, liep afgelopen jaar in beide programmalanden af. Het programma in Brazilië en Nicaragua wordt in de komende jaren voortgezet met behulp van fondsenwerving door de deelnemende landen zelf. De fondsenwervende evenementen in Nederland met de KNVB zijn in goed overleg stopgezet wegens tegenvallend resultaat.

Nicaragua

In Nicaragua werd na de lockdown weer volop gevoetbald. Grote voetbaltoernooien bleven wel uit vanwege de politiek onrustige situatie in het land. Na de afsluiting van het programma in Nicaragua bleven de meidenteams actief en sloten zij zich aan bij lokale competities. De deelnemers bleven zich ook inzetten tegen tienerzwangerschappen en voor gelijke rechten voor jongens en meisjes.

Brazilië

In Brazilië kregen de teams online trainingen over gendergelijkheid en het voorkomen van zwangerschappen en kindhuwelijken. Dit gebeurde in samenwerking met seksuele gezondheidsexperts. Daarnaast werden vaders, moeders en verzorgers getraind om de adolescente meiden van La League te ondersteunen. Jongeren lobbyden zelf succesvol voor concrete toezeggingen van gemeenten om activiteiten te organiseren die bijdragen aan het voorkomen van deze problematiek. In het projectgebied voerden we ook diverse acties om besmetting met COVID-19 tegen te gaan. Zo deelden we informatie- en preventiepakketten uit aan de armste huishoudens.

Positieve evaluatie

Zowel in Brazilië als Nicaragua werd de pilot positief geëvalueerd. Door voetbal staan de meiden veel bewuster en krachtiger in het leven en worden in hun gemeenschappen genderstereotypingen doorbroken. Het programma blijkt ook effectief te zijn om tienerzwangerschappen te voorkomen en kindhuwelijken te bestrijden onder de deelnemers. Het afgelopen jaar waren er diverse leermomenten die gebruikt werden om de La League-methodologie verder te ontwikkelen. Zo is dit programma in de toekomst breed inzetbaar in meer landen.

Event Team La League

In het verslagjaar planden we ook het fondsenwervende evenement Team La League. Ondanks een tijdige start van de werving is het dit jaar helaas niet gelukt om voldoende clubs aan te laten haken. Een essentieel onderdeel van de wervingscampagne was dat onze partners, SportsGen en de KNVB, de Eredivisiespeelsters en -clubs aan boord kregen. Toen slechts drie van de negen clubs mee wilden doen, hebben we de keuze gemaakt om het evenement te schrappen. Dit evenement keert niet terug wegens onvoldoende animo.

Cycle for Plan

Sinds 2015 organiseert Plan International fondsenwervende fietsreizen door een aantal landen waar we actief zijn. Op 1 maart 2020 werd voor alle Plan International kantoren wereldwijd een reisverbod afgegeven tot minimaal 1 januari 2022. De zes Cycle for Plan-reizen naar Guatemala, Malawi en Thailand, die gepland stonden in 2020, zijn toen *on hold* gezet. Het afgelopen jaar hebben we gekeken of en hoe we de reizen alsnog zouden kunnen organiseren.

Waar de pandemie in Europa steeds beter onder controle lijkt te zijn, geldt dit helaas nog niet in de Cycle for Plan-landen. Het fragiele gezondheidssysteem en de lage vaccinatiegraad in de kwetsbare gemeenschappen maakten dat het onverantwoord is om hier met (grote) groepen te reizen. Wij moeten de veiligheid van de fietsers, staf en de inwoners van de te bezoeken landen kunnen waarborgen.

In november hebben we daarom besloten om de zes edities van Cycle for Plan definitief te annuleren en geen nieuwe reizen meer te organiseren. We hebben alle deelnemers, partners en landenkantoren ingelicht en dit met alle betrokkenen afgerond.

Run for Plan

Ook hardloopevenementen zoals de Dam tot Damloop en de City-Pier-City Loop zijn in het begin van het boekjaar afgelast vanwege de coronamaatregelen. Hierdoor konden de Run for Plan-teams die we hadden geworven niet in actie komen. We hebben wel campagne gevoerd voor het werven van Run for Plan-teams voor de Dam tot Damloop in september 2022. Dit leverde 49 deelnemers op.

3.7 Resultaten communicatie

In de externe communicatie wil Plan International haar doelgroep informeren en betrekken bij ons werk. Verder proberen we via onze eigen kanalen en *free publicity* de naamsbekendheid van Plan International te vergroten. We gebruiken hiervoor een mix van online en offline middelen. We monitoren onze communicatie door te kijken naar online klikgedrag, reacties op polls in online nieuwsbrieven en via schriftelijke vragenlijsten. Zo achterhalen we wat aanslaat bij onze doelgroep.

Taalbeleid

Taal is cruciaal voor communicatie. Afgelopen jaar is er daarom beleid voor het taalgebruik in externe communicatie ontwikkeld en geïmplementeerd. Het doel hierbij is om minder jargon te gebruiken, beter te letten op inclusiviteit en om vooroordelen en aannames te voorkomen. We hebben hierbij gekeken naar de maatschappelijke discussie en de discussie binnen de non-profitsector. Ook hebben we samen met studenten van de Hogeschool Utrecht onderzoek gedaan naar taalbeleving onder de doelgroepen van Plan International.

3.7.1 Communicatiecampagnes en -activiteiten

In 2021 hebben we in onze communicatie veel aandacht besteed aan de effecten van crises op meisjes en jonge vrouwen. Crises als de COVID-19-pandemie, conflicten en klimaatverandering raken met name adolescente meisjes. Ze zijn dan extra kwetsbaar voor geweld, discriminatie en uitbuiting. Ze lopen een groter risico op kindhuwelijken, tienerzwangerschappen en schooluitval. Wij vroegen hiervoor aandacht via onze eigen kanalen, waaronder onze website, social media, nieuwsbrieven en het donormagazine *Girls first*. Ook gebruikten we hiervoor onze campagnes *Stop de Klok* en *Rewrite her story*, en artikelen in landelijke media.

Wereldmeisjesdag 2021

Ieder jaar vraagt Plan International in aanloop naar Wereldmeisjesdag op 11 oktober extra aandacht voor de positie van meisjes en jonge vrouwen wereldwijd. Het afgelopen jaar deden we dat onder meer met het uitbrengen van het jaarlijkse *State of the World's Girls* rapport. Het rapport focuste op het desastreuze effect van online mis- en desinformatie en intimidatie op meisjes en jonge vrouwen. In veel landen is internet voor meisjes één van de weinige bronnen van informatie over onderwerpen als menstruatie, zwangerschap, anticonceptie of abortus. Verkeerde informatie online kan daardoor grote gevolgen hebben voor het welzijn van meisjes.

Het rapport werd aangeboden aan de leden van de vaste commissie voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Het onderzoek werd ook succesvol onder de aandacht gebracht bij landelijke media, wat mooie publiciteit opleverde voor Plan International. Naast redactionele aandacht in verschillende media hebben we in landelijke dagbladen en op social media advertenties geplaatst waarin we aandacht vroegen voor alle moedige meisjes en jonge vrouwen die, vaak in moeilijke omstandigheden, strijden voor gelijke rechten en kansen.

3.7.2 In de media

In de media proberen we continu het werk van Plan International onder de aandacht te brengen. Zo zetten we onderwerpen als genderongelijkheid, kindhuwelijken, meisjesbesnijdenis, menstruatietaboes en noodhulpactiviteiten op de agenda. Een paar hoogtepunten van het afgelopen jaar:

1. Het onderzoek Bloedeerlijk dat Plan International in mei 2022 uitvoerde in het kader van Menstrual Health Day, leverde veel publiciteit op in verschillende media, waaronder Trouw, het NOS Radio 1 journaal, LINDA, Metro en diverse regionale titels zoals Noordhollands Dagblad, Haarlems Dagblad en De Gooi en Eemlander;
2. Er was veel media-aandacht voor de Giro555-actie voor Oekraïne, met een aantal publicaties over de psychosociale hulp en bescherming die Plan International biedt;
3. Eén jaar na de explosie leverde de Giro555-actie voor Beiroet opnieuw veel aandacht op. Plan International is voorzitter van deze actie;
4. Het onderzoek in het kader van Wereldmeisjesdag naar de effecten van mis- en desinformatie op meisjes en vrouwelijk leiderschap kreeg aandacht in de pers: onder andere via het NOS Radio 1 journaal, Nederlands Dagblad, Het Financieele Dagblad, Metro en Grazia;
5. Betaalde publiciteit: in NRC verschenen de eerste edities van een reeks maandelijkse advertorials. Bij deze eerste uitingen lag de focus op menstruele gezondheid en kindhuwelijken.

Eigen mediakanalen

Social media (vooral Facebook, maar ook Instagram) en de website www.planinternational.nl blijven de belangrijkste communicatiekanalen van Plan International.

	Totaal FY22 Werkelijk	Totaal FY21 Werkelijk
Website		
Aantal unieke bezoekers	495.125	572.028
Sociale media		
Facebook (likes)	96.159	97.610
Twitter (volgers)	19.529	19.667
LinkedIn (volgers)	13.802	11.800
Instagram (volgers)	6.195	5.930
Girls first magazine		
Jaaroplage print	81.725 (2 edities)	123.992 (3 edities)
Totaal online verstuurd	64.943 (2 edities)	99.313 (3 edities)
Online nieuwsbrief (jaaroplage)		
Kind- en projectsponsors	825.025 (14 edities)	293.911 (7 edities)
Geïnteresseerden/leads	512.639 (16 edities)	514.349 (14 edities)
Eenmalige sponsors (totaal 9 edities)	55.317	307.087
Ex-donateurs (totaal 4 edities)	136.948	142.478

Jongens en mannen bloedeerlijk over menstruatie

Plan International deed onder de noemer “Bloedeerlijk” onderzoek naar menstruatietaboes onder 4.127 jongens (15-24 jaar) in Brazilië, Indonesië, Uganda en Nederland. In alle vier de landen denken jongens nagenoeg hetzelfde over menstruatie, blijkt uit de resultaten. Zij vinden menstruatie vies, beschamend en soms zelfs walgelijk. Ruim één op de drie jongens uit het onderzoek vindt ook dat je je menstruatie geheim moet houden. Het onderzoek is uitgevoerd in aanloop naar Menstrual Health Day op 28 mei 2022. De resultaten zijn belangrijk voor toekomstige programma’s op het gebied van *Menstrual Health* en het betrekken van jongens en mannen hierbij.

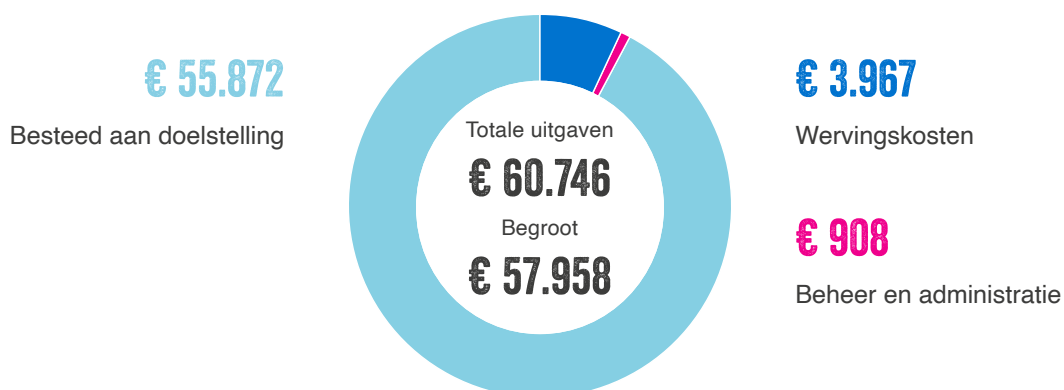
Een leuk weetje uit het onderzoek: 92 procent van de bevroagde jongens wil menstruatie normaal maken met voorlichting, gesprekken en via de media.

3.8 Financiële resultaten

3.8.1 Uitgaven

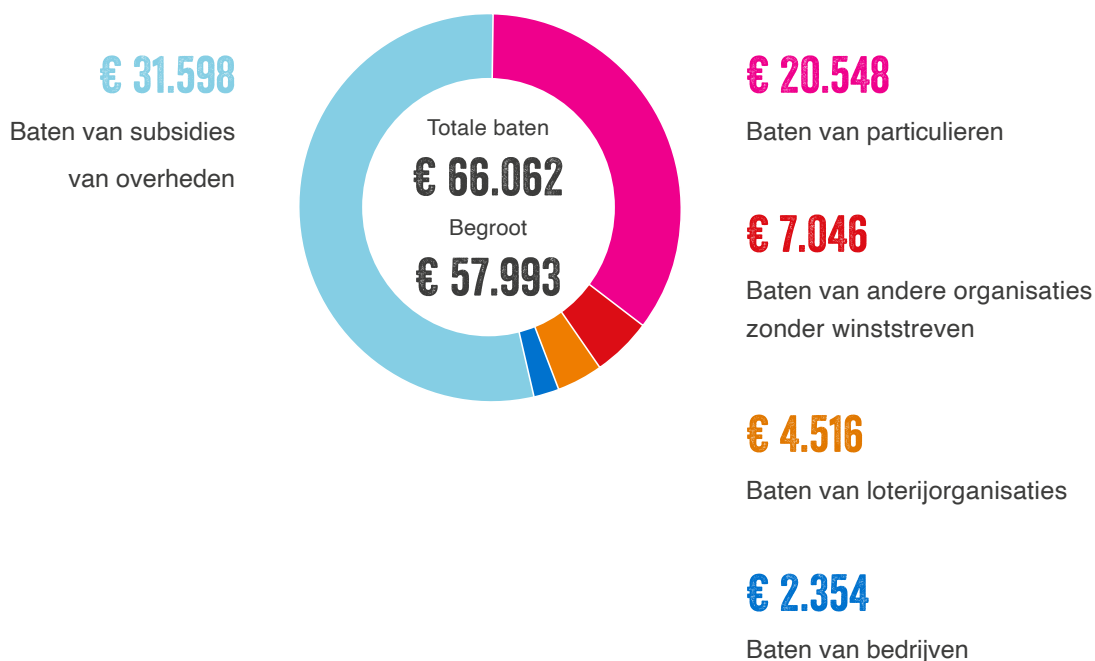
Plan International besteedt ontvangen gelden zo snel mogelijk aan de doelstelling. 92 procent van de totale uitgaven zijn in het verslagjaar besteed aan de doelstelling, 6,5 procent werd besteed aan wervingskosten en 1,5 procent aan beheerkosten.

Bedragen * EUR 1000



3.8.2 Inkomsten

Bedragen * EUR 1000



De totale baten uit subsidies van overheden

De totale baten uit subsidies van overheden zijn in 2021-2022 zijn een fractie hoger dan begroot (+0,1 procent). De belangrijkste verklaring voor de lichte stijging is de toename in gehonoreerde noodhulpaanvragen, met name vanuit het ministerie van Buitenlandse Zaken.

De baten van particulieren

Dit betreft eenmalige en structurele giften en schenkingen van sponsors of derden aan onze programma's via kindsponsoring of aan onze projecten via project sponsoring. Al deze projecten zijn gericht op gelijke kansen en rechten voor meisjes en jonge vrouwen, bijvoorbeeld op het gebied van bescherming, onderwijs en werkgelegenheid.

In het verslagjaar hebben we actief kind- en project sponsors geworven via onlinekanalen en direct mailings. Ten opzichte van het vorige verslagjaar zijn de inkomsten van sponsoring (kindsponsoring en project sponsoring samen) afgenomen met 1,4 procent. Dit komt met name door het niet doorgaan van geplande evenementen, onder meer door de COVID-19-maatregelen. Ook vielen de ontvangsten vanuit nalatenschappen zoals verwacht wat lager uit dan voorgaand boekjaar.

Plan International steunt in 2022 wereldwijd 1.158.157 sponsorkinderen. Vanuit Nederland worden er bijna 50.000 kinderen (en hun gemeenschappen) gesteund. Afgelopen jaar is een bedrag van 13,75 miljoen euro bijeengebracht door kindsponsors.

De baten van organisaties zonder winststreven

Het gaat hier met name om de bijdrage van de Giro555 (de Samenwerkende Hulporganisaties), waarvan Plan International sinds 2015 lid is. Deze baten zijn 6 miljoen euro hoger dan begroot vanwege de actie ten behoeve van Oekraïne in februari/maart 2022. Deze baten waren niet begroot omdat deze vanwege hun karakter (noodhulp bij rampen) lastig te voorspellen zijn.

De baten uit loterijorganisaties

Sinds 1998 is Plan International beneficiënt van de Nationale Postcode Loterij. Plan International ontvangt sinds 2014/2015 een jaarlijkse bijdrage van 3,2 miljoen euro. In 2019/2020 heeft de Nationale Postcode Loterij in het kader van de extra trekking onze projectaanvraag betreffende Talents Unlimited – a future for Syrian youth in Jordanië gehonoreerd met 2,2 miljoen euro. Dit verslagjaar is hiervan een bedrag van 1,36 miljoen euro besteed aan het programma.

De baten van bedrijven (Business Partners)

Business Partners hebben 2,35 miljoen euro bijgedragen aan programma's: 0,6 miljoen euro meer dan begroot. Dit ondanks het effect van de coronacrisis, dat met name in deze categorie merkbaar is.

Naast projectbijdragen en giften ontving Plan International in het verslagjaar giften in natura van DLA Piper, in de vorm van pro bono juridische ondersteuning en van Accenture in de vorm van pro bono consultancy uren.



4. Impressie van de resultaten van de Plan International-federatie

Foto: Kinderen fietsen van school naar huis in Siem Reap, Cambodja. © Hartmut Schwarzbach / Argus

4. Impressie van de resultaten van de Plan International-federatie

Plan International in Nederland is onderdeel van de Plan International-federatie. Met projecten in meer dan 50 landen in Afrika, Azië, Latijns-Amerika en het Midden-Oosten komt Plan International wereldwijd op voor de rechten van kinderen en jongeren en een betere naleving van het Verdrag voor de Rechten van het Kind. We hebben hierbij speciale aandacht voor de kansen en rechten voor meisjes. Hieronder een beknopte weergave van resultaten van de Plan International-federatie in 2021-2022.





5. Steun en samenwerking

5. Steun en samenwerking

De relatie met onze supporters, zowel particuliere sponsors als institutionele of Business Partners, vormt een belangrijke maatschappelijke basis voor ons werk. We zijn dankbaar voor hun bijdrage, of die nu financieel is of in de vorm van tijd, expertise, netwerk of een handtekening onder een petitie. Zonder achterban kan Plan International de gestelde doelen nooit behalen.

Wij vinden het daarom belangrijk om supporters te betrekken bij het werk en te bedanken voor hun bijdrage. Dat doen we door te vertellen over het werk in de projecten en te laten zien welke veranderingen met de bijdragen van sponsors tot stand kwamen. Daar hoort ook bij dat we het uitleggen wanneer resultaten tegenvallen of een methode niet werkt zoals gehoopt. We inspireren supporters online en offline met verhalen van krachtige meisjes en jonge vrouwen die mede met hulp van Plan International hun leven wisten te veranderen.

5.1 Particuliere sponsors

Sponsors zijn de trouwste supporters van Plan International. Hun mening is zeer waardevol, daarom nodigen wij hen regelmatig uit om mee te denken. Dat doen we op allerlei manieren: bijvoorbeeld via social media of tijdens onze telefonische contacten. Dit leidt tot veel leerzame interacties. In het tweejaarlijks loyaliteitsonderzoek worden de mate van tevredenheid en de verwachtingen van de sponsors getoetst. Dit hebben wij in december 2021 uitgevoerd, en het leverde mooie inzichten op die we in onze communicatie mee zullen nemen.

Bereikbaarheid

Plan International is tijdens kantooruren bereikbaar via telefoon, e-mail en contactformulieren. Wij beantwoorden vragen binnen twee werkdagen. Ook beantwoorden wij vragen en opmerkingen op onze socialmediakanalen. Hierbij hanteren we een reactietijd van vier uur. In het weekend worden de socialmediakanalen ook meerdere keren per dag bekeken en spoedvragen worden direct verwerkt. Daarnaast benaderen wij sponsors ook telefonisch over uiteenlopende zaken met betrekking tot hun sponsoring, of om te vragen of alles nog volgens verwachting is.

Klachten van sponsors

Plan International registreert opmerkingen van sponsors als klacht wanneer wij hun verwachtingen niet hebben waargemaakt. Het kan dus zijn dat de sponsor iets zelf niet ervaart als een klacht, maar wij dat wel zo hebben genoteerd. Dit jaar waren er 1.360 klachten. De meeste klachten gingen over de werving van nieuwe donateurs. In het verslagjaar heeft deze werving deels stilgelegen, waarna we dit jaar hebben ingezet op deur-aan-deurwerving. Daarnaast zijn er klachten binnengekomen over het opzeggingsproces: het callcenter waarmee we het afgelopen jaar werkten had een lage bereikbaarheid als gevolg van personeelstekorten, wat in de hele branche een uitdaging was.

5.2 De overheid, de EU en andere institutionele donoren

Meerjarige partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken

In 2021 startten drie strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken: She Leads, Break Free! en Leaders of Peace. Na het afsluiten van contracten met partners en het uitvoeren van nulmetingen gingen de alliantiepartners aan de slag met de uitvoering, samen met vrouwen- en jongerenorganisaties in de programmalanden.

Plan International heeft daarnaast ook een partnerschap met het ministerie van Buitenlandse Zaken op het thema water, sanitatie en hygiëne (WASH). In dit WASH SDG Consortium, met de looptijd 2017-2022 en een budget van 60 miljoen euro, is Simavi de contractant van het ministerie. In de eindfase van dit partnerschap richten Plan International en partners zich op het consolideren van de resultaten en het maken van afspraken over opvolging met lokale overheden.

Op het gebied van humanitaire hulp is de Dutch Relief Alliance ons belangrijkste partnerschap met het ministerie van Buitenlandse Zaken. Hiermee financieren we ongeveer vijftig procent van onze humanitaire projecten. De totale uitgaven aan humanitaire projecten bedroegen het afgelopen jaar rond de 18 miljoen euro. Plan International voerde dit jaar, samen met partners, humanitaire projecten uit in Sudan, Zuid-Sudan, Ethiopië en Burkina Faso.

Meer informatie over deze programma's is terug te vinden in hoofdstuk 3.

Europese Commissie

Als lid van de wereldwijde Plan International-federatie werkt Plan International in Nederland nauw samen met Plan International-kantoren in andere landen om de ontvangen inkomsten vanuit de Europese Commissie optimaal in te zetten. Om onze slagingskans en efficiëntie te vergroten hebben we dit jaar voor ieder programmaland een samenwerkingsverband opgezet, bestaande uit enkele Plan International-kantoren. Deze *compacts* hadden direct een positief effect op onze fondsenwerving: we hebben meer dan zes fondsaanvragen ingediend. Deze waren relatief vaak succesvol. Drie aanvragen werden goedgekeurd en we wachten nog op de uitslag van een laatste aanvraag.

Zo zijn we in de Filipijnen gestart met een door de Europese Commissie gefinancierd project op het gebied van online seksueel misbruik van kinderen. Ook begon een regionaal programma in Thailand, Bangladesh en Nepal om organisaties van jongeren en vrouwen te versterken om hun rechten te halen.

Onze samenwerking met het Noodhulpfonds van de Europese Unie, European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO), was ook succesvol. In het boekjaar 2022 implementeerden we vijf ECHO-projecten: in Zuid-Sudan, Peru, de Dominicaanse Republiek en twee in Ethiopië.

Lees voor meer informatie over projecten in samenwerking met de Europese Commissie ook hoofdstuk 3.

5.3 Samenwerking met de Nationale Postcode Loterij

Plan International is sinds 1998 trotse partner van de Nationale Postcode Loterij. Door deze samenwerking kunnen we extra investeren in programma's die zich richten op een betere toekomst voor kinderen en gelijke rechten en kansen. Het afgelopen boekjaar ondersteunde de Nationale Postcode Loterij ons met een bijdrage van 3.150.000 euro voor basisuitgaven en de ontwikkeling van innovatieve projecten.

Mede door deze bijdrage konden we tijdens de coronapandemie snel reageren op de nieuwe omstandigheden en uitdagingen die de pandemie met zich meebracht. Zo konden we bijvoorbeeld investeren in de benodigde digitale middelen voor afstandsonderwijs in onze programmalanden. Daarnaast faciliteerde de Nationale Postcode Loterij netwerkactiviteiten zoals (online) gala's en de Green Challenge Awards. Als gevolg daarvan zijn er nu gesprekken gaande met International Union for Conservation of Nature (IUCN) over een mogelijke samenwerking op het thema Klimaat en Jongeren.

Innovatieve projecten

De flexibiliteit van de Nationale Postcode Loterij maakt het mogelijk om vele, vaak innovatieve, projecten te kunnen starten die anders niet mogelijk zouden zijn geweest. Wij konden bijvoorbeeld samen met Oxfam Novib het innovatieve noodhulpproject B-Ready opstarten, waar we met digitale oplossingen en cash transfers mensen in nood sneller kunnen helpen.

Een ander project dat met financiering uit een extra trekking van de loterij tot stand kwam is het project Talents Unlimited. Dit project steunt Syrische jongeren in Jordanië met het halen van een erkend diploma en biedt hen zo een kansrijke toekomst. Dit project zou dit jaar worden afgerond, maar liep als gevolg van de lockdowns tijdens de coronapandemie vertraging op. Om te voorkomen dat kwetsbare kinderen zouden stoppen met leren, heeft Talents Unlimited ervoor gezorgd dat zij tablets en internet ontvingen. Hierdoor konden ze toch thuis onderwijs volgen.

Communicatiekanalen

Via de communicatiekanalen van de Nationale Postcode Loterij hebben we breed aandacht kunnen vragen voor onze missie en de projecten die we uitvoeren. Zo waren we tijdens Wereldmeisjesdag op 11 oktober 2021 te gast in het televisieprogramma Koffietijd en kregen we aandacht in het televisieprogramma 1 tegen 100. Hierdoor hebben we een groot publiek kunnen informeren over ons werk.

5.4 Samenwerking met bedrijven

Het afgelopen jaar werkten we nauw samen met Nederlandse bedrijven en hun stichtingen om gelijke rechten voor meisjes en jonge vrouwen te bevorderen. De relaties varieerden van het financieren van projecten tot het opzetten van acties en campagnes gekoppeld aan een afdracht per product, service, omzet of winst. Ook werden giften in natura aangeboden, zoals ondersteuning van personeel/vrijwilligers en het leveren van gratis goederen en diensten aan Plan International.

Accenture

Samen met Accenture startten we in Colombia het Green Acceleration Pilot, om jonge eco-ondernemers te ondersteunen. We werken samen met Socialab en duurzaamheidsexperts om de ondernemers te voorzien van kennis en vaardigheden die ze nodig hebben om hun duurzame ondernemingen te laten groeien. Accenture-consultants hebben zich ook dit jaar weer vrijwillig ingezet voor Plan International. Ze ondersteunden ons op het gebied van online marketing en data-analyse. Op Girls in ICT Day organiseerden we samen met Accenture workshops op drie Accenture-kantoren voor ruim tachtig middelbare scholieren. Ook bood Accenture gratis *Design Thinking* en Agile-trainingen aan voor Plan International collega's wereldwijd.

AkzoNobel

AkzoNobel ondersteunt Plan International al 28 jaar: een samenwerking waar we trots op zijn! De komende drie jaar zal AkzoNobel een van Plan Internationals *youth economic empowerment*-projecten in India ondersteunen. Een deel van dit project voeren we uit in samenwerking met AkzoNobels *painter academy* in Delhi, waar kwetsbare jongeren – vooral jonge vrouwen – worden opgeleid tot schilder. Deze vrouwen laten zien dat ook zij in deze sector kunnen en willen werken.

ASN Bank en Adecco

Pokhara is een van de belangrijkste toeristische bestemmingen in Nepal. Het grootste deel van de bevolking heeft een migratieachtergrond. Van deze etnische minderheden worden vrouwen het meest benadeeld, omdat ze vaak lager opgeleid zijn en minder kansen op werk hebben. Ons *youth economic empowerment*-project in Pokhara biedt jonge vrouwen vaardigheidstrainingen in de toeristische sector, die aansluiten op de markt in de stad. Ook wordt ervoor gezorgd dat ten minste tachtig procent van deze vrouwen een fatsoenlijke baan krijgt. Het project wordt gefinancierd door Plan International met ondersteuning van ASN Bank en Adecco.

ASML Foundation

Met hulp van ASML Foundation hebben we een project opgezet in gemarginaliseerde plattelandsgemeenschappen in China waarin jonge mensen - vooral meisjes - leren over Science, Technology, Engineering, Math (STEM) en het creëren van een *growth mindset*. Na een succesvolle eerste fase zijn we nu een tweede project gestart in een nieuwe regio.

TUI Care Foundation

Plan International werkt sinds 2016 samen met de TUI Care Foundation. Samen hebben we de TUI Academy opgezet in de Dominicaanse Republiek. Kwetsbare jongeren – vooral jonge vrouwen – worden hier opgeleid voor een baan in de toerismesector. In 2022 startten we ook een TUI Academy in Thailand. Hoewel de toerismesector wereldwijd hard is geraakt door de pandemie komt het toerisme in de Dominicaanse Republiek en Thailand inmiddels weer op gang. Ook de hotels en resorts zijn weer geopend. Jongeren zijn nog steeds gemotiveerd om in deze sector te werken.

Kleinere ondernemingen steunen Plan International ook

Het midden- en kleinbedrijf (mkb) ondersteunt Plan International op verschillende manieren. We ontvangen maandelijks donaties voor projecten op het vlak van werkgelegenheid, bescherming, noodhulp of educatie. Ook ontvangt Plan International inkomsten uit gerichte marketingcampagnes, waarbij een vast bedrag of een percentage van een verkocht product of dienst wordt afgedragen.

- Jeh Jewels verkoopt Equality Earrings, waarbij een percentage van de opbrengst naar onze projecten tegen kindhuwelijken gaat.
- Pavone Lingerie en kledingwinkel Arthur&Willemijn doneren een vast bedrag per maand.
- Legista Advocatuur ondersteunt ons met een vast bedrag per maand en daarnaast met expertise op het vlak van ICT & recht.

Donaties in natura

Onze partner DLA Piper, een van de grootste advocatenkantoren ter wereld, doneert elk jaar pro bono uren aan Plan International. Tussen juli 2021 en juni 2022 heeft DLA Piper ons ondersteund met 174 uur aan juridisch advies.

5.5 Ambassadeurs

Door de coronapandemie was er ook het afgelopen jaar minder ruimte voor activiteiten en samenwerking met de ambassadeurs van Plan International in Nederland: Sarina Wiegman, Simone Kleinsma, Moïse Trustfull en Giovanca. Desondanks hebben zij zich vooral tijdens campagnes enthousiast ingezet om aandacht te vragen voor gelijkheid voor meisjes. Zo gaf Giovanca in het najaar de campagne 'Verander de wereld van meisjes en zij veranderen de wereld' letterlijk een stem door de voice-over van de video's in te spreken. Ook deden alle ambassadeurs mee aan de campagnevideo 'Elke sterke vrouw was ooit een meisje' voor Internationale Vrouwendag op 8 maart 2022. Om aandacht te vragen voor het onderzoek naar menstruatieschaamte en de houding van jongens ten opzichte van menstruatie, werkten Moïse en haar partner Kaj mee aan de video 'Bloedeerlijk' waarin zij hem vragen stelde over het onderwerp. De video zorgde voor aandacht op de socialmediakanalen rond Menstrual Health Day op 28 mei.

AMBASSADEURS DOORBREKEN TABOES

Rondom Menstrual Health Day hebben we met verschillende socialmediaposts aandacht gevraagd voor ons Bloedeerlijk onderzoek. Zo is er op onze socialmediakanalen een video gedeeld waarin onze ambassadeur Moïse Trustfull met haar vriend Kaj van der Voort praat over menstruatie en de taboes die daarover bestaan. Deze video bereikte 800.000 mensen op Instagram en Facebook en was goed voor 2.200 kliks naar het onderzoek.



Foto: Screenshot van de video Bloedeerlijk: Moïse Trustfull en Kaj van der Voort in gesprek over menstruatie.

5.6 Andere samenwerkingsverbanden

Giro555 – Samenwerkende Hulporganisaties (SHO)

Plan International is sinds 2015 lid van Giro555 (de Samenwerkende Hulporganisaties). Bij uitzonderlijke rampen slaan elf hulporganisaties de handen ineen onder de naam Giro555. In het afgelopen boekjaar vonden er twee acties plaats:

Op 6 mei 2021 kwamen de leden van Giro555 in actie tegen corona. Plan International bood tot juli 2022 hulp in drie districten in Nepal. Lees meer hierover in hoofdstuk 3.1.4.

Op 28 februari 2022 voerde Giro555 actie voor Oekraïne. Plan International gebruikt een deel van de opbrengsten om medische en psychosociale hulp te bieden aan meisjes, vrouwen en hun families in Oekraïne en buurlanden. Lees ook hierover meer in hoofdstuk 3.1.4.

Dutch Relief Alliance (DRA)

We voerden in het verslagjaar noodhulpprogramma's gefinancierd door de Dutch Relief Alliance uit in een coalitie van veertien Nederlandse hulporganisaties in samenwerking met het ministerie van Buitenlandse Zaken. De Dutch Relief Alliance stelt deelnemende organisaties in staat om tijdig en effectief te reageren op grote internationale crises. Binnen deze coalitie richt Plan International zich voornamelijk op de bescherming van kinderen, onderwijs, het tegengaan van seksueel en gendergerelateerd geweld en directe financiële steun (*Cash Voucher Assistance*).

Wij voerden in het verslagjaar noodhulpprogramma's uit, gefinancierd door de Dutch Relief Alliance, in Zuid-Sudan, de Centraal-Afrikaanse Republiek, Ethiopië en Sudan (als penvoerder). Ook verleenden wij, gesteund door de Dutch Relief Alliance, acute noodhulp in Burkina Faso (als penvoerder) en Mozambique (als penvoerder). Tevens zetten wij ons actief in voor de Dutch Relief Alliance door deel te nemen aan verschillende werkgroepen. Lees meer over deze projecten in hoofdstuk 3.1.4.

Kennisuitwisseling voor Noodhulp

Plan International is actief lid van het platform Kennisuitwisseling over Noodhulp (zie <https://www.kuno-platform.nl/>). KUNO brengt mensen uit de humanitaire sector samen. Academics, beleidsmakers, organisaties en instanties leren, reflecteren en debatteren samen over noodhulp. Het afgelopen boekjaar hebben werknemers van Plan International cursussen, workshops en events gevolgd om zo hun kennis verder te ontwikkelen op humanitaire thema's zoals migratie, voedselzekerheid, het conflict in Oekraïne en diversiteit en inclusie.



6. De organisatie

Foto: Seuk (7) en zijn vrienden pronken met hun papieren vliegtuigjes gemaakt in de leesclub, Laos.
© Plan International

6. De organisatie

6.1 Organisatiestructuur

Bij Stichting Plan International Nederland wordt statutair onderscheid gemaakt tussen besturen en toezicht houden volgens het raad-van-toezichtmodel (*two tier*). De eenkoppige directie bestuurt de organisatie en werkt hierbij nauw samen met het managementteam. De verhouding tussen de directie en de raad van toezicht is vastgelegd in de statuten, in een huishoudelijk reglement van de raad van toezicht en in een afzonderlijk directiestatuut. Het huishoudelijk reglement sluit aan bij de richtlijnen van de Code Goed Bestuur. De directie en alle leden van de raad van toezicht hebben de verklaring getekend op het gebied van onafhankelijkheid en het voorkomen van tegenstrijdige belangen. Meer informatie over de verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht is te vinden op www.planinternational.nl/over-plan.

6.2 De medewerkers

Gemiddeld had Plan International in het verslagjaar 103,73 fte aan arbeidsplaatsen. Dat komt overeen met een gemiddelde van 110 medewerkers (gemiddeld 65 procent fulltime en 35 procent parttime). Van de medewerkers identificeerde 75 procent zich als vrouw en 25 procent zich als man. De gemiddelde leeftijd van de medewerkers was 44 jaar.

Conform de richtlijnen van de overheid werkten medewerkers het eerste gedeelte van het verslagjaar veelal vanuit huis. Nadat de overheid het thuiswerkadvies schrapte zijn we in april 2022 officieel begonnen met hybride werken. Samen met de ondernemingsraad hebben we hiervoor een hybride werken beleid geformuleerd. Hierbij is de balans gezocht tussen een flexibele manier van werken vanuit huis of kantoor en het creëren van verbinding. Dit laatste door te zorgen voor een prettige werkomgeving en het organiseren van activiteiten. Managers volgden workshops om te leren hoe je leidinggeeft aan hybride teams.

Ook het komende jaar is er veel aandacht voor leiderschaps- en teamontwikkeling. In januari 2022 zijn de uitkomsten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek gepresenteerd. Over het algemeen waardeerden de medewerkers Plan International als werkgever met een 7,2. De door de medewerkers genoemde verbeterpunten zullen we in het komende verslagjaar aanpakken.

Plan International hanteert een eigen beloningsbeleid, er is geen cao van toepassing. Het beloningsbeleid wordt geregeld getoetst aan de benchmark voor de sector. Jaarlijks indexeert Plan International de lonen op basis van de consumentenprijzenindex van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), mits dit financieel haalbaar is. Voor zowel het afgelopen boekjaar 2021-2022 als het komende boekjaar 2022-2023 zijn de lonen geïndexeerd. Het bezoldigingsbeleid voor directie en toezichthouders wordt toegelicht op pagina 113.

6.3 Diversiteit

Diversiteit en respect op de werkvloer zijn belangrijk voor Plan International. Zowel op de werkvloer als in de programma's wordt ongelijkheid tegengegaan. Zie voor meer hierover ook hoofdstuk 7.2. Wij nodigen bij de werving nadrukkelijk alle mensen uit die hun talenten voor de organisatie willen inzetten, ongeacht culturele achtergrond, gender, leeftijd en religieuze of seksuele voorkeur. Dankzij die inspanningen en de veranderde arbeidsmarkt wordt ons personeelsbestand steeds diverser. Van het management identificeerde 62 procent zich als vrouw en 38 procent als man. In de raad van toezicht, met een vrouw als voorzitter, was die verhouding in het verslagjaar 57 procent vrouw en 43 procent man.

6.4 Inzet van vrijwilligers

Op de afdeling Team Sponsorship Services waren veertig vrijwillige vertalers actief. Zij vertaalden de omvangrijke documenten die wij bij belangrijke updates versturen naar onze kindsponsors. Daarnaast hielpen nog tien vrijwillige vertalers ons met de vertaling van de correspondentie tussen sponsorkinderen en sponsors.

6.5 De ondernemingsraad van Plan International

De ondernemingsraad (OR) van Plan International bestaat uit zeven leden waarvan vijf zich identificeren als vrouw en twee als man. De OR is een mix van oudgedienden en collega's die nog niet zo lang bij ons werken uit verschillende clusters en teams. In het verslagjaar zijn verkiezingen georganiseerd en is de samenstelling van de OR gewijzigd van vijf naar zeven leden. De nieuwe leden volgden een OR-starterstraining en de voltallige OR deed een gezamenlijke training op het gebied van teambuilding en versterking van de capaciteiten.

De OR is een inspraak- en medezeggenschapsorgaan en heeft twee functies: het vertegenwoordigen van de belangen van de medewerkers en het behartigen van het algemene organisatiebelang. De OR had elke drie weken onderling overleg (en indien nodig vaker) en iedere zes weken overleg met de directeur en een vertegenwoordiger van de afdeling Human Resources. Afhankelijk van de agendapunten schoof daarbij ook een lid van het managementteam aan of had de OR een separaat overleg met managementteamleden.

In maart 2022 was er een overleg met de OR en leden van de raad van toezicht over de nieuwe strategie van Plan International. In het verslagjaar rondde de OR de adviesaanvraag over de verhuizing naar een nieuw pand positief af. Ook de adviesaanvraag over de samenvoeging van het team Institutional Donors en het team Business Partnerships tot één team Institutional & Business Partnerships werd afgerond, met inachtneming van een aantal randvoorwaarden, die grotendeels zijn overgenomen door de directie. De OR gaf een negatief advies over het nieuw te vormen Impact Evidence & Applied Learning team omdat het eerste voorstel niet helder genoeg was onderbouwd. Hierdoor was er te weinig draagvlak binnen de organisatie. Na aanpassingen gaf de OR alsnog een positief advies met randvoorwaarden op de herziene adviesaanvraag voor de oprichting van dit team. Daarnaast was de OR actief betrokken bij zaken rondom het arbobeleid van de organisatie, de impact van COVID-19, het medewerkerstevredenheidsonderzoek en het hybride werken.

A young girl with dark skin, wearing a blue hijab and a purple dress with a white lace trim, is standing in front of a chalkboard. She is holding a piece of chalk and has just finished writing the number '3' on the board. The chalkboard is divided into sections, with some faint numbers and a square drawn on it. The background is a plain, light-colored wall.

7. Risico's en onzekerheden beheersen

Foto: Meisje schrijft op het bord in een centrum voor kinderopvang in het district Kibaha, Tanzania.
© Plan International / Hendri Lombard

7. Risico's en onzekerheden beheersen

Het risicobeleid en risicomanagementsysteem van Plan International is afgestemd op het risicobeleid van het internationale hoofdkantoor (volgens de ISO 31000:2018-standaard). Hiermee wordt de kans op fouten kleiner en kan de organisatie alert en proactief zijn bij het signaleren van risico's en mogelijke zwaktes van de organisatie en deze monitoren en bijsturen. Het afbreukrisico en de kans op schade en nadelige effecten wordt hiermee geminimaliseerd. Op www.planinternational.nl/over-plan/keurmerken is te lezen hoe Plan International omgaat met financiële risico's en hoe we calamiteiten voorkomen. Ook is daar meer te lezen over contractuele verplichtingen.

7.1 Gevolgen van COVID-19 voor onze organisatie

Ook in dit verslagjaar heeft de coronapandemie grote gevolgen gehad voor onze organisatie, vooral voor de mensen met en voor wie wij werken.

Programma-uitvoering

In veel landen waar Plan International werkt is de pandemie nog altijd gaande. Soms duidelijk, soms sluimerend. De meeste van onze programmalanden hebben nog geen zicht op een adequaat vaccinatieprogramma. Dit had grote gevolgen voor de kwetsbare bevolking en belemmerde in sommige regio's de uitvoering van onze programma's. Waar mogelijk en noodzakelijk werden dit verslagjaar programma's aangepast aan de actuele situatie.

Zo ging er meer aandacht naar water, sanitatie en hygiëne (WASH)-projecten en naar meisjes die door de economische crisis en de sluiting van scholen meer risico lopen op een kindhuwelijk. Er werden nieuwe digitale tools ontwikkeld om kwetsbare groepen te bereiken. Wij zetten extra in op toegang tot onderwijs en op *youth economic empowerment*-programma's om vooral meisjes en jonge vrouwen de kans te geven op een opleiding en een goed inkomen.

Baten en reserves

De inkomsten uit particuliere fondsenwerving zijn ondanks het onzekere jaar vrijwel conform begroting gerealiseerd. Wel werden alle fondsenwervende evenementen geannuleerd. Fondsenwervende activiteiten via face-to-face- en deur-aan-deurwerving konden meestal doorgaan, al werden ze soms onderbroken door de overheidsmaatregelen. De begrote programmatische baten zijn ondanks COVID-19 redelijk conform verwachting gerealiseerd. Wel waren er een aantal programma's waarin de voortgang wat achterbleef. Over de hele linie zijn we dat nu aan het inhalen.

Toeleveringsketen

Ondanks het complexe economische klimaat is de samenwerking met strategische leveranciers niet in gevaar geweest. Het afgelopen boekjaar is een enkele keer de deur-aan-deurwerving gepauzeerd vanwege de coronamaatregelen. De werving ligt intussen weer op schema. Ook had het callcenter dat we inzetten voor onze klantenservice te maken met ziekteverzuim en personeelstekort. Dit verschijnsel zagen we in de gehele branche. We monitoren deze diensten continu en zien dat de situatie momenteel verbeterd.

Interne beheersmaatregelen

Plan International medewerkers maken minder reizen naar programmalanden. Vanwege COVID-19 en de impact op het klimaat, maar ook omdat we meer verantwoordelijkheden en taken bij onze programmalanden willen neerleggen. Dit betekent dat we meer digitaal doen, wat aanvullende eisen op het vlak van ICT-veiligheid vergt. Ook vanwege het vele thuiswerken en het gebruik van nieuwe digitale applicaties hebben wij het afgelopen jaar geïnvesteerd in digitale veiligheid en intern bewustzijn over het belang van datasecurity en de AVG-wet.

Continuïteit

Hoewel COVID-19 nog steeds voor onzekerheid zorgt, verwachten wij op dit moment niet dat de gevolgen van de pandemie een negatief effect zullen hebben op onze financiële conditie of liquiditeit.

7.2 Grensoverschrijdend gedrag bestrijden

Bij Plan International maken we een onderscheid tussen kindbescherming en safeguarding. In onze programma's richten wij ons op kindbescherming en adresseren wij maatschappelijke problematiek zoals kindhuwelijken en geweld tegen kinderen. Wij versterken de systemen die kinderen beschermen. Ouders en verzorgers, scholen, zorgverleners, politie, overheden, maatschappelijke organisaties en kinderen zelf spelen daarin een grote rol.

Safeguarding betreft het beschermen van kinderen en jongeren tegen misstanden vanuit Plan International. Plan International neemt preventieve en reactieve maatregelen om te zorgen dat geen enkel kind of jongere schade ondervindt als gevolg van zijn of haar betrokkenheid bij de organisatie. Plan International doet er alles aan om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen, te signaleren en te bestraffen.

Het uitgebreide beleid voor de bescherming van kinderen en jongeren is vastgelegd in de Global Policy on Safeguarding Children and Young People. Er zijn richtlijnen voor onze teams, zoals safeguarding in sponsorship, in communicatie en in de programma's. Plan International sluit ook aan bij de richtlijnen van het Sphere Project (Minimum Standards in Disaster Response) en de Do No Harm principes (het voorkomen van negatieve gevolgen van conflictsituaties voor kinderen).

Meldingen seksueel grensoverschrijdend gedrag

Bij Plan International in Nederland waren in het verslagjaar 2021-2022 geen meldingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Via het internationale hoofdkantoor van Plan International werden tussen 1 juli 2021 en 30 juni 2022 wereldwijd 20 incidenten gemeld rond seksueel grensoverschrijdend gedrag met kinderen of jongeren.

Aan alle slachtoffers en hun familie is hulp geboden. Ze zijn in contact gebracht met organisaties die specialistische zorg bieden op medisch en psychosociaal gebied. De slachtoffers zijn allemaal vrouw. Veertien slachtoffers waren jonger dan achttien jaar en zes waren ouder dan achttien jaar. Elf van hen waren deelnemers aan projecten.

In drie gevallen was een Plan International-medewerker betrokken en in zeventien gevallen een externe (medewerkers van partnerorganisaties, vrijwilligers en personen die op andere wijze samenwerken met Plan International). In alle gevallen werden de daders ontslagen of werd de betrokkenheid van de

medewerker beëindigd. De strafbare feiten werden onderzocht door de lokale autoriteiten, behalve in één geval waarin het slachtoffer zich beriep op haar recht om geen aangifte te doen.

Andere vormen van grensoverschrijdend gedrag

Wereldwijd waren er 35 incidenten waarbij sprake was van grensoverschrijdend gedrag met kinderen of jongeren. Bij twaalf incidenten was er sprake van fysiek, verbaal of emotioneel misbruik, waarbij in zes gevallen een Plan International-medewerker betrokken was en in zes gevallen een externe (medewerkers van partnerorganisaties, vrijwilligers en personen die op andere wijze samenwerken met Plan International).

Bij 23 incidenten was er sprake van schendingen van de safeguarding policy, zoals onbegeleid/ongepast contact, bezoek of communicatie met kinderen of jongeren of een onjuiste uitvoering van procedures waarbij kinderen en jongeren mogelijk in gevaar werden gebracht. Er zijn geen kinderen of jongeren geweest die hier negatieve gevolgen van hebben ondervonden.

Bij al deze incidenten is het welzijn van de getroffen kinderen en jongeren onderzocht en vastgesteld. Daarnaast heeft Plan International sterk ingezet op extra training van medewerkers, waarschuwingen, verscherpte controle op professioneel gedrag en ontslag waar nodig.

Meldingen intimidatie, pesten en discriminatie

Plan International hanteert een zerotolerancebeleid ten aanzien van intimidatie, pesten en discriminatie op de werkvloer. Vorig jaar ontving Plan International in Nederland drie meldingen van de (externe) vertrouwenspersoon. Dit jaar hebben we extra aandacht besteed aan grensoverschrijdend gedrag. We hebben de externe vertrouwenspersoon uitgenodigd om een toelichting te geven op zijn werkzaamheden. De manier waarop medewerkers een beroep kunnen doen op interne contactpersonen in geval van grensoverschrijdend gedrag is vergemakkelijkt. Ook organiseerden we een workshop psychologische veiligheid voor managers. Volgend jaar wordt dit verder uitgerold binnen de teams.

De Antiracisme Taskforce binnen Plan International heeft als doel het bijdragen aan de institutionalisering van antiracisme binnen onze organisatie, ons werk, binnen de Plan International-federatie en binnen onze sector. Dit doet de taskforce door voor collega's mogelijkheden te creëren om na te denken en te leren over macht, privileges en vooroordelen. Verder ondersteunt de taskforce de organisatie bij het creëren van een werkomgeving waarin racisme en racistisch gedrag vrij en veilig kunnen worden besproken en aangepakt. Tot slot draagt de taskforce bij aan Plan Internationals doel om antiracisme en raciale gelijkheid te integreren in onze programmering, lobby, campagnes en communicatie.

Dit deed de taskforce al:

1. Bijdragen aan de ontwikkeling van de nieuwe strategie, met speciale aandacht voor antiracisme, dekolonisatie en lokalisatie;
2. Feedback geven op diverse publieke verklaringen, onder andere op de website van Plan International;
3. Vertalen en faciliteren van de goedkeuring van Plan Internationals antiracismeprincipes;
4. Interne lobby voor het uitrollen van de Power, Privilege and Biases-training;
5. Organiseren van de eerste Power, Privilege and Biases-training voor collega's in samenwerking met de Plan International Global Hub;
6. Ondersteunen van de afdeling Human Resources bij het herzien van beleidsdocumenten op het gebied van antiracisme;
7. Deelname aan de Plan International Federation *anti-racism council*;
8. Verzorgen van maandelijkse antiracisme updates.

Meldingen fraude

Plan International neemt het tegengaan van fraude zeer serieus. Daarom volgen wij een zerotolerancebeleid ten aanzien van fraude zoals beschreven in ons Anti-Fraude, Anti-Corruptie en Anti-Omkopingsbeleid. Daarnaast is er een aparte Counter Fraud Unit op het internationale hoofdkantoor, die fraudegevallen en vermoedens van fraude onderzoekt. In het verslagjaar kregen we niet te maken met fraudegevallen in Nederland. Er zijn wel acht vermoedens van fraude geconstateerd bij projecten die gefinancierd zijn via Plan International in Nederland. Enkele van deze gevallen worden momenteel nog onderzocht, bij twee van de meldingen is inmiddels vastgesteld dat er geen onregelmatigheden hebben plaatsgevonden. Mocht dit wel het geval zijn bij de andere gevallen, dan leidt dit altijd tot het terugvorderen van het met de fraude gemoeide bedrag en kan het zelfs tot ontslag van de betrokkenen leiden. Indien nodig volgt een aanscherping van de interne regels en handhaving.

7.3 Operationele en veiligheidsrisico's

Het wereldwijde Safety & Security-beleid van Plan International beperkt de onvermijdelijke veiligheidsrisico's van medewerkers en bezoekers die in het kader van hun werk naar programmalanden van Plan International reizen. In het verslagjaar werd in verband met COVID-19 een zeer beperkt aantal reizen gemaakt door medewerkers. Iedereen die reist volgt een veiligheidstraining om de risico's zo veel mogelijk te beperken.

Plan International maakte meer duurzame keuzes wat betreft dienstreizen. Op het gebied van klimaat-afdruk en bij het besteden van onze beperkte financiële middelen en tijd. Met deze maatregelen willen we komend jaar onze CO₂-voetafdruk door reizen verlagen met 25 procent ten opzichte van 2019.



8. Duurzaamheid

Foto: Petronila (22) met haar eenjarige dochter, district Alta Verapaz, Guatemala.
© Plan International / Nelson Cadenas

8. Duurzaamheid

Meisjes en klimaatverandering

Minstens 85 procent van de wereldbevolking ondervindt de gevolgen van klimaatverandering. Jaarlijks worden 218 miljoen mensen getroffen door natuurrampen. Door klimaatverandering komen extreme weersomstandigheden zoals langdurige droogte vaker voor. Hierdoor mislukken oogsten en verergert de wereldwijde hongercrisis.

Klimaatverandering treft meisjes en jonge vrouwen harder omdat zij vaak al een slechtere uitgangspositie hebben in de samenleving. Door genderongelijkheid hebben zij minder toegang tot natuurlijke hulpbronnen als grond en water, krediet, besluitvormingsstructuren, technologie en scholing waardoor ze zich minder goed aan klimaatveranderingen kunnen aanpassen. Zo moeten meisjes en jonge vrouwen bijvoorbeeld steeds verder lopen voor water (door droogte) of brandhout (door ontbossing). Dat is niet alleen gevaarlijk, maar leidt ook tot meer schooluitval, uitbuiting en gedwongen huwelijken.

Binnen Plan International werken de kantoren wereldwijd steeds actiever samen op het gebied van duurzaamheid en het bestrijden van klimaatverandering. De afspraak is: 55 procent minder CO₂-uitstoot in 2030. Deze doelstelling is een eerste, gezamenlijke stap naar klimaatneutraliteit.

8.1 Duurzaamheid in onze bedrijfsvoering in Nederland

Plan International deed onderzoek naar de voetafdruk van onze kantoren in verschillende landen, waaronder het kantoor in Nederland. Op basis daarvan is een handleiding ontwikkeld waarmee Plan International-kantoren hun ecologische voetafdruk kunnen terugdringen. Denk aan milieuvriendelijke maatregelen op kantoor: van koffie-, stroom- en papierkeuze, vegetarische catering en het scheiden van afval tot volledige kostenvergoeding voor het openbaar vervoer om duurzaam woon-werkverkeer te stimuleren. Het streven is om in 2022 het klimaatbeleid voor het kantoor in Nederland verder te operationaliseren.

Eind 2022 verhuist Plan International in Amsterdam naar een ander kantoorpand met een beter energielabel. Voor de inrichting is gekozen voor voornamelijk tweedehands meubilair. Medewerkers van Plan International werken sinds de coronapandemie hybride, met als ecologisch voordeel dat er minder kantoorruimte nodig is en het woon-werkverkeer is afgenomen.

Plan International gebruikt groene elektriciteit en groen gas. We gebruikten het afgelopen jaar zo min mogelijk – en uitsluitend FSC-gecertificeerd – papier. We stelden fietsen ter beschikking voor zakelijke afspraken en werknemers konden gebruikmaken van fiscale voordelen bij de aanschaf van een fiets. Onder de bedrijfsvoering in Nederland valt ook de keuze voor een duurzaam pensioenfonds. Voor de partijen waar we mee samenwerken hebben we richtlijnen opgesteld op het gebied van duurzaamheid en het respecteren van mensenrechten.

We stimuleerden online vergaderen om vlieguren zoveel mogelijk te vermijden. Ook stelden we een nieuw reisbeleid op met strikte voorwaarden over vliegen. Eén van die voorwaarden is dat naar bestemmingen die binnen tien uur met de trein kunnen worden bereikt niet met het vliegtuig mag worden gereisd.

Global Compact van de Verenigde Naties

Plan International heeft zich gecommitteerd aan de Global Compact, het strategische duurzaamheidsinitiatief van de Verenigde Naties. Alle aangesloten bedrijven en organisaties hebben als doelstelling om hun activiteiten en strategieën in lijn te brengen met onder meer de Sustainable Development Goals. In maart 2022 gaf Plan International een presentatie bij het Nederlandse netwerk van de Global Compact over haar gendertransformatieve aanpak en samenwerking met het bedrijfsleven om duurzame werkgelegenheid voor jongeren te bevorderen.

8.2 Duurzaamheid in programma's

De nieuwe strategie van Plan International in Nederland is erop gericht om duurzaamheid in alle resultaatgebieden te integreren. Dit betekent dat onderwijsprojecten klimaat- en milieumodules gaan bevatten en zich daarnaast richten op green skills voor duurzame, toekomstbestendige banen.

Ook het bevorderen van groen ondernemerschap met voorzieningen voor startups en de ondersteuning van jonge, vrouwelijke klimaatactivisten is onderdeel van de nieuwe strategie. Om projecten rondom water, sanitatie en hygiëne (WASH) klimaatbestendig te maken hebben we de relatie met milieuorganisaties versterkt om samen te werken aan geïntegreerd waterbeheer. We werken aan klimaatbestendigheid en de beperking van negatieve klimaatimpact in onze projecten en zorgen ervoor dat gemeenschappen de kennis en middelen krijgen om zich aan te passen aan de gevolgen van klimaatverandering.

We breidden het afgelopen jaar onze deskundigheid en programma's in het teken van klimaatverandering uit en willen dit de komende jaren verder uitbouwen. We zetten in op programma's die klimaatadaptatie promoten en achteruitgang van het milieu en klimaatverandering beperken, al dan niet in samenwerking met gespecialiseerde milieu- en klimaatorganisaties.

Groene vaardigheden en banen voor jongeren

Plan International deed in april 2022 wereldwijd onderzoek om te begrijpen in hoeverre jongeren zich voorbereid voelen om bij te dragen aan de omschakeling naar een groene, duurzame economie. Er deden in totaal 2.229 jongeren uit 52 landen aan het onderzoek mee. Het onderzoek had als doel inzicht te krijgen in de vaardigheden die jongeren nodig hebben om klimaatverandering aan te pakken en werk te vinden dat het milieu beschermt. Die inzichten helpen Plan International om toekomstige programma's vorm te geven.

Eco-entrepreneurs in Ecuador

In Chimborazo ondersteunt Plan International jongeren en vooral jonge vrouwen (15-24 jaar) in het versterken van hun economische positie en rol in de gemeenschap. In de Ecuadoraanse plattelandsgemeenschap hebben jonge vrouwen beperkte toegang tot hulpbronnen zoals land, hout en water. Plan International ondersteunt hen bij het versterken van hun *soft skills*, digitale kennis en groene en financiële vaardigheden, om duurzaam en vrouwelijk ondernemerschap te stimuleren. In diverse startups kunnen de jongeren duurzame inkomsten genereren en hun levensomstandigheden verbeteren. Lees meer over eco-entrepreneurs in Ecuador in hoofdstuk 3.1.2.

Green Acceleration Pilot in Colombia

Accenture en Plan International startten in juli 2021 een pilot in de regio's Chocó, Valle del Cauca en Nariño in Colombia om werkgelegenheid te creëren voor jonge ondernemers uit kwetsbare gemeenschappen. In een traject van drie maanden werden tien jonge ondernemers (onder wie acht vrouwen) intensief begeleid en getraind in ondernemerschap, *green skills*, netwerken en het opbouwen van relaties met potentiële investeerders, leveranciers en klanten. Zo leerden ze hun bedrijven op een duurzame manier verder te ontwikkelen. Op hun beurt deelden de ondernemers hun kennis over de kansen en de duurzame impact van een eigen onderneming met middelbare scholieren. Lees meer over de Green Acceleration Pilot in hoofdstuk 3.1.2 en 5.3.

Groen burgerschap en werk in ruraal China

Jongeren uit plattelandsgebieden in China, die op zoek zijn naar werk en daardoor migreren naar de steden, zijn vaak onvoldoende voorbereid op de snel veranderende arbeidsmarkt. Ze missen daardoor kansen in met name de digitale sector en groene economie. De vaardigheidskloof treft vooral jonge vrouwen, die terechtkomen in informele sectoren waar banen laagbetaald, onzeker en riskant zijn.

Sinds de start van het project in juli 2021, heeft Plan International al ruim 270 jonge vrouwen in de regio Shaanxi ondersteund met training en baanbemiddeling. Naast marktrelevante beroepstraining worden jongeren getraind in sociale vaardigheden om hun kansen op fatsoenlijk werk te vergroten. Door in de training extra aandacht te geven aan duurzaam en groen wereldburgerschap onder jongeren willen we jongeren mobiliseren om actieve ambassadeurs voor een groene en duurzame levensstijl te worden.

Green life skills-curriculum

Plan International wil bijdragen aan duurzame ontwikkeling met Skills & Opportunities for Youth Employment and Entrepreneurship (YEE)-programma's. We willen ervoor zorgen dat jongeren klimaatbewuste, veerkrachtige wereldburgers worden. Dat doen we met een robuust curriculum voor *green life skills*, dat we sinds mei 2022 samen met expertisecentrum CINOP ontwikkelen. De inhoud is gebaseerd op de behoeften van jongeren, en specifiek jonge vrouwen, in zes landen waar YEE-projecten worden uitgevoerd (Colombia, China, Ecuador, India, Indonesië en de Filipijnen). De modulaire cursus kan in verschillende contexten en landen worden ingezet en ondersteund onze *life skills courses*.

Healthy Village programma Ethiopië

Binnen het Healthy Village-programma is een *Climate Vulnerability and Resilience (CVR)*-assessment uitgevoerd. Dit programma in Ethiopië richt zich op water, sanitatie en hygiëne (WASH) in combinatie met voedselzekerheid en wordt samen met Max Foundation uitgevoerd. Het assessment is gedaan om de klimaatrisico's en kwetsbaarheid van het programmagebied te identificeren en op basis daarvan de nodige acties te kunnen ondernemen. Lees meer over Healthy Village in hoofdstuk 3.1.3.

Leersessies klimaatverandering en sanitatie

Binnen het WASH SDG-consortium hebben leersessies plaatsgevonden over water, sanitatie en hygiëne (WASH) en klimaat, samen met IRC WASH. Het doel was kennis uit te wisselen over de diverse activiteiten op het gebied van klimaatadaptatie binnen de zeven landen waar het consortium werkt aan de duurzame verbetering van sanitaire voorzieningen en toegang tot veilig drinkwater.



9. Verslag raad van toezicht

9. Verslag raad van toezicht

De raad van toezicht van Plan International bestaat gewoonlijk uit zeven leden. Per september 2022 zijn er twee vacatures: de heer Samson heeft in september het einde van zijn tweede en laatste termijn bereikt en mevrouw Kok heeft zich vanwege andere werkzaamheden niet hernoembaar gesteld voor een tweede termijn. De criteria voor de samenstelling en de deskundigheid van de leden zijn in profielschetsen vastgelegd. Het profiel is in het afgelopen boekjaar geactualiseerd, zodat deze aansluit bij de nieuwe strategie. De leden worden aangesteld voor een periode van vier jaar en zijn eenmaal herbenoembaar. De raad van toezicht kent twee commissies. De eerste is de auditcommissie, die onder andere adviseert over jaarstukken en (meerjaren)begroting. De tweede is de remuneratiecommissie, die adviseert over de besluitvorming over het honorarium van de directie en over algemene arbeidsrechtelijke en salariële verhoudingen van de stichting.

In het verslagjaar heeft de raad van toezicht vier keer vergaderd. De vergadering van juni 2022 kon helaas door enkele verhinderingen niet doorgaan. Daarnaast heeft de auditcommissie twee keer vergaderd en de remuneratiecommissie één keer. Naast de reguliere vergaderingen van de raad van toezicht heeft enkele malen informeel overleg en consultatie plaatsgevonden tussen de raad van toezicht, de directie en het managementteam.

Twee leden van de raad van toezicht hebben namens het Nederlandse kantoor zitting in het hoogste orgaan van de internationale federatie van Plan International, de Members' Assembly. In die hoedanigheid hebben zij het kantoor in Nederland vertegenwoordigd bij vergaderingen en bijeenkomsten georganiseerd vanuit de Plan International-federatie. Eén van onze *delegates* van de Members' Assembly heeft tevens zitting in de programmacommissie van de internationale organisatie. De programmacommissie adviseert de Members' Assembly over de internationale programma's en de internationale lobby- en beïnvloedingsactiviteiten en de systematische monitoring daarvan.

In het afgelopen boekjaar is in de vergaderingen van de raad van toezicht onder meer aandacht besteed aan:

- Goedkeuring van het jaarverslag en de jaarrekening;
- Bespreking en goedkeuring van de nieuwe strategie voor de jaren 2021-2025;
- Particuliere fondsenwerving, waaronder de uitkomsten van de pilots of het terrein van werving van kindspansors, doelgroepenanalyse en merkpositionering;
- Een presentatie van onze humanitaire strategie en programma's;
- De geplande nieuwe huisvesting van de organisatie;
- Een statutenwijziging, met het oog op nieuwe wetgeving in Nederland (WBTR) en aanpassingen in de *global governance*-regels van Plan International;
- Goedkeuring van de procuratie voor de in januari 2022 benoemde nieuwe CFO;
- De bespreking van het profiel en de expertisegebieden van de raad van toezicht.

Zoals ieder jaar zijn de jaarstukken en het jaarplan van Plan International in zowel de auditcommissie als in de voltallige raad van toezicht besproken en goedgekeurd. Onder dankzegging aan haar en de gehele organisatie is aan de directeur decharge verleend over het in het afgelopen jaar gevoerde beleid.

Namens de leden van de raad van toezicht (juni 2022): Anja Montijn, voorzitter, S.T. (Susan) Blankhart, J.J. (Hanco) Gerritse, K. (Katja) Kok, A. (Alfred) Levi, G. (Geneviève) Lieuw, H.J. (Herberth) Samsom.

A. H. (Anja) Montijn

Voorzitter sinds 12-06-2018

Commissaris Fugro

Non-Executive Director OCI

Lid sinds 12-06-2018, herbenoembaar

Nevenfuncties einde boekjaar:

Bestuurslid VEUO

Voorzitter Raad van Toezicht Jinc

S.T. (Susan) Blankhart

Mw. Blankhart was meer dan 34 jaar werkzaam bij het ministerie van Buitenlandse Zaken; de laatste vijftien jaar was zij ambassadeur in Sri Lanka, Costa Rica, Egypte en Sudan.

Lid sinds 06-11-2017, niet herbenoembaar

Nevenfuncties einde boekjaar:

Lid Raad van Toezicht RNW Media

Treasurer bestuur Achmea Foundation

Directeur FemDiplo

Voorzitter RvA Stichting Berendina

Academic Board Georg Arnhold Program

J.J. (Hanco) Gerritse

Voorzitter Audit Commissie

Directeur Financiën van de Vrije Universiteit van Amsterdam (VU). Uit hoofde van deze functie is hij tevens Bestuurder van de VU Holding B.V. waarin de deelnemingen van de Vrije Universiteit zijn ondergebracht en lid van de Raad van Commissarissen Parkeerbedrijf VU-VUmc B.V.

Lid sinds 13-04-2017, niet herbenoembaar

Nevenfuncties einde boekjaar:

Secretaris Stichting Continuïteit AVNM (Algemene Vereniging Nederlandse Militairen)

K. (Katja) Kok

CEO Van Lanschot Zwitserland

Lid sinds 06-11-2017, uittredend

Nevenfuncties einde boekjaar:

Lid van de Raad van Toezicht van het Nederlands Philharmonisch Orkest

Commissaris Neways Electronics N.V.

A.E. (Alfred) Levi

CEO Heelal BV (Board & Management Advies)

Lid sinds 19-04-2021, herbenoembaar

Nevenfuncties einde boekjaar:

Lid RvC Griffon Holding

Lid RvT Stichting Nederlandse Ether Reclame (STER)

Lid hoofdbestuur Nederlandse Golf Federatie (NGF)

Lid RvC Quooker

Lid RvC IJsvogelgroep

Voorzitter RvC Hoogvliet Supermarkten

Lid RvA Scoupy

G.M. (Geneviève) Lieuw

Lid sinds 15-02-2021, herbenoembaar

Lid College voor de Rechten van de Mens

Nevenfuncties einde boekjaar:

Lid Raad van Toezicht Stichting Reclassering
Caribisch Nederland

Lid Bezwaarschrift- en adviescommissie CAF 11
en vergelijkbare zaken, Belastingdienst

Bestuurslid Stichting Pride Amsterdam

Voorzitter Raad van Toezicht Mondriaan Fonds

Lid Raad van Toezicht Stichting Vrouwenopvang
Rosa Manus

Lid Nederlands Juristen Comité voor de
Mensenrechten (NJCM)

H.J. (Herberth) Samsom

Lid sinds 08-09-2014, niet herbenoembaar

Vicevoorzitter

CEO van TB Auctions

Nevenfuncties einde boekjaar:

Toeziçhthouder The Data Company

Toeziçhthouder Equipe Zorgbedrijven

Toeziçhthouder Medsen-Ceban



10. Blik op 2023 en verder

Foto: Wale Mekuria (32) met zijn zoon Atinkut van 6 maanden oud, in hun huis in Tej Bahir kebele, Ethiopië.
© Plan International / Genaye Eshetu

10. Blik op 2023 en verder

10.1 Ambities voor de komende jaren

Onze nieuwe strategie voor Plan International in Nederland, 'Being Bolder for Girls Rights', valt binnen de kaders van de wereldwijde strategie van de Plan International-federatie. In deze strategie hebben we onze specifieke aandachtsgebieden en toegevoegde waarde binnen de Plan International-federatie omschreven. Wij willen vanuit Nederland vooral een leidende rol spelen in de ambities van Plan International om zeggenschap en verantwoordelijkheid te verschuiven naar onze partners en lokale kantoren in de landen waar onze programma's worden uitgevoerd en om samen met jonge activisten te werken aan gendergelijkheid.

Deze strategische verschuivingen gaan meer over hoe we werken dan over wat we doen. We blijven vasthouden aan onze missie: een rechtvaardige wereld die de rechten van kinderen en gelijkheid voor meisjes en jonge vrouwen bevordert. Gendergelijkheid is niet alleen een kwestie van rechtvaardigheid, maar ook van cruciaal belang voor het tot stand brengen van blijvende, positieve verandering.

De ambitie van Plan International in Nederland voor de komende vier jaar is om ervoor te zorgen dat twee miljoen meisjes en jonge vrouwen over de hele wereld die te maken hebben met crisis, ongelijkheid en onrechtvaardigheid kunnen leren, leiden, beslissen over hun eigen lichaam en leven en zich kunnen ontwikkelen. Om deze ambitie te realiseren werken we overal ter wereld samen met onze partners aan de ondersteuning van jonge activisten volgens een gendertransformatieve aanpak. De onderwerpen waarop we ons richten zijn onder meer toegang tot kwaliteitsonderwijs, vaardigheden en kansen voor jeugdwerkgelegenheid en -ondernemerschap (SOYEE), het versterken van jonge activisten, zorgen voor Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR), water, sanitatie en hygiëne (WASH) en bescherming tegen geweld.

Plan International in Nederland staat er op dit moment in veel opzichten goed voor. Voor de komende jaren hebben we een omvangrijk programmaportfolio en we zijn begonnen de decennialange trend van teruglopende publieksdonaties langzaam om te buigen. Dit is een teken dat onze doelgroepen ons werk relevant en urgent vinden. We willen de komende vier jaar gebruiken om ervoor te zorgen dat onze organisatie in 2025 (ons vijftigjarig jubileum in Nederland) klaar is om een sterke speler te blijven in een wereld waarin de rol van internationale NGO's verandert. Van programma-ontwikkelaars die sterk betrokken zijn bij de uitvoering naar innovatieve wereldwijde partners die strategische relaties opbouwen, kennis en ervaring delen en platforms aan jongeren bieden waar zij kunnen opkomen voor hun rechten.

Onze eerste strategische doelstelling is het vergroten van onze impact. Daarvoor zullen we nieuwe realiteiten zoals de klimaatcrisis incorporeren in ons werk en werken volgens het nexus-principe, waarbij we synergiën benutten in onze ontwikkelings- en humanitaire aanpak. Bovendien willen we systematischer leren en innoveren en onze systemen en processen verbeteren, zodat we nog efficiënter en doelmatiger opereren.

In onze tweede doelstelling staat het dichterbij de plaats van uitvoering verschuiven van macht centraal. Dat betekent dat lokale partners en landenkantoren van Plan International een voortrekkersrol vervullen

bij projecten en programma's. Projecten worden zo lokaal mogelijk uitgevoerd en in internationaal verband waar dat meerwaarde heeft. Ook willen we jonge leiders en activisten een platform bieden.

Onze derde doelstelling is verbeterde duurzaamheid van onze organisatie in de breedste zin van het woord, waarbij we werken aan diversifiëring van onze financieringsstromen, aan een sterk (wereldwijd) merk en aan het terugdringen van onze eigen CO2-voetafdruk.

10.2 Speerpunten jaarplan FY23

Speerpunt FY23	Lange termijn doelstelling
1. Impact vergroten	
a) We focussen op leren & innovatie	We groeien naar een lerende en innovatieve organisatie
b) We ontwikkelen onze Nexus-portfolio	We willen ons specialiseren in Nexus-programmering: verbinding tussen noodhulp en ontwikkelingshulp
c) We betrekken klimaatverandering in onze programma's	In onze programma's hebben we impact op klimaatverandering gerealiseerd
d) We vergroten onze impact binnen het thema Skills & Opportunities for Youth Employment and Entrepreneurship	We willen het aandeel van het Skills & Opportunities for Youth Employment and Entrepreneurship-portfolio binnen onze programma's en projecten vergroten
e) We vergroten onze impact binnen onze thema's Protectie en Klimaatverandering	In het Protectie-portfolio zijn klimaatverandering en de Nexus-methode (verbinding tussen noodhulp en ontwikkelingshulp) geïntegreerd
f) Realisatie nieuwe meerjarige financiering portfolio Water, Sanitatie en Hygiëne (WASH)	Behoud sterk WASH-portfolio
2. Shifting the power	
a) We zetten in op lokaal geleide en globaal verbonden programma's	Strategische besluitvorming en projectmonitoring en -management meer in de programmalanden zelf in plaats van in Nederland
b) Ontwikkeling nieuwe generatie kindsponsoring	We bieden een toekomstbestendig (kind)sponsoring product
c) We promoten advocacy door jongeren en feministisch leiderschap	Nationaal: continuering van beleid voor gendergelijkheid, positie en leiderschap van vrouwen en meisjes, Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR) en jongerenbeleid Internationaal: bewustwording van regeringen en internationale organisaties van het belang van participatie door jongeren en vrouwen en actie op het vlak van Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR)
3. Verbeterde toekomstbestendigheid	
a) Verbeterde systemen en werkprocessen	
Optimale ondersteuning werkprocessen door het verminderen van handmatig werk, arbeidsintensiteit en complexiteit (waar mogelijk)	Optimale ondersteuning van werkprocessen bij projecten en programmasturing, inzet op <i>data-driven</i> particuliere fondsenwerving en sponsorservices
b) Fondsenwerving	
Behoud van 20 miljoen euro aan niet-geoordeelde particuliere inkomsten	Realisatie baten begroting (20.150.000 euro)
Groei van totaal aantal sponsoren naar 99.535	Groei van totaal aantal sponsoren naar 105.301

Groei van institutionele inkomsten vanuit de EU met 20 procent	Groei van institutionele inkomsten vanuit de EU met 40 procent
Realisatie van inkomsten zoals begroot: 17.800.000 euro	Groei van institutionele inkomsten Humanitair naar rond de 50% van institutionele inkomsten
Groei van onze inkomsten uit ambassadefondsen met 25 procent	Groei van inkomsten uit ambassadefondsen met 50 procent
Onderhouden van goede relaties met het ministerie van Buitenlandse Zaken en hen overtuigen van het belang van onze programma's	Continuering van grote partnerschappen
Relaties met vermogensfondsen opbouwen	Inkomsten uit vermogensfondsen groeien tot 1 miljoen euro per jaar
Groeiplan gereed	Groei van inkomsten Corporate partners en stichtingen naar 2,7 miljoen euro per jaar in FY25
c) Branding & positionering	
Deze doelstellingen worden om het jaar gemeten, gezien de kleine stappen in de doelstellingen	Merkracht: van positie 85 naar 82 in benchmark
	Spontane naamsbekendheid: stijging van 0,6 procent naar 0,8 procent
	Geholpen naamsbekendheid: van 26 procent naar 29 procent
	Naamsbekendheid onder doelgroep: van 39 procent naar 43 procent
d) Financial sustainability	
Instrumentarium en randvoorwaarden ingericht	Onze projecten en programma's zijn volledig kostendekkend: organisatiekosten volledig gedekt en 70 procent afdracht van de kindsponsorinkomsten
e) Organisatieontwikkeling & Human Resources	
Het medewerkerstevredenheidsonderzoek laat verbetering zien op speerpunten Samenwerking en Binding met organisatie	Effectievere en efficiëntere organisatie met tevreden medewerkers
f) Vermindering uitstoot CO2	
Beleid, instrumentarium en randvoorwaarden ingericht op het gebied van reizen en bedrijfshuisvesting	Verkleinen footprint met 25 procent

10.3 Risico's jaarplan FY23

In drie door het ministerie van Buitenlandse Zaken gefinancierde allianties heeft Plan International de lead. Dit is goed voor de positieve impact van ons werk maar het vraagt ook een stevige extra inspanning. In ons werk met een aantal nieuwe Afrikaanse partners merken we dat de rapportageverplichtingen deze kleine organisaties zwaar vallen. Alle partners kampen bovendien nog steeds met de gevolgen van de COVID-19-pandemie. We ondersteunen de nieuwe partners daarom extra bij projectadministratie, rapportage en verantwoording.

In veel programmalanden waar Plan International werkt, is de COVID-19-pandemie nog steeds gaande. Dit belemmert in sommige regio's de uitvoering van onze programma's. Daarbij hebben landen als Mozambique en Ethiopië ook nog eens te maken met binnenlandse conflicten en geweld. In dit soort instabiele gebieden is het nog belangrijker om onze monitoring- en safeguarding-protocollen zorgvuldig toe te passen. Plan International monitort wekelijks via *situation reports* de actuele situatie in de verschillende regio's en waar mogelijk passen we de programma's aan. Er is ook meer aandacht voor WASH-projecten, en voor meisjes die door de economische crisis en gesloten scholen meer risico lopen op een kindhuwelijk. Ook ontwikkelen wij digitale tools om kwetsbare groepen te bereiken.

Voor de toekomst van Plan International is particuliere fondsenwerving cruciaal. Dit vraagt grote inspanningen en creativiteit. Voor ons wervingswerk wordt altijd een testplan met indicatoren opgesteld, hierin nemen we de risico's ten aanzien van COVID-19 mee. De budgetten worden gefaseerd en op basis van evaluaties ingezet. We zetten in op een sterke binding met onze eigen donateurs en houden de organisatiekosten zoveel mogelijk flexibel. De nationale geefbereidheid houden we ook scherp in de gaten. Bovendien volgen we nauwgezet wat de huidige economische onzekerheden zoals de inflatie en stijgende energiekosten betekenen voor onze donateurs, medewerkers en andere belanghebbenden.

10.4 Meerjarenbegroting FY23-FY27

	Werkelijk 2021/2022	Begroting 2021/2022	Begroting 2022/2023	Begroting 2023/2024	Begroting 2024/2025	Begroting 2025/2026	Begroting 2026/2027
Gecombineerde staat van baten en lasten							
	€ *	€ *	€ *	€ *	€ *	€ *	€ *
Baten	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Baten van particulieren	20.548	19.667	20.007	20.171	20.195	20.167	20.137
Baten van bedrijven	2.354	1.741	1.370	1.670	1.770	1.870	2.070
Baten van loterijorganisaties	4.516	3.915	3.150	3.150	3.150	3.150	3.150
Baten van subsidies van overheden	31.598	31.570	41.556	39.646	38.877	39.738	39.294
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	-	-	-	-	-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	7.046	1.100	3.644	2.475	2.069	750	800
Som van de geworven baten	66.062	57.993	69.727	67.112	66.061	65.675	65.451
Som van de baten	66.062	57.993	69.727	67.112	66.061	65.675	65.451
Lasten							
Besteed aan doelstellingen							
Doelstelling A Nederlandse Programma's, Partners en Allianties	18.395	16.916	18.251	18.880	18.191	18.763	18.572
Doelstelling B Voorlichting en Bewustmaking	2.503	3.131	3.370	3.407	3.404	3.422	3.438
Doelstelling C Beschikbaar gesteld aan Plan International	34.974	32.140	41.820	38.624	37.931	36.887	36.594
	55.872	52.187	63.441	60.910	59.526	59.072	58.604
Wervingskosten	3.967	4.819	4.902	4.858	4.823	4.865	4.885
Kosten beheer en administratie	908	952	989	972	957	965	970
Som van de lasten	60.746	57.958	69.333	66.740	65.306	64.901	64.459
Saldo voor financiële baten en lasten	5.316	35	394	372	755	774	993
Saldo financiële baten en lasten	-104	-35	-	-	-	-	-
Saldo van baten en lasten	5.212	0	394	372	755	774	993
Kernratio's							
Bestedingspercentage doelstelling (als % van de totale baten)	84,6%	90,0%	91,0%	90,8%	90,1%	89,9%	89,5%
Bestedingspercentage doelstelling (als % van de totale lasten)	92,0%	90,0%	91,5%	91,3%	91,1%	91,0%	90,9%
Wervingskosten als % van de totale lasten	6,5%	8,3%	7,1%	7,3%	7,4%	7,5%	7,6%
Beheerskosten als % van de totale lasten	1,5%	1,6%	1,4%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Gemiddeld aantal personeelsleden, uitgedrukt in fte	103,7	107,8	113,7	113,7	110,7	109,6	107,6
Gemiddeld aantal personeelsleden excl. doorbelaste fte	101,7	110,4	102,2	101,2	100,5	100,4	100,4

10.5 Toelichting op de verwachte baten en lasten

Inkomsten van particulieren

Eind juni 2020 is Plan International gestart met pilots om de dalende trend van inkomsten uit kindsporing om te buigen. Zo was er een op onze doelgroep afgestemde versie van een succesvolle internationale onlinecampagne om kindsporing te werven. Daarnaast gaan we ook inzetten op nieuwe vormen van fondsenwerving bij particulieren om de afhankelijkheid van deur-aan-deurwerving te verkleinen. Vooral nog is er nog steeds sprake van een dalende trend in het aantal kindsporing, terwijl het aantal donateurs dat ons via projectsporing steunt stijgt. Dit resulteert in de meerjarenbegroting in een stabilisatie in de baten van particulieren.

Baten van bedrijven

Voor de korte termijn hebben we de ambitie ten aanzien van baten van bedrijven naar beneden bijgesteld. Er wordt momenteel niet actief ingezet op fondsenwerving in het midden- en kleinbedrijf (mkb). Op langere termijn blijft de ambitie (zoals in de meerjarenbegroting is terug te zien) nog steeds groei van dit segment.

Baten van loterijorganisaties

De komende jaren verwacht Plan International jaarlijks 3,2 miljoen euro van de Nationale Postcode Loterij. Daarnaast zullen we ieder jaar extra projectaanvragen indienen bij de Nationale Postcode Loterij.

Baten van subsidies van overheden

In de meerjarenbegroting zijn de drie nieuwe strategische partnerschappen opgenomen: Break Free!, She Leads en Leaders of Peace. Daarnaast zien we een toename in de gehonoreerde aanvragen voor humanitaire (noodhulp)subsidies, zowel vanuit de Nederlandse overheid als vanuit de Europese Unie. Dit leidt tot een flinke verhoging van de inkomsten op dit vlak in de meerjarenbegroting. Verder is in de komende jaren (FY23, FY24 en deels FY25) een inkomstenstijging te zien als gevolg van de actie voor Oekraïne vanuit de Samenwerkende Hulporganisaties/Giro555.

10.6 Toelichting op kernratio's

Doelstellingsbestedingen

De doelstellingsbestedingen uitgedrukt als totale lasten in de meerjarenbegroting zijn stabiel, in een verwachte bandbreedte van 89 procent tot 90 procent. Plan International hanteert als beleid om ontvangen inkomsten zo snel mogelijk overeenkomstig de doelstelling te besteden, de (tijdelijke) bestemde fondsen en reserves zo laag mogelijk te houden en beperkt vrije reserves aan te houden.

Het bestedingspercentage (als percentage van de baten) over dit boekjaar wijkt af van de norm door de ontvangsten voor de Giro555 actie voor Oekraïne. Deze zijn wel ontvangen maar voor een groot deel nog niet besteed.

Wervingskosten en Administratie en Beheer

Voor de komende jaren is een beheerste kostenontwikkeling voorzien ten aanzien van de wervingskosten (maximaal 8 procent en de kosten voor beheer en administratie (maximaal 2 procent).

Ontwikkeling fte's

In de meerjarenbegroting is te zien dat er op korte termijn sprake is van een stijging van het aantal fte's. Dit is te verklaren door de investeringen die we met name in FY23 en FY24 in de strategische doelen willen doen. Daarna wordt deze stijging weer afgebouwd. Op langere termijn zetten we in op een daling van fte's, met name vanwege de verschuiving van verantwoordelijkheden naar projectlanden die naar verwachting tot een kleiner takenpakket van het Nederlandse kantoor zal leiden.

In de huidige bezetting van Plan International zit flexibiliteit door tijdelijke arbeidscontracten. Dit is en blijft noodzakelijk om (onverwachte) fluctuaties te kunnen opvangen.



11. Jaarrekening FY22

11. Jaarrekening FY22

Inhoud

11.1. Balans per 30 juni 2022 (na resultaatbestemming)	75
11.2. Staat van baten en lasten voor het jaar geëindigd op 30 juni 2022	76
11.3. Kasstroomoverzicht voor het jaar geëindigd op 30 juni 2022	78
11.4. Toelichting	79

11.1 Balans

Per 30 juni 2022 (na resultaatbestemming).

€ * 1.000

	Toelichting	30 juni 2022	30 juni 2021
Activa			
Immateriële vaste activa	4	199	272
Materiële vaste activa	5	415	54
		614	326
Vorderingen en overlopende activa	6	9.796	9.346
Liquide middelen	7	24.791	20.930
		34.587	30.276
Totaal activa		35.201	30.602
Passiva			
Reserves	8		
Bestemmingsreserves		14.068	12.289
Continuïteitsreserve		2.381	2.081
		16.449	14.370
Fondsen			
Bestemmingsfondsen		3.373	241
		3.373	241
Totaal reserves en fondsen		19.823	14.611
Langlopende schulden	9	13.653	14.124
Kortlopende schulden	10	1.725	1.867
Totaal passiva		35.201	30.602

11.2 Staat van baten en lasten

Van het jaar geëindigd op 30 juni 2022.

€ * 1.000

	Toelichting	2021/2022	2021/2022 Begroting	2020/2021
Baten	12.1			
Baten van particulieren		20.548	19.667	20.831
Baten van bedrijven		2.354	1.741	1.027
Baten van loterijorganisaties		4.516	3.915	3.386
Baten van subsidies van overheden		31.598	31.570	32.052
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven		-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven		7.046	1.100	2.209
Som van de geworven baten		66.062	57.993	59.505
Som van de baten		66.062	57.993	59.505
Lasten	13			
Besteed aan doelstellingen				
Doelstelling A: Nederlandse programma's, partners en allianties		18.395	16.916	19.661
Doelstelling B: Voorlichting en bewustmaking		2.503	3.131	2.548
Doelstelling C: Beschikbaar gesteld aan Plan International		34.974	32.140	30.724
		55.872	52.187	52.933
Wervingskosten		3.967	4.819	4.451
Kosten beheer en administratie		908	952	845
Som van de lasten		60.746	57.958	58.229
Saldo voor financiële baten en lasten		5.316	35	1.276
Saldo financiële baten en lasten	14	-104	-35	-41
Saldo van baten en lasten		5.212	0	1.235
Bestemming saldo van baten en lasten:				
Toevoeging/onttrekking aan:	8			
Continuïteitsreserve		300	-	419
Bestemmingsreserve		1.780	-	625
Bestemmingsfonds		3.132	-	191
Herwaarderingsreserve		-	-	-
Overige reserves		-	-	-
		5.212	-	1.235

	Toelichting	2021/2022	2021/2022 Begroting	2020/2021
Kernratio's				
Bestedingspercentage doelstelling als % van de totale baten		84,6%	90,0%	89,0%
Bestedingspercentage doelstelling als % van de totale lasten		92,0%	90,1%	90,9%
Wervingskosten als % van de totale lasten		6,5%	8,3%	7,6%
Beheerskosten als % van de totale lasten		1,5%	1,6%	1,5%
		100,0%	100,0%	100,0%
Gemiddeld aantal personeelsleden in fte		103,7	107,8	113,9
Doorbelaste fte (aan andere fondsenwervende Plan International-kantoren)		-3,0	-2,0	-2,1
Gemiddeld aantal personeelsleden excl. doorbelaste fte's		100,7	105,8	111,8

11.3 Kasstroomoverzicht

Voor het jaar geëindigd op 30 juni 2022.

€ * 1.000

	Toelichting	2021/2022	2020/2021
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo baten en lasten		5.212	1.235
Aanpassing voor afschrijvingen	4 en 5	105	311
Aanpassing voorzieningen		-	-
		105	311
Mutatie in werkkapitaal:			
Vorderingen	6	-450	-590
Kortlopende schulden	10	-142	-51
		-592	-641
Mutatie in langlopende schulden	9	-471	5.145
Operationele kasstroom		4.254	6.050
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in immateriële vaste activa	4	-	-222
Investerings in materiële vaste activa	5	-393	-
Totale kasstroom		3.861	5.828
Liquide middelen per begin boekjaar		20.930	15.102
Liquide middelen per einde boekjaar	7	24.791	20.930
Mutatie liquide middelen		3.861	5.828

Een toename van de projectverplichtingen verklaart voor het grootste gedeelte de positieve kasstroom in dit verslagjaar. Hierbij zijn de gelden reeds ontvangen maar nog niet besteed. In FY22 is dit in het bijzonder van toepassing op de projectverplichtingen vanuit de Giro555-actie voor Oekraïne vanuit de Samenwerkende Hulp Organisaties (SHO).

Plan International stelt ontvangen gelden zo snel mogelijk ter beschikking aan de doelstelling. Projectverplichtingen worden normaliter pas aangegaan op het moment dat de gelden zijn ontvangen.

Na ontvangst van een gift beheert Plan International de liquide middelen totdat ze worden uitbetaald ten behoeve van het project. Liquide middelen worden op een direct opeisbare rekening of een vermogensspaarrekening gehouden. Nederlandse banken brengen op dit moment negatieve rente in rekening bij goeddoelenorganisaties. Dit wijkt af van andere Europese landen, waar een uitzondering wordt gemaakt voor goeddoelenorganisaties. Plan International heeft de beschikbare liquide middelen verdeeld over meerdere banken om rentelasten te beperken. Om dezelfde reden is in 2021 en 2022 een vooruitbetaling gedaan aan de Plan International Global Hub.

Plan International onderschrijft en handelt in lijn met de uitgangspunten Reserves en Beleggingsbeleid, zoals opgenomen in het CBF-reglement, en de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van de vereniging Goede Doelen Nederland.

11.4 Toelichting

11.4.1 Algemene toelichting

Stichting Plan International Nederland, gevestigd in Amsterdam, KvK 41198890, (hierna 'Plan International') heeft als doel zorg te dragen voor maximale, duurzame financiële bijdragen aan de internationale programma's. Deze programma's worden uitgevoerd door Plan International Inc. (hierna 'Plan International Global Hub') en zijn gericht op duurzame armoede- en onrechtbestrijding en betere levensomstandigheden van kinderen en jongeren in lage- en middeninkomenslanden. De focus ligt hierbij op gelijkheid voor meisjes en jonge vrouwen.

Daarnaast heeft Plan International activiteiten op het vlak van onderwijs, participatie en lobby. Ook heeft Plan International als doelstelling zinvolle communicatie te bevorderen tussen (particuliere) sponsors en de gesponsorde kinderen, hun familie en hun gemeenschap.

In de organisatie is er statutair onderscheid tussen besturen en toezichhouden. Plan International heeft de onderdelen statutaire directie, de staf en afdelingen. De directie is belast met het besturen van de stichting. De raad van toezicht verleent goedkeuring voor het mandaat van de directie en houdt toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken. De onderlinge werkverhouding tussen deze twee organen is vastgelegd in een huishoudelijk reglement en een directiestatuut. Beide zijn verankerd in de statuten die door de raad van toezicht zijn vastgesteld. Ook het mandaat van de raad van toezicht is vastgelegd in de statuten van Plan International.

Algemeen

De jaarrekening van Plan International is opgesteld in overeenkomst met de voorschriften van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving van Fondsenwervende organisaties (RJ650). Het doel van deze jaarrekening is het verschaffen van inzicht in de inkomsten, bestedingen en de financiële positie van Plan International. De jaarrekening van verslagjaar 2021/2022 is opgesteld in euro's en wordt vergeleken met de door de directie vastgestelde begroting verslagjaar 2021/2022 en de realisatie 2020/2021.

Functionele valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. De statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van Plan International en nauwe verwanten zijn eveneens verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt de aard en de omvang van de transactie toegelicht en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

11.4.2 Relatie Plan International Global Hub

Plan International in Nederland maakt deel uit van de Plan International-federatie, waarvan het hoofdkantoor, de Plan International Global Hub, gevestigd is in Woking in het Verenigd Koninkrijk. De jaarrekening van Plan International wordt opgenomen in de samengevoegde jaarrekening van de Plan International Global Hub.

Plan International Global Hub

De Plan International Global Hub is verantwoordelijk voor de selectie, uitvoering, beheersing en verantwoording van de internationale programma's van de fondsenwervende kantoren met betrekking tot kindspansoring.

Plan International en de Plan International Global Hub zijn met elkaar verbonden via de oprichtingsakte en door middel van de lidmaatschapsovereenkomst en een beeldmerkovereenkomst. De 23 fondsenwervende kantoren zijn de leden van Plan International Global Hub. De fondsenwervende kantoren zijn inclusief Plan International in Colombia en Plan International in India, die de status hebben van Field Country National Organisation. Dit zijn kantoren die naast het implementeren van programma's ook fondsen werven.

Plan International heeft een internationaal bestuur met daarin bestuursleden die geselecteerd worden op basis van specifieke kennis en vaardigheden. In lijn met de oprichtingsakte en de statuten, draagt Plan International alle specifieke kindspansorbijdragen minus de fondsenwervende en overige lokale lasten af aan de Plan International Global Hub.

De leden zijn binnen de missie en visie van Plan International vrij om hun eigen operationele beleid te formuleren en uit te voeren.

Kantoren in de programmalanden

De country offices zijn verantwoordelijk voor de programma's die in hun land worden uitgevoerd. Deze programma's worden gefinancierd uit inkomsten van bedrijven, subsidies van overheden en inkomsten van particuliere projectsponsors. De programma's worden samen met Plan International ontwikkeld en overeengekomen.

Plan International schakelt de country offices in voor het uitvoeren van specifieke projecten die gefinancierd worden uit projectbijdragen van onder meer de overheid in het kader van strategische partnerschappen. De bedragen die hiermee gepaard gaan worden gespecificeerd in de toelichting bij punt 13.7 van deze jaarrekening. Plan International speelt in dit proces een rol in de coördinatie, ondersteuning, verantwoording en het faciliteren van de financiële en administratieve processen.

11.4.3 Waarderingsgrondslagen en resultaatbepaling

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Als er geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Stelselwijziging

In het verslagjaar is geen sprake van stelselwijzigingen.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie over verschillende zaken een oordeel vormt. Daarnaast moet de directie schattingen maken die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. De aard van deze oordelen en schattingen, inclusief de bijbehorende veronderstellingen, is opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten als dit voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is.

Vreemde valuta en koersverschillen

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op de transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De koersverschillen die voortvloeien uit de afwikkeling en omrekening komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta, worden omgerekend tegen de koers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta, worden omgerekend tegen de koers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald. Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten, worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode waarin zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Balans

Immateriële vaste activa

Als grondslag voor waardering van immateriële vaste activa komt de verkrijgings- of de vervaardigingsprijs in aanmerking. Op de balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief aangepast. De activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte economische levensduur van het actief (drie tot vijf jaar).

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte economische levensduur. Op de balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief aangepast. De activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte economische levensduur van het actief (drie tot vijf jaar).

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie en tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn, dan wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten. Op basis van de effectieve rente worden er rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

Het eigen vermogen is ingedeeld in reserves en fondsen. Een deel van de reserves is afgezonderd voor specifieke doelen, te weten bestemmingsreserve en de continuïteitsreserve. Aan de fondsen is door derden een specifieke bestemming gegeven.

Kortlopende en langlopende schulden

Kortlopende en langlopende schulden worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde, meestal gelijk aan de nominale waarde. Ook worden ze gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het te ontvangen bedrag, waarbij rekening wordt gehouden met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Staat van baten en lasten

Baten

Voorwaardelijke baten worden verantwoord op het moment van besteding: het moment van overmaking aan Plan International of aan derden. De matching tussen de baten en de lasten is bepalend voor de realisatie van de baten. De voorwaardelijke batenlijnen zijn subsidies van overheden, organisaties zonder winststreven, extra trekkingen van de Nationale Postcode Loterij en donaties van een aantal bedrijven.

De onvoorwaardelijke baten worden verantwoord in de periode waarop deze baten betrekking hebben. De onvoorwaardelijke batenlijnen zijn baten van particulieren (kindsponsoring, projectsponsoring, eenmalige giften, acties, giften in natura en Giro555), reguliere baten van loterijorganisaties (Nationale Postcode Loterij) en de overige bedrijven.

Deze baten worden verantwoord voor het netto door Plan International te ontvangen bedrag, verminderd met eventueel aan derden te betalen directe verwervingskosten.

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang van deze baten betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Mochten er baten zijn als tegenprestatie voor de levering van producten en diensten, dan worden deze verantwoord tegen de reële waarde van de geleverde goederen of diensten.

De giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland. Deze giften worden financieel verantwoord in de staat van baten en lasten.

De niet-financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Lasten

Afdrachten aan Plan International Global Hub

Afdrachten aan de Plan International Global Hub worden als last verantwoord in het jaar dat deze zijn overgemaakt.

Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen (lonen, salarissen en sociale lasten) worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Plan International heeft een collectieve pensioenregeling voor haar medewerkers getroffen. Per 1 januari 2021 is een nieuwe overeenkomst afgesloten met Zwitserleven. Hierbij is gekozen voor een beschikbare premieregeling. De belangrijkste afspraken die in het kader van deze regeling gemaakt zijn, betreffen de volgende zaken:

- Ingang van pensioendatum;
- Pensioengevend salaris;
- Te hanteren franchise;
- Eigen bijdrage pensioengrondslag;
- Opbouw via beschikbare premiestaffel;
- Verzekering partner- en wezenpensioen.

Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing. Plan International betaalt op contractuele basis premies aan de verzekeringsmaatschappijen. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Operationele leasing

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn niet bij Plan International ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten enerzijds en de kosten en overige lasten van het betreffende jaar anderzijds.

Het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld aan de hand van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de transactiekoers. Er is geen sprake van financieringsactiviteiten. Onder de investeringen in materiële en immateriële vaste activa zijn alleen die investeringen opgenomen waarvoor in het boekjaar geldmiddelen zijn aangewend.

11.4.4 Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa (software) is als volgt:

	2021/2022	2020/2021
Boekwaarde per 30 juni	272	318
Aanschafwaarde		
Openingsbalans per 1 juli	411	963
Investeringen	-	222
Desinvesteringen	-	-774
Eindbalans per 30 juni	411	411
Cumulatieve afschrijvingen		
Openingsbalans per 1 juli	139	645
Afschrijving verslagjaar	73	255
Afschrijving op desinvesteringen	-	-761
Eindbalans per 30 juni	212	139
Eindbalans per 30 juni	199	272

€ * 1.000

Op de balansdatum is beoordeeld of er sprake is geweest van een bijzondere waardevermindering van vaste activa. Hiervan is in het verslagjaar geen sprake geweest. Alle immateriële vaste activa zijn benodigd voor de bedrijfsvoering. De post immateriële vaste activa bestaat voornamelijk uit investeringen in software.

11.4.5 Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	2021/2022	2020/2021
Boekwaarde per 30 juni	54	97
<i>Aanschafwaarde</i>		
Openingsbalans per 1 juli	150	522
Investerings	393	-
Desinvesteringen	-	-372
Eindbalans per 30 juni	543	150
<i>Cumulatieve afschrijvingen</i>		
Openingsbalans per 1 juli	96	425
Afschrijving verslagjaar	32	56
Afschrijving op desinvesteringen	-	-385
Eindbalans per 30 juni	128	96
Eindbalans per 30 juni	415	54

€ * 1.000

Op de balansdatum is beoordeeld of er sprake is geweest van een bijzondere waardevermindering van vaste activa. Hiervan is in het verslagjaar geen sprake geweest. De post materiële vaste activa bestaat voornamelijk uit investeringen in inrichting en computerhardware. De investeringen in het verslagjaar hebben voornamelijk betrekking op de verbouwing en inrichting van het nieuwe kantoor waar Plan International eind 2022 naar toe zal verhuizen.

11.4.6 Vorderingen en overlopende activa

De post overige vorderingen, met een looptijd korter dan één jaar, bestaat uit de volgende onderdelen:

	30 juni 2022	30 juni 2021
Nog te ontvangen nalatenschappen	1.499	1.066
Vooruitbetaalde pensioenpremies	78	85
Rekening courant met Plan International Global Hub	7.514	7.468
Overige vooruitbetaalde en te ontvangen bijdragen	705	727
	9.796	9.346

€ * 1.000

De rekening courant met Plan International heeft met name betrekking op een vooruitbetaling in het verslagjaar 2021/2022 van 7,5 miljoen euro. Dit betreft de afdracht kindsponsoring voor het komende verslagjaar. Voor de vooruitbetaling zijn geen zekerheden gesteld en over de vooruitbetaling wordt geen rente berekend. De post te ontvangen nalatenschappen is toegenomen door een aantal nalatenschappen waarvan de omvang betrouwbaar kon worden vastgesteld in mei en juni 2022. De post overige vooruitbetaalde en te ontvangen bedragen heeft met name betrekking op een vooruitbetaalde bijdrage voor een project met Plan International in Colombia.

11.4.7 Liquide middelen

€ * 1.000

	30 juni 2022	30 juni 2021
Kas en banksaldi	17.325	13.464
Spaarrekeningen bij Rabobank (S&P rating A+ juni 2021)	2.999	2.999
Spaarrekeningen bij ASN Bank (S&P rating A- juni 2021)	2.465	2.465
Spaarrekening bij ABN AMRO (S&P rating A juni 2021)	2.002	2.002
	24.791	20.930

De toename in de liquide middelen wordt vooral verklaard door de opbrengsten vanuit de Giro555-actie voor Oekraïne, die zijn ontvangen in het verslagjaar maar nog slechts deels besteed.

Plan International houdt beschikbare liquide middelen aan op een spaarrekening of depositorekening bij meerdere banken: de Rabobank, de ASN Bank of de ABN AMRO. Banken worden geselecteerd op basis van een periodieke toetsing via de Eerlijke Bankwijzer en *credit rating*, bij voorkeur een A-rating. In het vermogensbeleid van Plan International is er bewust voor gekozen om niet te beleggen (bijvoorbeeld in aandelen).

Voorgaande is vastgelegd in het financieel statuut dat goedgekeurd is door de raad van toezicht. Alle gelden zijn direct opeisbaar.

11.4.8 Reserves en fondsen

Reserves

De reserves kunnen als volgt worden toegelicht:

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves bestaan uit toezeggingen aan programma's waarvan de herkomst voortvloeit uit de volgende bronnen:

€ * 1.000

Onvoorwaardelijke toezeggingen

	Bruto gift	Uitvoeringskosten Nederland	Netto gift	Saldo bestemmingsreserves 30 juni 2021	Totaal beschikbaar	Besteed via via Plan Int. Global Hub of rechtstreeks	Besteed in Nederland	Vermogensmutatie continuïteitsreserve	Saldo bestemmingsreserves 30 juni 2022
Giften en schenkingen (*)	4.719	1.416	3.303	3.459	6.762	2.788	186	300	3.489
Acties	-	-	-	331	331	12	-	-	318
Corporate partners	489	69	420	94	514	194	78	-	242
Giften in natura	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nalatenschappen	2.078	623	1.455	2.707	4.162	574	35	-	3.553
Nationale Postcode Loterij	3.150	945	2.205	5.697	7.902	1.340	96	-	6.466
Totalen	10.435	3.053	7.383	12.288	19.670	4.908	395	300	14.068

(*) De reserve giften en -schenkingen van particulieren bestaan uit giften ten behoeve van projecten die nog niet besteed zijn.

De directie heeft bepaald dat de verschillende onderdelen van de reserves aan al vastgestelde projecten zullen worden besteed aan de hand van vastgestelde interne richtlijnen. Deze onderdelen hebben daarom een specifieke bestemming.

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de organisatie ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De noodzakelijk geachte omvang van de continuïteitsreserve en de daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen worden in de toelichting vermeld.

Het gaat om de volgende veronderstellingen:

- Risico terugbetaalverplichting voorwaardelijke giften;
- Dotatie reorganisatievoorziening in geval van een plotselinge batendaling.

€ * 1.000

Continuïteitsreserve

Stand per 1 juli 2021	2.081
Mutatie continuïteitsreserve	300
Stand per 30 juni 2022	2.381

De gewenste berekende hoogte van de continuïteitsreserve is ongewijzigd ten opzichte van vorig verslagjaar, namelijk € 2.081.000. Deze hoogte is in november 2021 samen met de raad van toezicht geëvalueerd. Hierbij is gekeken naar de hiervoor genoemde risico's van terugbetaling betreffende voorwaardelijke giften en een plotselinge batendaling. De conclusie is dat de huidige omvang toereikend is maar bij voorkeur in stappen naar een niveau van € 2.500.000 gebracht zou moeten worden.

De eerste van deze stappen is nu aan het eind van het verslagjaar gezet, met een ophoging van € 300.000. De hoogte van de reserve blijft hiermee ruim onder het maximale bedrag van de richtlijn van Goede Doelen Nederland. Deze richtlijn geeft aan dat de hoogte van de reserve maximaal 1,5 maal de kosten van de werkorganisatie mag zijn, voor Plan International te weten $1,5 \times € 9.483.775 = € 14.226.663$.

Fondsen

€ * 1.000

	Bruto gift	Uitvoeringskosten Nederland	Netto gift	Saldo 30 juni 2021	Totaal beschikbaar	Besteed via Plan Int. Global Hub of rechtstreeks	Besteed in Nederland	Saldo 30 juni 2022
Baten acties van derden								
Giro555 (SHO)	6.585	461	6.124	241	6.365	1.292	1.700	3.373
Totalen	6.585	461	6.124	241	6.365	1.292	1.700	3.373

De toename in het fonds voor de Samenwerkende Hulporganisaties (SHO) wordt vooral verklaard door de opbrengsten vanuit de Giro555-actie voor Oekraïne. Deze zijn ontvangen in het verslagjaar maar nog slechts deels besteed.

11.4.9 Langlopende schulden

€ * 1.000

	30 juni 2022	30 juni 2021
Verplichtingen uit hoofde van subsidies	13.653	14.123

De stijging in de verplichtingen uit hoofde van subsidies wordt verklaard door de in dit jaar gerealiseerde groei van voorwaardelijke bestedingen en baten.

De verplichtingen uit hoofde van subsidies bestaan uit € 59,2 miljoen toezeggingen van donoren minus ontvangen voorschotten en € 73 miljoen projectverplichtingen. Van deze projectverplichtingen is een bedrag van € 68 miljoen toegezegd in contracten:

Boekjaar	Totaal
2022/2023	€ 33.364.201
2023/2024	€ 18.265.404
2024/2025	€ 12.967.101
2025/2026	€ 3.437.239
2026/2027 e.v.	€ 2.647

De verplichtingen uit hoofde van subsidies, zoals voorwaardelijke donaties, kunnen als volgt worden toegelicht naar donorbron:

€ * 1.00

	Balans 30 juni 2021	Ontvangen (incl. rente)	Totaal beschikbaar	Overgemaakt alliantiepartners	Besteed via Plan Int. Global Hub of rechtstreeks	Uitvoerings- kosten Nederland	Balans 30 juni 2022
Strategische Partnerschappen (GAA, Yes I Do)	4.467	13.076	17.543	3.598	6.149	496	7.300
Overig Buitenlandse Zaken	4.040	12.229	16.269	5.542	8.024	498	2.204
Europese Unie	3.170	7.572	10.742	1.009	5.486	327	3.920
Corporate partners	627	625	1.252	-	1.689	53	-490
Organisaties zonder winststreven	163	726	889	-	452	9	428
Postcode Loterij extra trekking	1.562	-	1.562	-	1.265	101	196
Lokaal geworven	94	467	561	-	466	2	94
Totaal	14.123	34.696	48.818	10.149	23.531	1.487	13.652

De voorwaardelijke donaties betreffen vooruit ontvangen gelden voor uit te voeren programma's in het kader van de doelstelling. Zodra deze voorwaardelijke donaties in overeenstemming met de doelstelling besteed zijn, worden deze als baten verantwoord.

11.4.10 Kortlopende schulden

€ * 1.000

	30 juni 2022	30 juni 2021
Crediteuren	535	497
Vooruitontvangen sponsorbijdragen	824	637
Voorziening vakantiedagen	244	319
Overige kortlopende schulden	122	414
	1.725	1.867

De daling in de kortlopende schulden ten opzichte van vorig verslagjaar wordt met name verklaard door de snelle betaling van crediteurenverplichten als gevolg van de negatieve rentestanden en afname van het aantal niet opgenomen vakantiedagen.

11.4.11 Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

De verplichtingen zijn onderverdeeld in de projectverplichtingen in het kader van de doelstelling en de overige verplichtingen voor het kantoor van Plan International.

€ * 1.000

Voorwaardelijke projectverplichtingen	30 juni 2022
Boekjaar	
2022/2023	5.401
2023/2024	837
2024/2025	413
2025/2026	76
2026/2027 e.v.	3
	6.729

Per 30 juni 2020 heeft Plan International voor € 6,7 miljoen aan niet uit de balans blijvende voorwaardelijke contractuele verplichtingen uitstaan voor uit te voeren projecten gefinancierd met **onvoorwaardelijke** financiering.

Verplichtingen uit hoofde van **voorwaardelijke** financiering worden toegelicht onder verplichtingen uit hoofde van subsidies (12.9).

	€ * 1.000
Overige verplichtingen	30 juni 2022
Boekjaar	
2022/2023	899
2023/2024	222
2024/2025	233
2025/2026	245
Meerjaren	75
	1.674

De stijging in de overige verplichtingen wordt verklaard vanuit het aangaan van nieuwe contracten.

Huur- en bankverplichtingen

Het huidige contract voor het kantoor aan de Stadhouderskade 60 te Amsterdam loopt van 2013 tot en met 2022. Dit contract loopt dus in het volgende verslagjaar af. Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het gebouw. Wel is er een bankgarantie afgegeven ter waarde van € 75.000.

Er is een nieuw contract aangegaan voor de huur van een nieuw kantoor op de Baarsjesweg 224 te Amsterdam, dat loopt van september 2022 tot en met augustus 2032. Hiervoor zal ook een bankgarantie worden afgegeven.

De vermelde bedragen zijn inclusief doorbelasting van een deel van de huur aan een onderhuurder. De looptijd van de onderhuur is gelijk aan de looptijd van het huurcontract.

Overige verplichtingen

Plan International heeft met Xerox een overeenkomst afgesloten voor de periode 1 september 2018 tot en met 30 augustus 2022 voor de huur van printers en het afnemen van prints. De kosten hiervan bedragen € 20.963 exclusief btw per jaar. Vanaf september 2022 is een nieuwe overeenkomst aangegeven voor de huur van printers voor de duur van 60 maanden. De kosten hiervan bedragen € 11.424 exclusief btw per jaar.

Indien betalingen in verband met overige bestanddelen van de overeenkomst in de vermelde leasebetalingen zijn inbegrepen, worden de betalingen inclusief deze overige bestanddelen afzonderlijk opgenomen.

12. Baten

12.1. Specificatie van geworven baten

€ * 1.000

	Baten van particulieren	Baten van bedrijven	Baten van loterij-organisaties	Baten uit subsidies van overheden	Baten van andere organisaties zonder winststreven	Totaal 2021/2022	Begroting 2021/2022	Totaal 2020/2021
Kindsponsoring	13.751	-	-	-	-	13.751	13.102	14.095
Projectspensoring structureel	4.560	-	-	-	-	4.560	4.186	4.193
Projectspensoring eenmalig	159	-	-	-	-	159	979	317
Giften en schenkingen	-	-	3.150	-	6.585	9.735	3.650	4.322
Ongeoormerkt	-	-	-	-	-	-	-	-
Geoormerkt internationaal	-	-	1.366	-	461	1.827	1.365	1.272
Nalatenschappen	2.078	-	-	-	-	2.078	1.400	2.223
Acties	-	-	-	-	-	-	-	3
Corporate partners	-	2.354	-	-	-	2.354	1.741	1.027
Subsidies van overheden	-	-	-	31.598	-	31.598	31.570	32.052
Som van de geworven baten 2021/2022	20.548	2.354	4.516	31.598	7.046	66.062	57.993	59.504
Begroting 2021/2022	19.667	1.741	3.915	31.570	1.100	57.993		
Realisatie 2020/2021	20.831	1.027	3.386	32.052	2.209	59.504		

De totale baten zijn 13,9% (€ 8,1 miljoen) hoger dan begroot. Belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting zijn:

- Kindsponsoring en projectspensoring

De baten kindsponsoring komen € 0,65 miljoen hoger uit dan begroot, maar laten wel een lichte daling van 2,4% zien ten opzichte van het vorige verslagjaar. Dit wordt echter gecompenseerd door hogere baten projectspensoring. Deze zijn € 0,4 miljoen hoger dan begroot, wat 9% meer is dan vorig jaar.

Dit jaar werden actief kind- en projectspensoren geworven via zowel face-to-face werving, online kanalen als direct mail. Tevens is er veel aandacht besteed aan het behouden van sponsoren. Hierdoor is de daling van het aantal kindsponsoren minder groot dan verwacht en dan in voorgaande jaren. Er is een toename in het aantal projectspensoren te zien.

- Project sponsoring

De baten project sponsoring eenmalig waren € 0,8 miljoen lager. Deze liggen flink lager dan begroot door het niet doorgaan van evenementen in het verslagjaar, met name de Cycle for Plan-evenementen.

- Giften en schenkingen

De giften en schenkingen zijn € 6,1 miljoen hoger uitgevallen dan begroot. In het verslagjaar heeft de zeer succesvolle Giro555-actie voor Oekraïne plaatsgevonden, wat heeft geleid tot baten van € 6,5 miljoen voor Plan International. Deze zijn opgenomen als baten van andere organisaties zonder winststreven.

- Nalatenschappen

Aan het einde van het verslagjaar zijn een aantal groter nalatenschappen ontvangen en zijn de nog af te wikkelen nalatenschappen geherwaardeerd, wat leidt tot € 0,7 miljoen hogere baten dan begroot.

- Corporate partners

Na een daling in het vorige verslagjaar liggen de baten in dit verslagjaar € 0,6 miljoen hoger dan begroot. Dit komt met name door onvoorwaardelijke toezeggingen van bedrijven.

In vergelijking met het vorige verslagjaar zijn de totale baten met 11% gestegen (€ 6,6 miljoen). Hoewel deze stijging over vrijwel de gehele linie te zien is, wordt deze voornamelijk veroorzaakt door de baten vanuit de Samenwerkende Hulporganisaties (SHO).

De baten vanuit de verschillende inkomstenbronnen kunnen als volgt worden toegelicht:

12.2. Kind sponsoring

€ * 1.000

Kind sponsoring	2021/2022	Begroting 2021/2022	Mutatie % t.o.v. begr.	2020/2021
Totaal kind sponsoring	13.751	13.102	5,0%	14.095

De baten uit kind sponsoring zijn 5% hoger dan begroot. Ten opzichte van het vorige verslagjaar is er een daling van 2,4%. Baten uit kind sponsoring betreffen de periodieke bijdragen van particuliere sponsors voor ondersteuning van de gemeenschappen van de gesponsorde kinderen. Deze bijdragen zijn ontvangen in 2020/2021 en zijn onvoorwaardelijk.

Het verloop van het aantal sponsors ten opzichte van voorgaand verslagjaar kan als volgt worden weergegeven:

Aantal sponsors	Kind sponsors	Structureel project sponsors	Structureel totaal aantal sponsors	Eenmalig totaal aantal sponsors
1 juli 2021	41.925	45.592	87.517	
Toename aantal sponsors	524	12.449	12.973	
Afname aantal sponsors	2.452	8.605	11.057	
Eénmalige sponsors				14.670
30 juni 2022	39.997	49.436	89.433	14.670

Het verloop van het aantal gesponsorde kinderen kan als volgt worden weergegeven:

Aantal gesponsorde kinderen	
1 juli 2021	48.568
Toename aantal gesponsorde kinderen	7.152
Afname aantal gesponsorde kinderen	10.312
30 juni 2022	45.408

12.3. Projectsporsoring (structureel en eenmalig)

€ * 1.000

	2021/2022	Begroting 2021/2022	Mutatie % t.o.v. begr.	2020/2021
Projectsporsoring structureel	4.560	4.186		4.193
Projectsporsoring eenmalig	159	979		317
Totaal projectsporsoring (inclusief eenmalig)	4.719	5.165	-8,6%	4.510

Dit betreft eenmalige en structurele giften en schenkingen van sponsors of derden. De structurele projectsporsoring is 9% gestegen ten opzichte van de begroting en vorig jaar. In totaal is er echter sprake van een 8,6% lagere baten dan begroot, door lagere baten voor projectsporsoring eenmalig. De totale baten projectsporsoring liggen 4,6% hoger dan vorig jaar.

12.4. Giften en schenkingen

€ * 1.000

	2021/2022	Begroting 2021/2022	Mutatie % t.o.v. begr.	2020/2021
Giro555 (SHO)	6.585	500		1.172
Nationale Postcode Loterij	3.150	3.150		3.150
Totaal Giften en schenkingen ongeoormerkt	9.735	3.650	166,7%	4.322

12.4.1. Samenwerkende Hulporganisaties (SHO)/Giro555

De begrote baten betreffende een nieuwe Giro555-actie zijn ruim overschreden door de succesvolle actie voor Oekraïne (waarvoor door aangescherpte criteria geen grote actie was verwacht).

Plan International is sinds 2015 officieel lid van de Samenwerkende Hulporganisaties (SHO).
Format financiële (eind)verantwoording Nationale Actie en format jaarrekening

Actie: Sulawesi

	Boekjaar	Tot en met boekjaar
Baten		
Baten uit baten uit acties van derden	-	1.071.556
Rente		
Totaal baten	-	1.071.556
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
AKV	-	70.102
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit		1.001.454
Lasten		
Inzicht in bestedingen ter plaatse		
• Besteding ter plaatse door de uitvoerende organisatie	-	1.001.422
• Besteding ter plaatse door de internationale koepel		
• Besteding ter plaatse door de deelnemer zelf		
Totaal bestedingen	-	1.001.422

Actie: Help slachtoffers Beirut

	Boekjaar	Tot en met boekjaar
Baten		
Baten uit baten uit acties van derden	-	834.676
Rente		
Totaal baten	-	834.676
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
AKV	-	58.947
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit		775.729
Lasten		
Inzicht in bestedingen ter plaatse		
• Besteding ter plaatse door de uitvoerende organisatie	261.544	772.337
• Besteding ter plaatse door de internationale koepel		
• Besteding ter plaatse door de deelnemer zelf		
Totaal bestedingen	261.544	772.337

Actie: Samen in actie tegen corona

	Boekjaar	Tot en met boekjaar
Baten		
Baten uit baten uit acties van derden	486.082	486.082
Rente		
Totaal baten	486.082	486.082
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
AKV	31.800	31.800
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	454.282	454.282
Lasten		
Inzicht in bestedingen ter plaatse		
• Besteding ter plaatse door de uitvoerende organisatie	454.282	454.282
• Besteding ter plaatse door de internationale koepel		
• Besteding ter plaatse door de deelnemer zelf		
Totaal bestedingen	454.282	454.282

Actie: Oekraïne

	Boekjaar	Tot en met boekjaar
Baten		
Baten uit baten uit acties van derden	6.500.000	6.500.000
Rente		
Totaal baten	6.500.000	6.500.000
Kosten voorbereiding en coördinatie (AKV)		
AKV	455.000	455.000
Totaal beschikbaar voor hulpactiviteit	6.045.000	6.045.000
Lasten		
Inzicht in bestedingen ter plaatse		
• Besteding ter plaatse door de uitvoerende organisatie	177.535	177.535
• Besteding ter plaatse door de internationale koepel		
• Besteding ter plaatse door de deelnemer zelf		
Totaal bestedingen	177.535	177.535

Informatie over internationale afdrachten noodhulp in dit verslagjaar:**1. SHO**

In dit verslagjaar is € 2.730.000 internationaal afgedragen ten aanzien van de Giro555-actie Oekraïne, € 144.552 ten aanzien van de actie voor de gevolgen van COVID-19 en € 117.473 ten aanzien van de actie voor Beirut.

2. Afdracht aan alliantiepartners in noodhulpprogramma's

In dit verslagjaar is € 6.362.882 overgemaakt naar noodhulpalliantiepartners met wie Plan International programma's uitvoert en waar wij in de lead zijn. Dit betrof de programma's:

2021/2022

South Sudan ECHO	767.914
Peru ECHO	376.696
Child protection and Emergency Educatio Response Yei River State, South Sudan	323.670-
Burkina Faso joint response	2.012.351
Sudan Joint Response	3.529.591
Totaal overmakingen naar alliantiepartners noodhulp	6.362.882

3. Overige internationale afdrachten noodhulp

In dit verslagjaar is, naast de hiervoor genoemde Giro555-afdracht en de afdracht aan noodhulpalliantiepartners, tevens € 5.852.344 internationaal afgedragen betreffende noodhulp.

De totale internationale afdracht noodhulp (1 t/m 3) komt hiermee op € 15.207.251 voor dit verslagjaar.

12.5. Baten van andere organisaties (geormerkt internationaal)

€ * 1.000

	2021/2022	Begroting 2021/2022	Mutatie % t.o.v. begr.	2020/2021
Baten van loterijorganisaties	1.366	765	78,5%	236
Baten van organisaties zonder winststreven	461	600	-23,2%	1.036
Geormerkt internationaal	1.827	1.365	33,8%	1.272

De baten van andere organisaties vallen hoger uit dan begroot. Met name omdat de baten (op basis van de bestedingen) voor de in het verslagjaar FY20 toegekende bijdrage voor Talents Unlimited: a Future for Syrian Youth in Jordanië, hoger waren dan begroot.

De baten van organisaties zonder winststreven kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2021	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2021/2022	Directe project- en programma financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2021/2022	Balanspositie 30 juni 2022
Addressing Root Causes of Migration (Ethiopië)	-97	-	16	16	16	-	16	-113
Building my Future (Uganda)	1	14	1	15	14	1	15	-
Reach Mindanao: Empowering youth through flexible learning and skills building	-139	178	-139	39	37	3	39	-
Investing in Young Children (Libanon Phase2)	1	-	-	-	-	-	-	1
Protection and economic empowerment of youth in Thailand	66	-	-	-	-	-	-	66
First steps' - BIG step project phase 2	156	466	-100	367	344	22	367	255
"Young Future Professionals" - YFP	41	-	41	41	41	-	41	-
B-Ready II	134	68	-68	-	-	-	-	202
UEFA: La League	-	-	-17	-17	-	-17	-17	17
Totaal	163	726	-265	461	452	9	461	429

12.6. Nalatenschappen

Op deze regel worden de baten uit erfenissen verantwoord.

€ * 1.000

	2021/2022	Begroting 2021/2022	Mutatie % t.o.v. begr.	2020/2021
Totaal nalatenschappen	2.078	1.400	48,4%	2.223

In het laatste kwartaal van FY22 zijn de nalatenschappen geherwaardeerd, wat heeft geleid tot hogere baten.

12.7. Acties

Dit betreft de verantwoording van baten uit kleinschalige campagnes en bijzondere giften.

€ * 1.000

	2021/2022	Begroting 2021/2022	Mutatie % t.o.v. begr.	2020/2021
Totaal acties	-	-	0,0%	3

In dit verslagjaar zijn er geen campagnes en acties gehouden.

12.8. Corporate partners

Dit betreft de verantwoording van baten van het bedrijfsleven. Deze Business Partners steunen verschillende projecten, waarbij zij in de programmalanden van Plan International vaak ook lokale deskundigheid en hulp van eigen medewerkers ter beschikking stellen.

€ * 1.000

	2021/2022	Begroting 2021/2022	Mutatie % t.o.v. begr.	2020/2021
Corporate partners onvoorwaardelijke donaties	488	-		44
Corporate partners voorwaardelijke donaties	1.742	1.601		877
Giften in natura	123	140		107
Totaal baten van bedrijven	2.353	1.741	35,2%	1.027

De baten Business Partners zijn € 0,6 miljoen hoger dan begroot, met name door een stijging in de onvoorwaardelijke donaties.

Naast projectbijdragen en giften heeft Plan International in het verslagjaar giften in natura ontvangen van DLA Piper (in de vorm van juridisch advies door hun medewerkers) en Accenture (pro bono adviesuren).

12.8.1 Onvoorwaardelijke toezeggingen (giften) corporate partners

Zie ook de toelichting bij punt 11.4.8 Reserves en fondsen. De baten betreffende onvoorwaardelijke toezeggingen in dit verslagjaar zijn € 488.428.

12.8.2 Voorwaardelijke toezeggingen corporate partners

De voorwaardelijke baten van Corporate Partners kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2021	Ontvangsten project- contributie incl. rente	Mutatatie balans- verplichting	Totale baten 2021/2022	Directe project- en programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2021/2022	Balanspositie 30 juni 2022
Employment for vulnerable women	-22	-	74	74	74	-	74	-96
Wired for Work	496	505	500	1.005	977	28	1.005	-5
Measurement tools for STEM	10	-	10	10	10	-	10	0
La League: fathers and daughters, together, putting teenage pregnancies and child marriages offside	-22	-	11	11	9	2	11	-33
Science, Technology, Engineering and Mathematics: Girls can do IT!	44	120	29	149	149	-	149	15
YEE Skills training	1	-	-	-	-	-	-	1
Youth employment solutions project Shaanxi	7	-	11	11	10	1	11	-4
Women lead change - Empowering women to save livelihoods and highlands	138	-	114	114	114	-	114	25
WASH SDG program Indonesia	-25	-	-	-	-	-	-	-25
STEM 2.0 - Girls can do IT!	-	-	5	5	5	-	5	-5
La League - Champions of Change, phase 2	-	-	364	364	341	23	364	-364
Totaal	627	625	1.117	1.742	1.689	53	1.742	-490

12.9. Subsidies overheden**12.9.1 Toelichting op de strategische partnerschappen****Break Free!**

Samen met Forum for African Women Educationalists (FAWE) en Sexual and Reproductive Health and Rights Africa Trust (SAT) vormt Plan International de alliantie Break Free!. In Break Free! werken we aan het voorkomen van kindhuwelijken, tienerzwangerschappen en meisjesbesnijdenis (FGM). Break Free! werkt met jongeren en (jongeren)organisaties aan betere toegang voor jongeren tot seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR) en onderwijs. Ook steunt Break Free! de jongeren(organisaties) bij het lobbyen tegen kindhuwelijken en meisjesbesnijdenis. Het programma wordt uitgevoerd in strategisch partnerschap met het ministerie van Buitenlandse Zaken en is in januari 2021 van start gegaan.

She Leads

She Leads is een samenwerkingsverband van Plan International, African Women's Development and Communications Network (FEMNET), Defence for Children – ECPAT Nederland en Terre des Hommes Nederland, met het ministerie van Buitenlandse Zaken als strategisch partner. Het doel van She Leads is om de invloed van meisjes en jonge vrouwen op besluitvorming op lokaal, nationaal en internationaal niveau te vergroten zodat heersende gendernormen veranderen. Het She Leads-programma is op 1 januari 2021 van start gegaan.

Leaders of Peace

In de alliantie Leaders of Peace zet Plan International zich samen met Assistance Mission for Africa (AMA), HealthNet TPO, EVE en PAX Nederland in voor de rechten van meisjes en vrouwen. Met het ministerie van Buitenlandse Zaken als strategisch partner werken de organisaties aan een omgeving waar meisjes en vrouwen veiliger en sterker zijn en waar zij gehoord worden. Ook willen we dat zij invloed op vredesprocessen en conflictpreventie kunnen uitoefenen. Het Leaders of Peace-programma is op 1 januari 2021 van start gegaan.

Girls Advocacy Alliance

De Girls Advocacy Alliance (GAA) was een programma dat Plan International samen met Nederlandse partners Defence for Children-ECPAT en Terre des Hommes uitvoerde. Het programma had als doel door lobby en beïnvloeding geweld tegen meisjes en jonge vrouwen aan te pakken en (economische) kansen voor meisjes en vrouwen te realiseren. Het GAA-programma is in december 2020 afgerond.

Yes I Do

In de alliantie Yes I Do werkte Plan International samen met Amref Flying Doctors, Choice for Youth and Sexuality, het KIT Royal Tropical Institute en Rutgers om genderongelijkheid, armoede en rechteloosheid van meisjes aan te pakken. Deze drie oorzaken liggen aan de basis van het voortbestaan van meisjesbesnijdenis, kindhuwelijken en tienerzwangerschappen. Het Yes I Do-programma is in december 2020 afgerond.

De baten van subsidies van overheden ten aanzien van de strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2021	Ontvangsten project- contributie incl. rente	Mutatatie balansverplichting	Totale baten 2021/2022	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2021/2022	Balanspositie 30 juni 2022
Girls Advocacy Alliance	45	218	37	255	256	-	256	8
Yes I Do	-269	269	-253	16	16	-	16	-16
Break Free!	2.349	4.638	-274	4.364	4.136	228	4.364	2.623
She Leads	2.064	7.002	-2.137	4.865	4.632	233	4.865	4.201
Leaders of Peace	277	949	-207	743	706	36	743	484
Totaal	4.466	13.076	-2.834	10.242	9.747	496	10.243	7.300

De finale subsidieverantwoordingen van de in het boekjaar afgesloten projecten Girls Advocacy Alliance en Yes I Do zijn ingediend bij de donor en in afwachting van finale goedkeuring.

12.9.2 Overzicht overige subsidies Nederlandse overheid

De baten van subsidies van overheden ten aanzien van overige subsidies van het ministerie van Buitenlandse Zaken kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

	Balanspositie 30 juni 2021	Ortangen projectcontributie incl. rente	Mutatie balansverplichting	Totale baten 2021/2022	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2021/2022	Balanspositie 30 juni 2022
€ * 1.000								
Programma								
Bescherming tegen geweld								
Down to Zero (Terre des Hommes)	-119	28	-28	0	-	-	-	-91
O2P Agents of Change Unite against FGM/C	-	-	-2	-2	-2	-	-2	2
Protect Children from Violence in Ningxia	5	-	-	-	-	-	-	5
Ready for The Future	-45	207	-107	100	100	-	100	62
Building Back Better	421	379	449	827	782	45	827	-28
Noodhulp (DRM)								
Vrouwen Vrede Veiligheid	-143	64	-52	12	12	-	12	-91
B-Ready Program	25	-	243	243	230	13	243	-218
Joint Responses in Africa (Sudan, South Sudan, CAR, Nigeria, Burkina Faso), Colombia (Venezuela-crisis), Vietnam (COVID-19) en Mozambique (COVID-19)	3.031	10.050	6	10.056	9.742	313	10.055	3.025
Water, Sanitatie en Hygiëne (WASH)								
Integrated WASH & FNS program	198	-	-	-	-	-	-	198
DGIS-Funds Duurzaam Water	-148	-	1	1	1	-	1	-149
Sanitation in Peri-urban Areas II (SPA II)	-147	-	5	5	5	-	5	-152
Wash SDG-Consortium	361	961	985	1.946	1.880	67	1.946	-624
Healthy village (Gender transformative WASH - Nutrition) Programme	96	541	-95	446	413	33	446	191
WASH First	465	-	440	440	413	27	440	25
Totaal	4.043	12.229	1.835	14.065	13.566	498	14.065	2.207

12.9.3 Overzicht subsidies Europese Unie

De baten van Europese subsidies kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2021	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutate balansverplichting	Totale baten 2021/2022	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitoeringskosten	Totale lasten 2021/2022	Balanspositie 30 juni 2022
Regional Development and Protection Plan - RDPP (Ethiopia)	-251	-	467	467	443	25	467	-718
Mubaderoon - enterprises for social change	988	-749	1.183	434	422	12	434	-195
Livesaving Child Protection and Education	-7	-	-	-	-	-	-	-7
Child protection/ Emergency Education YEI	-768	1.101	-803	299	302	-3	299	35
SHIELD 2: Integrated EiE and CPIE Programme	11	-	-	-	-	-	-	11
BE ALERT: Prepare to Respond	-64	-	-	-	-	-	-	-64
SHIELD 3: Integrated EiE and CPIE Programme	232	26	202	227	222	5	227	30
Sustainable Social Protection and Livelihood Solutions for Severely Vulnerable Households in Lebanon	-43	750	470	1.220	1.150	70	1.220	-513
Child protection and primary education in South Sudanese refugee camps	769	-527	768	241	224	17	241	1
Provision of Life Saving quality Protection and Education services for vulnerable South	1.679	1.760	-110	1.650	1.543	106	1.650	1.789
Strengthening community disaster preparedness and protection systems of indigenous /mestizo communities	624	-	620	620	605	15	620	4
SSD HIP 2021	-	1.840	-821	1.019	980	39	1.019	821
OVOC Democratric Civic Space	-	1.161	-626	535	500	35	535	626
2022 Northern crisis (Ethiopia)	-	2.080	-2.078	2	2	-	2	2.078
Safe Online Philipines	-	130	-23	107	100	7	107	23
Totaal	3.170	7.572	-750	6.822	6.495	327	6.822	3.920

12.9.4 Overzicht overige subsidies overheden

De baten van overige subsidies van overheden (locally received income) kunnen als volgt worden toegelicht op projectniveau:

€ * 1.000

Programma	Balanspositie 30 juni 2021	Ontvangen projectcontributie incl. rente	Mutatatie balansverplichting	Totale baten 2021/2022	Directe projecten programma- financiering	Vergoeding uitvoeringskosten	Totale lasten 2021/2022	Balanspositie 30 juni 2022
Generation Breakthrough: prevention of gender based violence and meeting SRHR needs of adolescents in Bangladesh	172	-	-	-	-	-	-	172
Bridges to the future	-26	-	-	-	-	-	-	-26
Emergency nutrition specific and WASH sensitive response for drought	-3	-	-	-	-	-	-	-3
Protection of Children in emergency affected areas of Gedeo Zone of SNNPR	-3	-35	-	-35	-37	2	-35	-3
Young Women's Political Participation and Leadership	-	27	-	27	27	-	27	-
Rede Meninas Líderes - PORTICUS	-6	65	-	65	66	-1	65	-6
"Projet d'amélioration de l'accès et de l'utilisation des services AEPHA durables par les populations pauvres et vulnérables dans divers départements du Bénin"	-21	61	-	61	61	-	61	-21
Fortalecimiento Estructuras Juveniles para Igualdad de Género	-10	-	-	-	-	-	-	-10
Life-saving interventions in Eastern Equatoria, Jonglei and LakesStates	-9	-	-	-	-	-	-	-9
Down to Zero: Building Back Better in times of COVID-19 / Advancing Digital Safety and Child Protect	-	8	-	8	8	-	8	-
Building Better Skills towards Recovery and Resilience during COVID-19	-	170	-	170	170	-	170	-
Safer Kids Philippines	-	9	-	9	9	-	9	-
SHIELD 3: Integrated EiE and CPIE programme	-	39	-	39	39	-	39	-
Totaal	94	467	-	467	466	1	468	94

De totale baten uit subsidies van overheden zijn in het verslagjaar 0,1% hoger dan begroot. Ten opzichte van vorig verslagjaar is er sprake van een lichte daling van 1,4%.

€ * 1.000

	2021/2022	Begroting 2021/2022	Mutatie % t.o.v. begr.	2020/2021
Totaal subsidies overheden 12.9.1 t/m 12.9.4	31.596	31.570	0,1%	32.029

13. Lasten

Hieronder worden alle lasten opgenomen die Plan International gedurende het verslagjaar heeft gemaakt in het kader van de doelstelling. Deze lasten zijn ingedeeld in de volgende hoofdactiviteiten:

- Lasten die samenhangen met de doelstellingen;
- Lasten die samenhangen met werving van baten;
- Lasten die samenhangen met beheer en administratie.

De lasten worden toegerekend op basis van bedrijfseconomische grondslagen. Lasten die rechtstreeks betrekking hebben op een hoofdactiviteit worden zoveel mogelijk direct toegerekend. De resterende lasten worden verdeeld volgens een sleutel die gebaseerd is op het aantal werkzame personen in voltijdsformatieplaatsen (fte). Wanneer een persoon volledig werkzaam is voor een bepaalde hoofdactiviteit wordt deze daar 100% verantwoord. Plan International past bij de toerekening voor kosten de aanbeveling van Goede Doelen Nederland toe.

13.1. Besteed aan doelstellingen

€ * 1.000

Toelichting lastenverdeling	Doelstelling NL progr. & allianties	Doelstelling voork. & bew.	Doelstelling afdracht Plan Int. Global Hub	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Werkelijk 2020/2021	Begroting 2020/2021	Werkelijk 2020/2021
Directe kosten								
Subsidies en bijdragen	10.215	-	-			10.215	7.729	12.934
Internationale afdrachten	-	-	34.974			34.974	32.140	30.724
Uitbesteed werk	3.169	-	-			3.169	1.725	1.553
Publiciteit en communicatie	1.896	1.524	-			3.420	6.238	3.386
Personeelskosten	2.394	753	-			3.147	3.174	3.278
Huisvestingskosten	141	44	-			186	200	160
Kantoor- en algemene kosten	537	169	-			705	844	736
Afschrijving en rente	42	13	-			55	137	162
Totaal directe kosten	18.395	2.503	34.974	-	-	55.872	52.187	52.933
Besteed aan doelstellingen/ totale lasten						92,0%	90,0%	90,9%
Gemiddeld aantal personeelsleden in fte samenhangend met de doelstelling	41,7	13,1	-	-	-	54,8	55,8	59,5
Indirecte kosten								
Publiciteit en communicatie	-	-	-	1.197	21	1.217	1.705	1.326
Personeelskosten	-	-	-	2.129	682	2.812	2.964	3.001
Huisvestingskosten	-	-	-	126	40	166	187	147
Kantoor- en algemene kosten	-	-	-	477	153	630	787	675
Afschrijving en rente	-	-	-	37	12	49	128	148
Totaal indirecte kosten	-	-	-	3.967	908	4.874	5.771	5.296
Totale kosten 2021/2022	18.395	2.503	34.974	3.967	908	60.746	57.958	58.229
Begroting 2021/2022	16.916	3.131	32.140	4.819	952	57.958		
Werkelijke kosten 2020/2021	19.661	2.548	30.724	4.451	845	58.229		

Het bestedingspercentage als percentage van de totale lasten (92%) is hoger dan begroot (90%) door meer toekenning van meer voorwaardelijke subsidies dan verwacht in het verslagjaar.

A: Programmaontwikkeling en -beheer betreft bestedingen ten behoeve van de ondersteuning vanuit Nederland van geselecteerde projecten in de programmalanden van Plan International. Dit doen we door

middel van de uitwisseling van geleerde lessen en monitoring, evaluatie en verslaglegging van projecten (inclusief het beheer van de Child Rights Alliance). Tevens wordt de Nederlandse bevolking geïnformeerd over en zo mogelijk actief betrokken bij duurzame armoede- en onrechtbestrijding en verdelingsvraagstukken in de wereld.

De projecten behorende bij deze doelstellingen zijn op de website van Plan International terug te vinden: www.planinternational.nl

B: Van bestedingen aan de doelstelling 'Voorlichting en bewustwording' is sprake wanneer de organisatie voorlichting geeft die primair het bewerkstelligen van bewustwording en gedragsverandering (anders dan het geven van geld) bij de doelgroep ten doel heeft.

Het gaat hierbij om kosten van bijvoorbeeld het bijwerken van de nieuwe Plan International-website met informatie over projecten, vrijwilligers- en PR-activiteiten, informatie over projecten voor sponsorkinderen en informatievoorziening aan sponsors. De uitvoeringskosten omvatten communicatiekosten voor met name de verzending van sponsorpost. Daarnaast omvatten deze (een deel van) de salariskosten en bijbehorende kosten van de afdeling Communicatie, Marketing en Sponsorservice (sponsorinformatie en sponsoradministratie).

C: De internationaal beschikbaar gestelde bedragen worden in toelichting 13.7 nader uiteengezet.

13.2. Werving baten

De indirecte lasten die samenhangen met wervingsactiviteiten kunnen als volgt worden toegelicht:

€ * 1.000

Besteed aan werving	Werkelijk 2021/2022	Begroting 2021/2022	Werkelijk 2020/2021
Publiciteit en communicatie	1.196	1.669	1.321
Personeelskosten	2.129	2.296	2.365
Huisvestingskosten	126	145	116
Kantoor- en algemene kosten	477	610	532
Afschrijving en rente	37	99	117
Totaal wervingslasten	3.967	4.819	4.451
Percentage werving t.o.v. de lasten	6,5%	8,3%	7,6%
Percentage werving t.o.v. de baten	6,0%	8,3%	7,5%
Gemiddeld aantal personeelsleden in fte samenhangend met de doelstelling	37,1	40,3	42,9

Ten opzichte van de begroting zijn de wervingskosten uitgedrukt als percentage van de totale lasten 1,7% lager. De publiciteits- en communicatiekosten zijn lager doordat kosten van fondsenwervende acties op het vlak van face-to-face- en deur-aan-deurwerving en de Cycle for Plan-acties lager uitvielen. Voor Plan International bewegen de wervingskosten, uitgedrukt in verhouding tot de totale lasten, zich normaliter tussen de 7% en 9%.

13.3. Beheer en administratie

De indirecte lasten die samenhangen met Beheer en administratie zijn als volgt samengesteld:

€ * 1.000

Kosten beheer en administratie	Werkelijk 2021/2022	Begroting 2021/2022	Werkelijk 2020/2021
Publiciteit en communicatie	21	36	4
Personeelskosten	682	668	636
Huisvestingskosten	40	42	31
Kantoor- en algemene kosten	153	177	143
Afschrijving en rente	12	29	31
Totaal kosten beheer en administratie	908	952	845
Percentage beheer en administratie t.o.v. de lasten	1,5%	1,6%	1,5%
Percentage beheer en administratie t.o.v. de baten	1,4%	1,6%	1,4%
Gemiddeld aantal personeelsleden in fte	11,9	11,7	11,5

Ten opzichte van vorig jaar is het percentage Beheer en administratie ten opzichte van de totale lasten gelijk gebleven, ondanks dat de kosten iets zijn toegenomen. Plan International hanteert intern een eigen norm van maximaal 3%. De begrote en gerealiseerde percentages zitten hier ruimschoots onder.

13.4. Som der lasten

De totalen van de bovenstaande lasten zijn:

€ * 1.000

Programma	Doelstelling 2021/2022	Werving 2021/2022	Beheer 2021/2022	Werkelijk 2021/2022	Begroting 2021/2022	Mutatie %	Werkelijk 2020/2021
Subsidies en bijdragen	10.215	-	-	10.215	7.729	32%	12.934
Afdrachten	34.974	-	-	34.974	32.140	9%	30.724
Uitbesteed werk	3.169	-	-	3.169	1.725	84%	1.553
Publiciteit en communicatie	3.420	1.196	21	4.637	7.943	-42%	4.711
Personeelskosten	3.147	2.129	682	5.959	6.138	-3%	6.279
Huisvestingskosten	186	126	40	352	387	-9%	307
Kantoor- en algemene kosten	705	477	153	1.335	1.631	-18%	1.411
Afschrijving en rente	55	37	12	105	265	-60%	310
Totaal	55.872	3.966	908	60.745	57.958	4,8%	58.228
Gemiddeld aantal medewerkers (incl. vervanging en oproepkrachten), uitgedrukt in fte:	54,8	37,1	11,9	103,7	107,8	-4%	113,9
Gemiddelde personeelskosten per medewerker (fte's) in euro's:	57.445	57.445	57.445	57.445	56.939	1%	55.110
Baten per medewerker (fte's) in euro's:				636.885	537.976	18%	522.264

13.5. Lastentoerekening personeelskosten

De kosten die samenhangen met personeel zijn als volgt samen te vatten:

€ * 1.000

Personeelskosten	Werkelijk 2021/2022	Begroting 2021/2022	Werkelijk 2020/2021
Lonen en salarissen	3.399	3.692	3.873
Sociale lasten	994	1.109	1.167
Pensioenlasten	692	734	826
Scholingskosten	167	191	162
Overige personele kosten	707	412	250
Totaal	5.959	6.138	6.278

De lonen en salarissen zijn lager dan vorig jaar door een afname in fte (volume-effect). Dit komt enerzijds door de benodigde acquisitie-inspanningen (en benodigde resources) in het vorige verslagjaar ten aanzien van het opnieuw afsluiten van strategische partnerschappen met het ministerie van Buitenlandse Zaken. Daarnaast zijn meer uren doorberekend aan projecten, wat een positief effect heeft op de netto personeelskosten.

De hogere overige personele lasten worden veroorzaakt door inhuur van tijdelijke medewerkers.

Gemiddeld aantal fte	Werkelijk 2021/2022	Begroting 2021/2022	Werkelijk 2020/2021
Fte doelstelling	54,8	55,8	59,5
Fte werving	37,1	40,3	42,9
Fte beheer en administratie	11,9	11,7	11,5
Totaal	103,7	107,8	113,9

De in bovenstaand overzicht gepresenteerde aantallen fte's betreffen alle medewerkers die werkzaam zijn voor Plan International. In dit en vorig verslagjaar zijn er drie medewerkers (drie fte) die hun diensten volledig verrichten voor andere Plan International-kantoren (Zweden, Verenigd Koninkrijk en Ierland). De kosten van deze medewerkers worden volledig doorbelast aan deze organisaties. Andersom zijn er twee medewerkers (twee fte) werkzaam bij Plan International in Nederland, die bij een ander Plan International-kantoor op de loonlijst staan.

13.6. Lastentoerekening huisvestingskosten

De lasten die samenhangen met huisvesting zijn als volgt opgebouwd:

€ * 1.000

Huisvestingskosten	Werkelijk 2021/2022	Begroting 2021/2022	Werkelijk 2020/2021
Huur inclusief huurkorting en verminderd met huurinkomsten	225	253	182
Servicekosten (gas, water, elektra en btw-compensatie)	63	76	62
Overige huisvestingskosten (beveiliging, schoonmaak, etc.)	64	58	63
Totaal	351	387	308

Sinds december 2012 is Plan International gehuisvest in een voormalig schoolgebouw aan de Stadhouderskade in Amsterdam. Deze eenvoudige huisvesting past bij een goeddoelenorganisatie als Plan International. Het pand heeft een maatschappelijke bestemming met een acceptabele prijs per vierkante meter en biedt ruimte aan meerdere goeddoelenorganisaties. Plan International verhuurt een deel van haar beschikbare ruimte aan ActionAid.

Voor haar eigen kantoorruimte betaalde Plan International in 2020/2021 een huurprijs (inclusief huurinkomsten van de onderhuurders) van € 224.858. Plan International gebruikte dit verslagjaar zelf 1.283 vierkante meters. Dit betekent een prijs van € 175 per vierkante meter (in 2020/2021 was dit € 141). Het huurcontract voor het kantoor wordt per einde 2022 ontbonden vanwege de verhuizing naar een nieuwe kantoorlocatie aan de Baarsjesweg 224 in Amsterdam.

13.7. Internationaal beschikbaar gesteld (Doelstelling C)

Gelden die Plan International beschikbaar stelt aan de Plan International Global Hub zijn:

- Afdrachten betreffende ontvangen kindsporgelden;
- Afdrachten betreffende programma's.

Afdrachten uit hoofde van programma's zijn gebaseerd op Funding Agreement Documents (FAD's). Dit zijn verplichtingen die de organisatie aangaat met Plan International-entiteiten (veelal kantoren in de landen waar Plan International programma's uitvoert).

€ * 1.000

	2021/2022	Begroting 2021/2022	Mutatie % t.o.v. begr.	2020/2021
Particulieren	11.579	10.969	6%	10.826
Bedrijven	1.690	1.285	32%	975
Loterijorganisaties	2.505	2.018	24%	1.372
Organisaties zonder winststreven	1.702	998	71%	1.725
Subsidies van overheden	17.495	16.872	4%	15.826
Totaal Internationaal beschikbaar gesteld	34.971	32.142	9%	30.724

De hogere internationale afdrachten ten opzichte van de begroting en het vorige verslagjaar zijn vooral te verklaren doordat er in het verslagjaar meer subsidies en projecten vanuit bedrijven toegekend zijn dan verwacht. Verder is ook hier het effect van de Giro555-actie voor Oekraïne te zien, in de vorm van hogere bestedingen. Tenslotte zijn de bestedingen in het kader van de extra bijdrage vanuit de Nationale Postcode Loterij voor het project Talents Unlimited: a Future for Syrian Youth in Jordanië hoger dan verwacht in het verslagjaar.

Afdrachten uit hoofde van projecten en programma's die beschikbaar gesteld worden aan de Plan International Global Hub zijn gebaseerd op de liquiditeitsbehoefte van deze projecten en programma's. Deze liquiditeitsbehoefte is gerelateerd aan de implementatievoortgang van deze projecten en programma's.

13.8. Accountantshonoraria

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountantshonoraria ten laste van het resultaat gebracht:

€ * 1.000

2021/2022	PriceWaterhouse Coopers Accountants N.V.	Overig netwerk	Totaal netwerk
Controle van de jaarrekening	120	0	120
Andere controlewerkzaamheden	77	0	77
Fiscale advisering	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	197	0	197

2020/2021	PriceWaterhouse	Overig netwerk	Totaal netwerk
Totaal	160	-4	156

14. Saldo financiële baten en lasten

Financiële baten en lasten bestaan uit rente:

€ * 1.000

	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017	2015/2016
Deposito's en liquide middelen	-104	-41	1	1	20	45	94
Totaal rente bankrekeningen	-104	-41	1	1	20	45	94
Gerealiseerd rentepercentage	-0,4%	-0,2%	0,0%	0,1%	0,2%	0,7%	0,9%

15. Bezoldiging raad van toezicht en directie

Plan International kent één statutair directeur. Per 1 juni 2020 is Garance Reus aangesteld door de raad van toezicht als directeur van Plan International. De bezoldiging van de directie is als volgt:

€ * 1.000

Specificatie totale bezoldiging directie	Werkelijk 2021/2022	Werkelijk 2020/2021
Naam	Garance Reus	Garance Reus
Functie	directeur	directeur
Aard dienstverband (looptijd)	bepaald	bepaald
Uren per week	40	40
Parttime percentage	100%	100%
Periode	1-7/30-6	1-7/30-6
Jaarinkomen		
Bruto salaris	111	108
Vakantiegeld	9	8
Vaste eindejaarsuitkering	-	-
Jubileumuitkering/uitbetaling	-	-
Niet opgenomen vakantiedagen	120	116
Totaal Jaarinkomen	120	116
Belaste vergoedingen/bijtellings	1	1
Pensioenlasten (wg deel)	26	22
Pensioencompensatie	-	-
Overige beloningen op termijn	-	32
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-
Totaal Werkgeverslasten	147	139

Bezoldiging directie

De raad van toezicht heeft op advies van de remuneratiecommissie het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt jaarlijks geactualiseerd. De laatste evaluatie was in november 2021.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Plan International de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

Deze regeling geeft twee normen voor de beloning van de directie: een maximum voor het jaarinkomen en een maximum voor de totale werkgeverslasten.

Voor de eerste norm (jaarinkomen) wordt aan de hand van zwaartecriteria een maximum gegeven. De weging voor deze zwaartecriteria van de situatie bij Plan International vindt jaarlijks in november plaats door de remuneratiecommissie. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 510 punten met een maximaal jaarinkomen van € 173.960 (1 fte/12 mnd.). Dit is het maximale jaarinkomen zoals vastgesteld in aanhangsel 3 bij de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties d.d. november 2021.

Het voor de toetsing aan deze norm, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg **€ 120.563** voor Garance Reus (1 fte/12 mnd). Deze beloning (brutosalaris, inclusief vakantiegeld) blijft daarmee ruimschoots binnen het genoemde geldende maximum ten aanzien van het jaarinkomen.

In deze beloning is tevens in 2021/2022 een telefoonvergoeding van € 480 en een eindejaarsgratificatie van € 337 opgenomen (deze eindejaarsgratificatie is uitgekeerd aan alle medewerkers van Plan International, maar is geen onderdeel van de arbeidsovereenkomsten die worden afgesloten met de medewerkers of de directeur).

Daarnaast geeft de regeling een norm voor de totale werkgeverslasten, die bestaan uit de optelsom van het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn. Het maximumbedrag voor deze norm in de regeling is € 216.000 per jaar (parallel aan de WNT regeling). De werkelijke lasten bedroegen **€ 146.664** voor Garance Reus (1 fte/12 mnd) voor dit jaar. Ook hier blijven de werkelijke lasten dus ruim onder het geldende maximum. De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

Nevenfuncties directie:

Garance Reus is lid van de raad van toezicht van het Amsterdam Museum, lid van het bestuur van de Stichting Grachtenfestival Amsterdam, lid van de raad van toezicht van het Asser Instituut en lid/secretaris van het bestuur van de Stichting Partners van de Stadsschouwburg en Philharmonie Haarlem.

Tijdens het boekjaar vervulde zij namens Plan International de functie van bestuurslid van de Stichting Education Fund '94 (samenwerking tussen AkzoNobel en Plan International), de functie van bestuurslid van de Samenwerkende Hulporganisaties (Giro555) en de functie van lid van de raad van toezicht Stichting Beheer Subsidiegelden Dutch Relief Alliance.

Bezoldiging raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht van Plan International zijn onbezoldigd in die zin dat zij geen enkele geldelijke beloning ontvangen voor het lidmaatschap van de raad van toezicht. Wel zijn er kosten gemaakt voor bijvoorbeeld vergaderingen en kunnen leden kosten verbonden aan het uitoefenen van hun functie, zoals bijvoorbeeld reiskosten, declareren bij Plan International. Voor dit verslagjaar bedroegen voornoemde kosten € 87,11. In het vorige verslagjaar 2020/2021 was dit € 506.

Aan de leden van de raad van toezicht en de directie zijn geen voorschotten, leningen en/of garanties verstrekt.

16. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen te melden na balansdatum van de jaarrekening tot en met de vaststelling van de jaarrekening door de raad van toezicht op XX die invloed hebben op de getrouwheid van de financiële overzichten van deze jaarrekening.

Amsterdam, 21 november 2022

Directeur

Voorzitter raad van toezicht

12. Overige gegevens



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de directie en de raad van toezicht van Stichting Plan International Nederland

Verklaring over de jaarrekening FY22

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening FY22 van Stichting Plan International Nederland (‘de stichting’) een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting op 30 juni 2022 en van het resultaat voor het jaar geëindigd op 30 juni 2022 in overeenstemming met Richtlijn 650 ‘Fondsenwervende instellingen’ van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 650).

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening FY22 van Stichting Plan International Nederland te Amsterdam gecontroleerd.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 30 juni 2022 (na resultaatbestemming);
- de staat van baten en lasten voor het jaar geëindigd op 30 juni 2022;
- het kasstroomoverzicht voor het jaar geëindigd op 30 juni 2022; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is RJ 650.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Plan International Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

QH57NMDPHPP7-1964413931-95

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam

T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

‘PwC’ is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.



Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 650 is vereist voor het jaarverslag.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag in overeenstemming met RJ 650.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitvoeren van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.



Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 21 november 2022
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. R.S.F. Loesberg RA



Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening FY22 van Stichting Plan International Nederland

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



Door de droogte in Kenia loopt Najma (12) meer risico op een kindhuwelijk. Met hulp van door Plan International gesteunde vrouwenactivisten kan zij in actie komen hiertegen. © Plan International

Plan International
Postbus 75454
1070 AL Amsterdam

T +31 (0)20 549 55 20
info@planinternational.nl
www.planinternational.nl

NL11RABO 0393 586 766
KvK Amsterdam 41198890